

Planerings- och kalkylavdelningen

29.11.2000

Till arbetspensionsanstalterna

## STÄNGNING AV REGISTRERADE TILLÄGGSFÖRMÅNER

Regeringens proposition om stängning av registrerade tilläggspensionsordningar (RP 52/2000 rd) har distribuerats till pensionsanstalterna som bilaga till cirkulär A 15/2000, medan lagändringarna enligt regeringens proposition (654-656/2000) har följt som bilaga till cirkulär A 18/2000. Lagändringarna träder i kraft 1.1.2001 och medför ändringar i kartorna över tilläggsförmåner. Kartorna över de registrerbara tilläggsförmånerna samt ändringarna i villkoren och grunderna för fribrev enligt tilläggsförmånerna följer som bilaga till detta cirkulär.

I lagmotiveringarna konstateras att kartorna över de registrerbara tilläggsförmånerna innehåller närmare bestämmelser om lagens tillämpning. Alla ändringar har emellertid inte införts i kartorna, utan de ges i detta cirkulär.

### 1 ALLMÄNT OM STÄNGNINGEN

Med stängningen av tilläggsförmåner avses att nya tilläggspensionsordningar inte längre kan registreras enligt 11 § APL, LFöPL och FöPL, utom i vissa specialfall som nämns i punkt 2.1 i cirkuläret. Stängningen innebär också att nya arbetstagare inte kan anslutas till gällande tilläggspensionsförsäkringar. Stängningen gäller även utvidgningarna av grundskyddet.

Efter år 2000 går det inte längre att införa sådana ändringar i registrerade tilläggsförmåner som gäller villkor för pension eller pensionsbelopp, utom i vissa specialfall som nämns i punkt 2.2 i cirkuläret.

När den offentliga sektorns pensionsskydd ersätts med APL-grundpensionsskydd kan eventuellt nödvändigt tilläggspensionsskydd inte längre ordnas med registrerad tilläggspensionsförsäkring eller med utvidgad grundskydds-försäkring. Det är inte heller längre möjligt att ersätta oregistrerad tilläggsförmån med registrerad tilläggsförmån.

En ny pensionsordning som träder i kraft före 1.1.2001 kan registreras enligt 11 § APL, förutsatt att arbetsgivaren och pensionsanstalten innan anordningen träder i kraft sinsemellan ingått ett bindande försäkringsavtal och att pensionsanstalten anmäler anordningen till Pensions-

Planerings- och kalkylavdelningen

29.11.2000

skyddscentralen för registrering senast 31.3.2001. Den tre månader långa anmälningstiden gäller enbart nya tilläggs pensionsordningar som nämns i detta stycke.

Om bestämmelserna eller föreskrifterna i ett försäkrat tilläggs pensions-system innehåller villkor om att en arbetstagare omfattas av pensionsordningen först efter att ha varit anställd hos arbetsgivaren en viss tid, kan arbetstagare som omfattats av villkoret 31.12.2000 anslutas till pensionssystemet. Om dessa bestämmelser eller föreskrifter innehåller villkor om att arbetstagare som redan omfattas av pensionsordningen kan få ett bättre tilläggs skydd efter att ha varit anställd hos arbetsgivaren en viss tid, kan dessa arbetstagare, efter att ha fullgjort väntetiden, övergå från en pensionsgrupp till en annan grupp, som åtnjuter ett bättre tilläggs skydd.

Arbetstagare som efter lagens ikraftträdande uppfyller andra villkor för pensionsgruppen än väntetiden, t.ex. arbetsuppgiften byts, kan inte längre efter 31.12.2000 övergå att omfattas av tilläggs pensionsordningen eller övergå från en pensionsgrupp till en annan, även om arbetstagaren varit anställd hos arbetsgivaren när lagen träder i kraft.

Arbetstagare som omfattas av ett tilläggs förmånssystem kan provisoriskt övergå till en beteckning som inte omfattas av tilläggs förmånen. Om man på förhand har beslutat att arbetstagaren efter den provisoriska överföringen återgår till sin tidigare arbetsuppgift, kan han vid återkomsten på nytt omfattas av tilläggs förmånen.

