



Työeläkelaitoksille

PALKATTOMAN POISSAOLON AIKAISET SATUNNAISET PALKAT JA TEL-TaEL-RAJANVETO

Vakiintuneen soveltamiskäytännön mukaan TEL-työsuhde katsotaan päättyneeksi silloin, kun työntekijän **palkaton työstä poissaolo jatkuu yli vuoden ajan**. TEL-työsuhde päätetään siihen päivään, jolta viimeksi on maksettu palkkaa.

Työntekijälle, jonka työsuhde työoikeudellisesti edelleen jatkuu, vaikka se TEL:n mukaan onkin päätetty, voidaan maksaa vuosilomapalkkaa tai hän saattaa työskennellä satunnaisesti työnantajansa lukuun. Epäselvyyttä on ollut siitä, kumpaa lakia - TEL:a vai TaEL:a - tällöin sovelletaan.

Tässä tiedotteessa annetaan näistä tilanteista yleiskirjettä A 44/97 täydentävä ohje. Ohjeen perusteena on se, että työntekijän normaalisti TEL:n piiriin kuuluva työsuhde on työoikeudellisesti koko ajan voimassa palkanmaksun keskeytyksestä huolimatta. Satunnaisten palkkaerien hoitaminen milloin TEL:n milloin taas TaEL:n mukaan ei olisi tällaisessa tapauksessa tarkoituksenmukaista.

Satunnaiset palkat kuuluvat TEL:n piiriin

Jos työntekijä työskentelee palkattoman vapaan aikana työnantajalleen satunnaisesti, vakuutetaan työ edelleenkin TEL:n mukaan siitä riippumatta, ylittääkö palkka TEL:n rajamäärään vai ei.

Jos työskentely ei jatku kuukautta, katsotaan sen kestoksi kuitenkin yksi kuukausi, jotta TEL-työsuhde voidaan rekisteröidä. TEL-työsuhdetta "venytetään" loppupäästä niin, että sen pituus on vähintään yksi kuukausi. Jos kuukauden sisällä on useita lyhyitä jaksoja, niistä muodostetaan yksi vähintään kuukauden kestävä jakso.

Jos työnantajan palkkahallintojärjestelmä on kuitenkin rakennettu niin, että alle kuukauden mittaiset tai alle TEL:n rajamäärän olevat jaksot vakuutetaan automaattisesti TaEL:n mukaan, näitä jaksoja ei tarvitse siirtää TEL:iin.

10.2.1999

Työnantajalla on oikeus siirtää työsuhde TEL:stä TaEL:iin, jos palkat ovat vähintään kuutena peräkkäisen kuukautena alle TEL-rajamäärän (yleiskirje A 44/97 kohta 7.2).

Vastaavasti työntekijälle maksettuun vuosilomapalkkaan sovelletaan TEL:a eikä TaEL:a. Vuosilomasta muodostetaan vähintään kuukauden mittainen TEL-työsuhte riippumatta siitä, onko vuosiloma-aika määriteltä tai mikä on vuosilomapalkan määrä. Tämä koskee myös tapauksia, joissa tosiasiallisesti on kyse vuosilomapalkasta, vaikka se olisikin maksettu vuosilomakorvauksen nimellä (korvaus on siis maksettu työoikeudellisen työsuhteen jatkuessa).

Työoikeudellisen työsuhteen päättyessä maksettavasta vuosilomakorvauksesta ei sen sijaan suoriteta TEL-maksua eikä TaEL-maksua.

Uusi vuoden palkattoman jakson tarkastelu alkaa todellisesta työssäolosta

Vuoden pituisen, eläkkeeseen oikeuttavan palkattoman jakson laskemisen katkaisee vain todellinen työssäolo. Siten pelkkä vuosiloma ei tätä vuoden palkattoman ajan tarkastelukautta katkaise, vaikka siitä muodostetaankin TEL-työsuhtejakso.

Vaikutus eläkkeeseen

Eläketapahtuman sattuessa voi käydä niin, että edellä selostetulla tavalla kuukauden mittaiseksi "venytetty" TEL-jakso heikentäisi olennaisesti työntekijän eläketurvaa esimerkiksi, jos tuleva aika tulisi liitettäväksi siihen aiemmin päätetyn TEL-työsuhteen sijasta. Tällaisissa tapauksissa saattaa olla aihetta poiketa nyt annetusta ohjeesta, jolla pyritään yksinkertaistamaan menettelyä käytännön vakuuttamistilanteessa.