

Työeläkelaitoksille

LOMAUTETTUNA IRTISANOTULLE TYÖNTEKIJÄLLE MAKSETTU IRTISANOMISAJAN PALKKA EI KUULU ELÄKEPALKKAAN

Eläketurvakeskukselta on kysytty, kuuluuko lomautettuna irtisanotulle työntekijälle maksettu irtisanomisajan palkka eläkkeen perusteena oleviin ansioihin.

Työsopimuslain (55/2001) 5 luvun 7 §:n 2 momentin mukaan jos työnantaja irtisanoo lomautetun työntekijän työsopimuksen päättymään lomautuksen aikana, työntekijällä on oikeus saada irtisanomisajan palkkansa.

Työsopimuslaissa käytetään sanaa palkka. Aiemmin voimassa olleessa laissa (320/1970, 42 § 2 mom.) asia ilmaistiin siten, että silloin, kun lomauttaminen on tullut voimaan työntekijän saamatta hyväkseen työsopimuksen lakkaamista koskevaa irtisanomisaikaa ja työnantaja irtisanoo työntekijän ennen lomautuksen päättymistä, työnantajan on korvattava lomautettuna irtisanotulle työntekijälle irtisanomisajan palkan tai sen osan menettämisestä aiheutunut vahinko.

Työsopimuslain uudistamista koskevasta hallituksen esityksestä (157/2000, s. 90) käy ilmi, että sanamuodon muutoksella ei ole tarkoitettu muuttaa tulkintaa.

Näin ollen - koska työntekijällä ei ole lomautuksen aikana työntekovelvoitetta - irtisanomisajan palkka, johon lomautettuna irtisanotulla työntekijällä on oikeus, ei ole vastiketta hänen työsopimuksen perusteella tekemästään työstä, vaan vahingonkorvauksen luonteinen suoritus, jota ei lueta eläkepalkkaan.

Jakelu

A-yleiskirje