Stängningen gäller inte frivillig försäkring i följande fall:

- försäkring enligt 1 c § 3 mom. APL (utomlands anställda)
- försäkring enligt 1 b § APL (förtroendeuppdrag)
- försäkring enligt 11 § 2 mom. (arbetsinkomsten lägre än minimiarbetsinkomsten eller brukningsenheten mindre än 5 ha) eller 3 mom. LFöPL (medlem i ett familjeföretag som deltar i gårdsbruksarbetet utan lön)
- försäkring enligt 11 § 2 mom. FöPL (arbetsinkomsten lägre än minimiarbetsinkomsten).

Arbetstagaren har även efter stängningen fortfarande rätt att själv fortsätta tilläggs pensionsförsäkringen (rätt till fortsatt försäkring).

Planerings- och kalkylavdelningen

29.11.2000

## 2 UNDANTAGSFALL

### 2.1 När arbetstagare kan omfattas av en tilläggspensionsordning

#### 2.1.1 Ny pensionsordning

Stängningen av registrerade tilläggsförmåner innebär att nya pensionsordningar inte längre kan registreras.

I vissa specialsituationer betraktas en tilläggspensionsordning inte som ny pensionsordning, vilket huvudsakligen går ut på att en arbetstagare som omfattas av en tilläggspensionsordning byter arbetsgivare utan att arbetstagarens arbetsrättsliga anställningsförhållande avbryts. När således företaget byter ägare eller innehavare, varvid de gamla arbetstagarna övergår i den nya arbetsgivarens tjänst, hindrar detta inte att arbetstagarna ansluts till tilläggspensionsskyddet, förutsatt att de tidigare haft motsvarande tilläggspensionsskydd.

Som ny tilläggspensionsordning betraktas inte pensionssystem som ordnats i följande situationer:

- vid fusion
- vid delning
- vid överlåtelse av affärsrörelse
- vid intern övergång inom en koncern
- vid övergång från en pensionsanstalt till en annan

Tilläggspensionssystem kan fortsättningsvis ordnas, om det med tanke på skötseln av anordningen är befogat. Huvudsaken är att detta inte leder till att den ursprungliga tilläggspensionsordningens innehåll eller personkrets ändras.

#### 2.1.2 När arbetstagaren bibehåller sitt APL-tilläggspensionsskydd

Arbetstagaren fortsätter att omfattas av APL-tilläggspensionsskyddet så länge som arbetstagarens arbetsrättsliga anställningsförhållande fortgår, även om APL-anställningsförhållandet skulle avbrytas på grund av oavlönad frånvaro som varar över ett år. Sådana situationer är:

- moderskaps-, särskild moderskaps- och faderskapsledighet
- föräldra-, vård-, studie- och altemneringsledighet
- permittering
- annan mellan arbetsgivaren och arbetstagaren avtalad ledighet.

Planerings- och kalkylavdelningen

29.11.2000

Arbetstagaren fortsätter att omfattas av APL-tilläggskyddet även i följande fall:

- när anställningsförhållandet har avbrutits tekniskt
- när arbetstagaren omedelbart efter det att invalidpensionen upphört återgår till det anställningsförhållande på basis av vilket tilläggspension för återstående tid har beviljats.

Om arbetstagaren före det ovan nämnda tillfälliga avbrottet eller det tekniska avbrottet inte har fullgjort den väntetid som är ett villkor för att omfattas av tilläggsförmånen, börjar väntetiden löpa igen efter det att arbetstagaren återgått till sitt arbete. Arbetstagaren omfattas av tilläggs-pensionsskyddet när väntetiden är fullgjord. Mellantiden som infaller efter det att arbetet upphört och innan arbetet återupptas räknas inte med i väntetiden.

### 2.1.3 Pensionskassorna

Arbetstagare som är försäkrade i en pensionskassa bibehåller sitt tilläggspensionsskydd då de inom ett år från det att deras tidigare arbetsrättsliga anställningsförhållande har upphört övergår från en arbetsgivare till en annan och den gamla och nya arbetsgivaren tillhör samma pensionskassas verksamhetsområde.

Arbetstagaren fortsätter att omfattas av tilläggspensionsskyddet när han övergår från en arbetsgivare till en annan och den gamla arbetsgivaren tillhör en pensionskassas verksamhetsområde, vilken den nya arbets-givaren kommer att ansluta sig till efter det att lagen trätt i kraft.

## 2.2 Ändringar i tilläggspensionsskyddet

Efter år 2000 kan man inte längre göra ändringar i villkoren för pension eller i pensionens belopp enligt de registrerade tilläggsförmånerna, annat än i vissa nedan nämnda undantagsfall.

- 1) Modell för ett fast procenttal och markbelopp  
Tredje stycket i ikraftträdelsebestämmelsen för kartan över tilläggsförmåner enligt 11 § APL

Tilläggspensionsordningar kan även i fortsättningen ändras så att den målsatta nivån för tilläggspensionen bestäms antingen som ett fast APL-indexbundet markbelopp eller som en fast procent av den pensionsgrundande lönen. En sådan ändring kan införas i början av ett kalenderår, varvid markbeloppet eller procenttalet fixeras till den förmån som fastställdes före kalenderåret.

Planerings- och kalkylavdelningen

29.11.2000

## 2) Genast begynnande ålderspensioner

Kapitel IX punkt d) i kartan över tilläggsförmåner enligt 11 § APL

- I tilläggspensionsordningar som registrerats enligt 11 § APL och som innehåller en kvantitativ höjning av ålders-, invalid- och arbetslöshetspension kan en arbetstagare genast vid en lägre pensionsålder få begynnande pension som finansieras med en betalning i ett för allt.
- Det är fortsättningsvis möjligt att erbjuda arbetstagare genast begynnande ålderspension genom att ansluta dem till ett registrerat tilläggspensionssystem enligt 11 § APL. Förfarandet förutsätter att sänkningen av pensionsåldern finansieras med en betalning i ett för allt och att den krets av personer som skall ingå i anordningen är entydigt bestämd före 31.12.2000.

## 3) Sammanjämkning av pensionsskyddet på grund av eventuella lagändringar i framtiden

Om den registrerade tilläggsförsäkringen avslutas, kan utvidgningarna av grundskyddet lämnas i kraft utan ändringar eller ändras så att de motsvarar minimiskyddet. Om både sänkt pensionsålder och förbättringar i familjepensionen är en del av utvidgningarna av grundskyddet, kan försäkringen beträffande pensionsålder ändras att motsvara minimiskyddet och de utvidgningar i försäkringen som gäller familjepension lämnas i kraft utan ändringar.

Personer som går i deltidspension får i sitt deltidanställningsförhållande behålla sin rätt till sänkt pensionsålder som ingår i grundskyddet för heltidsarbetet, om inte annat överenskommit. Personer som går i deltidspension kan fortfarande ha kvar sin rätt till tilläggsförmån beträffande pensionens belopp, om saken särskilt har avtalats eller särskilt avtalas när det första deltidspensionsfallet inträffar i försäkringsavtalets pensionsgrupp.

### 2.3 Införande av nya pensionsgrupper

Det är möjligt att införa nya pensionsgrupper i gällande pensionsordningar i situationer som nämns i punkterna 2.1 och 2.2.

Nya pensionsgrupper kan grundläggas även av andra skäl, om det med tanke på skötseln av anordningen är befogat.

Planerings- och kalkylavdelningen

29.11.2000

### 3 FASTSTÄLLDA KARTOR ÖVER TILLÄGGSFÖRMÅNER

Pensionsskyddscentralens styrelse har 29.11.2000 fastställt de bifogade kartorna över registrerbara tilläggsförmåner enligt 11 § APL samt enligt LFöPL och FöPL. Kartorna träder i kraft 1.1.2001.

Ändringarna i kartorna är huvudsakligen en följd av stängningen av registrerade tilläggsförmåner. I kartan över registrerbara tilläggsförmåner enligt LFöPL och FöPL har ytterligare den särskilda samordningsgrunden enligt LFöPL slopats och samordningen av FöPL-tilläggsförmånen med folkpensionen ändrats.

### 4 ÄNDRINGAR I VILLKOREN OCH GRUNDERNA FÖR FRIBREV BETRÄFFANDE FRIVILLIGA TILLÄGGSFÖRMÅNER ENLIGT ARBETSPENSIONSLAGARNA

Till cirkuläret har ytterligare fogats de av social- och hälsovårdsministeriet 13.11.2000 fastställda ändringarna i villkoren och grunderna för fribrev beträffande frivilliga tilläggsförmåner enligt arbetspensionslagarna (Dnr 9/42/2000). Villkoren och grunderna har preciserats beträffande beräkningen av tilläggsförmåners fribrev när pensionsanstalten byts mitt i ett anställningsförhållande som har sänkt pensionsålder.

PENSIONSSKYDDSCENTRALEN



BILAGOR

Kartor över registrerbara tilläggsförmåner enligt APL, LFöPL och FöPL

Ändringar i villkoren och grunderna för fribrev beträffande frivilliga tilläggsförmåner enligt arbetspensionslagarna (Dnr 9/42/2000)

**Kartor, vilka pensionsskyddscentralens styrelse fastställt över de enligt lagen om pension för arbetstagare, lagen om pension för lantbruksföretagare och lagen om pension för företagare registrerbara tilläggsförmånerna**

**Karta över registrerbara tilläggsförmåner enligt 11 § APL**

**I Förbättringar beträffande villkoren för erhållande av minimiförmåner**

**a) Pensionsåldern**

Pensionsåldern får väljas förutom till 65 år också till hela år som är lägre.

**b) Utvidgningen av villkoren för familjepension**

Villkoren för familjepension får utvidgas som följer:

1) Vid familjepension iaktas inte i 4 a § 2 och 3 mom. APL och i ikraftträdelsestadgandets 2 mom. i lagen om ändring av lagen om pension för arbetstagare som gavs 9.2.1990 (100/90) nämnda åldersgräns för efterlevande make vid förmånslåtarens död, tidsbegränsning gällande äktenskapets längd och inte åldersgränsen 50 år för efterlevande make vid ingående av äktenskap. Om den efterlevande maken dock på basen av ett tidigare äktenskap har rätt till pension som motsvarar familjepension enligt i 8 § 4 mom. APL nämnda lagar, pensionsreglemente eller pensionsstadgor, är han eller hon inte berättigad till ny familjepension.

Åldersgränsen för efterlevande make vid förmånslåtarens död är 40 år för änkor födda före 1.7.1950 och för övriga efterlevande makar 50 år. Tidsbegränsningen gällande äktenskapets längd är tre år för änkor födda före 1.7.1950, som var gifta med förmånslåtarens 1.7.1990, och för övriga efterlevande makar fem år.

Tidsbegränsningen för äktenskapet skall dock tillämpas om förmånslåtarens från det äktenskapet ingåtts intill sin död varit arbetsoförmögen i sådan grad som berättigar till full invalidpension; och

2) Åldersgränsen 18 år i 4 a och 4 b § APL ändras till 21 eller 24 år.

**II Storleken av ålders, invalid- och arbetslöshetspension**

Ingår i pensionsskyddet tilläggsförmån beträffande pensionens belopp, skall pensionsåldern för tilläggsförmånens del vara densamma som i grundpensionsskyddet.

Är arbetsoförmåga föranledd av sjukdom, lyte eller skada, som arbetstagaren var behäftad med vid arbetsförhållandets början, har han rätt till invalidpension på grund av tilläggs-pensionsskyddet endast om han blivit arbetsoförmögen efter att ha inträtt i tilläggs-pensionsskyddet och tidigast ett år efter arbetsförhållandets början.

**a) Storleken av ålderspension**

Storleken av ålderspension skall bestämmas enligt följande principer.

Beräkningssättet för den till pension berättigande tjänstgöringstiden skall bestämmas i villkoren för pensionsskyddet. Tjänstgöringstiden kan även väljas så att den avviker från den verkliga tjänstgöringstiden. Tjänstgöringstid efter pensionsålder må icke räknas som till pensions berättigande tjänstgöringstid.

Den till full pension berättigande tjänstgöringstiden n skall väljas så, att n ligger mellan 300 och 480 månader.

**Tjänstgöringstid**

**Pensionsgrundande lön vid tilläggs-pension**

Den pensionsgrundande lönen kan bestämmas på samma sätt som den är bestämd för vederbörandes grundpensionsskydd. Den pensionsgrundande lönen kan också bestämmas så att den högre av följande används som pensionsgrundande lön: den pensionsgrundande lönen för vederbörandes grundpensionsskydd enligt den lag som gäller efter 31.12.1995, eller den pensionsgrundande lönen för vederbörandes grundpensionsskydd enligt lagen som gäller 31.12.1995.

När den pensionsgrundande lönen räknas ut anses ett arbetsförhållande som har avslutats med stöd av 2 § 5 mom. APL ha fortgått utan avbrott.

## Full tilläggspension

Storleken av full tilläggspension beräknas sålunda att den av tilläggspensionen och den på samma arbetsförhållande grundade APL-grundpensionen bildade fulla målsatta pensionen utgör det i villkoren för pensionskyddet bestämda procentbeloppet  $p\%$  av den pensionsgrundande lönen. Härvid betraktas ett arbetsförhållande som avbrutits med stöd av 2 § 5 mom. APL ha fortgått utan avbrott. Är arbetstagarens till pension berättigande tjänstgöringstid kortare än den i pensionskyddets villkor bestämda, till full pension berättigande tjänstgöringstiden  $n$  månader, utgör den målsatta pensionen den av antalet till pension berättigande hela tjänstgöringsmånader utvisande  $n$ :te delen av dessa fulla belopp.

Då full tilläggspensions belopp räknas ut kan som grundpensioner även beaktas övriga i 8 § 4 mom. APL nämnda grundpensioner som baserar sig på samma arbets- eller tjänsteförhållande under förutsättning att motsvarande arbets- eller tjänsteförhållandet räknas till tid som berättigar till tilläggspension.

Dessutom kan tilläggspensionens storlek bestämmas så, att den av tilläggspension, som bestämts på ovan angivet sätt, utgör den proportionella del, som motsvarar den från tilläggspensionssystemets ikraftträdande till pensionsåldern beräknade andelen av hela den till tilläggspension berättigande tjänstgöringstiden.

Procenttalet  $p$  skall väljas så det är högst 66.

## Beräkning av grundpension

Den tid, som arbetstagaren möjligen tjänstgjort utöver pensionsåldern, beaktas inte vid beräkning av grundpensionen. Grundpensionerna och tilläggspensionerna skall beaktas ombildade så att de motsvarar tilläggspensionsanordningens pensionsålder.

När grundpensionen räknas ut för den tid som återstår fram till pensionsåldern beräknas den intjänade pensionen enligt den årliga intjäningsprocenten 1,5 %. Om likväl invalid- och arbetslöshetspension bestäms enligt alternativ II b 1), beräknas pensionen som tjänas in under den återstående tiden enligt 5 § 1 och 3 mom. APL.

Den del av grundpensionen som motsvarar den i 5 § 2 mom. 1 punkten APL avsedda intjänade över 1,5 procent stora årliga tillväxten, samt höjning i grundpensionen enligt 7 f § APL likställs vid beräkningen av tilläggspensionens storlek med fribreven av övriga arbetsförhållanden. Höjning av grundpensionen enligt 7 g § APL beaktas inte vid uträknande av tilläggspensionens storlek enligt punkterna II a och II b. APL-grundpensionen skall beräknas med beaktande av förrättad i 8 § APL och 8 § APF avsedd samordning med pensionerna i 8 § 4 mom. 1, 2, 12 och 13 punkterna APL, samt med de pensioner i 8 § 4 mom. 10 och 11 punkterna APL som av arbetsgivaren anmäls till beaktande vid begränsningen av tilläggspension. Då samordning förrättas kan även pensioner som nämns i 8 § 4 mom. 3-9 punkterna APL som av arbetsgivaren anmäls till beaktande beaktas.

Då den till pension berättigande tjänstgöringstiden beräknats från en senare tidpunkt än den då arbetsförhållandet begynte, skall vid uträknandet av tilläggspensionens storlek av APL-grundpensionen den del, som motsvarar tid, vilken ej beaktats vid uträkningen av den målsatta pensionen likställas med fribrev av övriga arbetsförhållanden.

## Begränsning

Tilläggspensionens belopp begränsas sålunda att den tillsammans med APL-, KAPL-, KoPL- och SjöPL-ålderspensionerna, med folkpensionen och med andra sådana på arbets- och tjänsteförhållanden samt på FöPL och LFöPL underkastade företagarperioder grundade ålderspensioner, som av arbetsgivaren anmäls till beaktande, utgör högst  $r\%$  av den pensionsgrundande lön som begränsningen grundar sig på. Som den pensionsgrundande lön som begränsningen grundar sig på används den högsta APL-pensionsgrundande lönen av ett arbetsförhållande i vilket minst ett år räknas till pensionsberättigande tid, eller den pensionsgrundande lönen som tilläggspensionen grundar sig på. Om arbetstagaren inte har rätt till grundpension på grund av ett sådant arbetsförhållande i vilket minst ett år är pensionsberättigande tid, används den pensionsgrundande lönen för det arbetsförhållande som tilläggspensionen grundar sig på som den pensionsgrundande lön som begränsningen grundar sig på. Vid bestämmandet av den pensionsgrundande lön som begränsningen grundar sig på betraktas ett arbetsförhållande som tilläggspensionen grundar sig på och som avslutas med stöd av 2 § 5 mom. APL ha fortgått utan avbrott.



När den ovan nämnda begränsningen görs kan i de tilläggspensionsanordningar som är i kraft 31.12.1995 en basdel på 445 mark beaktas som folkpension, eller så kan folkpensionen lämnas obeaktad. I tilläggspensionsanordningar som träder i kraft efter 31.12.1995 beaktas folkpensionen inte vid begränsningen.

Beträffande ålderspensioner som grundar sig på företagarperioder som omfattas av FöPL och LFöPL kan bestämmas att de skall beaktas vid begränsningen utan särskild anmälan av arbetsgivaren.

Procenttalet  $r$  skall väljas så att det ligger mellan 60 och 66 procent.

## Tilläggsdelen

I pensionssystem med en lägre pensionsålder än 65 år kan till ålderspensionen anslutas en tilläggsdel, som utbetalas från pensionssystemets pensionsålder fram till 65 års åldern. Storleken av denna tilläggsdel kan bestämmas på följande alternativa sätt.

1) Storleken av tilläggsdelen är lika med det belopp, varmed den pension som börjar vid 65 års åldern vid begränsningen minskar ålderspensionens belopp.

2) Tilläggsdelen är lika med de övriga pensioner som börjar vid 65 års ålder och som skall beaktas vid begränsningen av den egentliga tilläggspensionen. Tilläggsdelen begränsas dock till sitt belopp sålunda, att tilläggspensionen under tiden från den lägre pensionsåldern fram till 65 års åldern tillsammans med de övriga ålderspensioner som skall beaktas vid begränsningen av den egentliga tilläggspensionen som börjar vid den lägre pensionsåldern, är högst  $r$  % av den pensionsgrundande lönen som begränsningen grundar sig på.

Om den ålderspension som beaktats vid bestämmandet av tilläggsdelen därvid antagits börja vid en lägre ålder än 65 år, kan den mot denna pension svarande tilläggsdelen omvandlas till en livstida ålderspension.

### b) Storleken av invalid- och arbetslöshetspension

Storleken av full invalidpension och av arbetslöshetspensions tilläggspension kan fastställas på följande alternativa sätt.

1) Storleken av full invalid- och arbetslöshetspensions belopp kan bestämmas i övrigt som storleken av ålderspensionens tilläggspension, men vid beräkningen av grundpensionen beräknas den pension som tjänas in för den återstående tiden enligt 5 § 1 och 3 mom. APL.

2) Full invalid- och arbetslöshetspensions tilläggspension kan bestämmas vara lika med storleken av ålderspensionens tilläggspension.

Storleken av invalidpension som beviljats såsom delpension är hälften av beloppet av full invalidpension, vars storlek fastställts enligt denna punkt och punkt II c. I invalid- och arbetslöshetspension skall såsom till pension berättigande tjänstgöringstid räknas även den till pensionsåldern återstående tiden i de fall, i vilka denna tid räknas såsom berättigande till grundpension på grund av samma arbetsförhållande.

Invalidpension eller arbetslöshetspension ändras vid pensionsåldern till en lika stor ålderspension.

### c) Nedsättning av tilläggspension, om barntillägg ingår i grundpensionen (7 g § APL)

Ingår i grundpension, som person erhåller i form av ålders, full invalid- eller arbetslöshetspension, förhöjning enligt 7 g § APL avdras från tilläggspensionen det belopp, med vilket tilläggspensionen tillsammans med de övriga pensioner, som beaktats vid tilläggspensionens begränsande, överstiger det vid begränsningen använda procenttalet  $r$  % av den pensionsgrundande lön som begränsningen grundar sig på. Härvid beaktas dock inte folkpensionen.

### d) Samordning av ålders, invalid- och arbetslöshetspension med vissa andra pensioner

Om person som får ålders, invalid- eller arbetslöshetspension dessutom erhåller dagpenning eller olycksfallspension med stöd av lagen om olycksfallsförsäkring, fortlöpande ersättning för egen skada som beviljats med stöd av trafikförsäkringslagen, ersättning för inkomstbortfall som beviljats enligt lagen om rehabilitering som ersätts enligt lagen om olycksfallsförsäkring, eller enligt lagen om rehabilitering som ersätts enligt trafikförsäkringslagen, eller livränta med stöd av lagen om skada ådragen i militärtjänst, samordnas dessa primära förmåner och hans ålders, invalid- och arbetslös-

hetspensioner på basen av arbets- eller tjänsteförhållande eller företagaverksamhet med iakttagande i tillämpliga delar av stadgandena i 8 och 8 a § APL. Vid uträkningen av samordningsgränsen används samma procenttal  $r$ , som i villkoren för pensionskyddet har förutsatts användas vid begränsning av pensionen. Vid samordning av delpension används härvid procenttalet  $r/2$ .

Med anledning av samordningen minskas tilläggspensionen dock endast i sådan utsträckning att de i det föregående stycket nämnda förmånernas sammanlagda belopp förblir minst lika stort som det skulle vara ifall personen inte skulle ha haft rätt till där nämnd primär förmån.

### III Tilläggförmån som hänför sig till familjepensionens storlek

#### a) Villkoren för familjepension

Villkoren för erhållande av familjepension är antingen desamma som villkoren i 4 a och 4 b § APL eller dessa villkor utvidgade enligt punkt I b. Villkoren skall vara desamma för såväl grundskyddet som tilläggspensionskyddet.

Tidigare make till förmånslåtaren som nämns i 4 a § 1 mom. 4 punkten APL har dock inte rätt till tilläggspension.

Tilläggfamiljepension erläggs inte

- till efterlevande make vars indragna efterlevandepension börjar löpa på nytt i enlighet med 4 b § 2 mom. APL; eller

- ifall arbetstagaren avlidit inom ett år från arbetsförhållandets början och döden huvudsakligen orsakats av sjukdom, som klart yppat sig före arbetsförhållandets begynnelse eller av lyte eller skada, som han ådragit sig före sagda tidpunkt eller ifall arbetstagaren från inträdet i pensionskyddet intill sin död varit arbetsoförmögen i sådan grad, som berättigar till full invalidpension.

#### b) Storleken av familjepension

Storleken av tilläggfamiljepension skall bestämmas enligt följande principer:

Vid beräkningen av den pensionsgrundande lönen, den högsta pensionsgrundande lönen och den till pension berättigande tjänstgöringstiden iaktas ovan för ålders- och invalidpensionen angivna principer. Skulle förmånslåtaren då han avled ha haft rätt till sådan invalidpension som beviljats enligt 6 a § APL med förutsättningen att han då hade blivit arbetsoförmögen, skall den till pensionsåldern återstående tiden räknas som till pension berättigande tjänstgöringstid i de fall, då denna tid räknas såsom berättigande till grundpension på grund av samma arbetsförhållande.

#### Full tilläggsfamiljepension

Storleken av tilläggfamiljepension beräknas genom att från den sammanlagda familjepensionen avdras den på samma arbetsförhållande grundade APL-grundfamiljepensionen, som beräknats innan pensionsjämkning enligt 8 c - 8 f § APL förrättats.

Beträffande familjepension och bestämmande av intjänad pension för återstående tid är alternativen desamma som beträffande invalid- och arbetslöshetspension i punkten II b ovan.

Full sammanlagd familjepension utgör, ifall förmånstagarna är minst tre, det i pensionskyddets villkor bestämda procentbeloppet  $q$  % av den pensionsgrundande lönen.

Av sagda belopp utgör full sammanlagd familjepension:

- 6/12, om förmånstagare är den efterlevande maken ensam
- 10/12, om förmånstagare är den efterlevande maken och ett barn
- 4/12, om förmånstagare är ett barn
- 7/12, om förmånstagare är två barn
- 9/12, om förmånstagare är tre barn
- 10/12, om förmånstagare är fyra barn eller fler barn.

Är förmånslåtarens till pension berättigande tjänstgöringstid kortare än den i pensionskyddets villkor bestämda, till full pension berättigande tjänstgöringen  $n$  månader, utgör den sammanlagda familjepensionen den av antalet till pension berättigande hela tjänstgöringsmånader utvisande  $n$ :te delen av den fulla sammanlagda familjepensionens belopp.

Då storleken av full tilläggsfamiljepension uträknas kan som grundfamiljepension även beaktas andra i 8 § 4 mom. APL nämnda grundpensioner som grundar sig på samma arbets- eller tjänsteförhållande, förutsatt att motsvarande arbets- eller tjänsteförhållandetider räknas som tid som berättigar till tilläggspension.

Tilläggspensionens storlek kan även bestämmas så, att den av tilläggspension, som bestämts på ovan angivet sätt, utgör den proportionella del, som motsvarar den från tilläggspensionssystemets ikraftträdande till pensionsåldern beräknade andelen av hela den till familjepension berättigande tjänstgöringstiden.

Procenttalet  $q$  får vara högst 66.

### Beräkning av grundpension

Om förmånstagaren till grundfamiljepension är ett eller flera barn och en tidigare make men inte en efterlevande make, skall grundfamiljepensionen beräknas som om förmånstagare var endast ett eller flera barn.

Om tilläggsfamiljepensionsskydd anordnats endast för barnen, skall vid beräkningen av tilläggsfamiljepensionens storlek grund- och tilläggsfamiljepensionerna beaktas till de belopp dessa skulle ha om endast barnen var förmånstagare. Om tilläggsfamiljepensionsskydd anordnats för både efterlevande make och barn skall vid beräkning av tilläggsfamiljepensionens storlek tilläggsfamiljepensioner som baserar sig på pensionsanordningar som tecknats endast för barnen lämnas helt obeaktade.

Då tilläggsfamiljepension uträknas likställs den intjänade del av grundpensionen som motsvarar den i 5 § 2 mom. APL avsedda över 1,5 procent stora årliga tillväxten samt höjning i grundpensionen enligt 7 f § APL med övriga fribrev av arbetsförhållanden; däremot beaktas inte de tillägg för helt föräldralösa barn som eventuellt ingår i grundfamiljepensionerna.

Grundfamiljepension enligt APL samordnas enligt 8 § APL och 8 § APF med pensioner som nämns i 8 § 4 mom. 1, 2, 12 och 13 punkten APL samt de pensioner som nämns i 8 § 4 mom. 10 och 11 punkten APL och som arbetsgivaren anmält skall beaktas vid begränsning av tilläggsfamiljepension. Även sådana pensioner som avses i 8 § 4 mom. 3 - 9 punkten APL, som arbetsgivaren anmält att skall beaktas vid begränsning av tilläggsfamiljepension, kan beaktas vid samordningen. Samordningsgränsen är i dessa fall 60 % av samordningsgrunden, då förmånstagare är den efterlevande maken och två barn. I annat fall förvandlas procenttalet att motsvara antalet förmånstagare enligt ovan nämnda relationstal.

Övriga pensioner som behövs vid begränsningen av tilläggsfamiljepension och som nämns i 8 § 4 mom. 1, 2, 12 och 13 punkten APL samt de i 8 § 4 mom. 10 och 11 punkten APL nämnda pensioner som arbetsgivaren anmält till beaktande, samordnas på motsvarande sätt som grundfamiljepension enligt APL.

Då den till pension berättigande tjänstgöringstiden beräknats från en senare tidpunkt än den, då arbetsförhållandet begynte, skall vid beräkning av tilläggspensionens storlek av APL-grundfamiljepensionen den del, som motsvarar tid, vilken ej beaktats vid beräkningen av hela familjepensionen, likställas med fribreven av andra arbetsförhållanden.

### Begränsning

Tilläggspensionens belopp begränsas sålunda, att den sammanlagda familjepensionen tillsammans med övriga icke pensionsjämkade APL-, KAPL-, KoPL- och SjöPL-familjepensioner och sådana förmånslåtarens på arbets- och tjänsteförhållanden samt på FöPL och LFöPL underställda företagarperioder grundade ojämkade familjepensioner, som av arbetsgivaren anmäls till beaktande, utgör högst  $s$  % av den pensionslön som begränsningen grundar sig på, om förmånstagare är efterlevande make och två barn. I annat fall omräknas procenttalet  $s$  enligt ovan nämnda relationstal till att motsvara antalet förmånstagare. Som den pensionsgrundande lön som är grund för begränsningen används den högsta APL-pensionsgrundande lönen av ett sådant arbetsförhållande i vilket minst ett år räknas till pensionsberättigande tid, eller den pensionsgrundande lönen i det arbetsförhållande som tilläggspensionen ansluter sig till. Om förmånslåtaren inte har rätt till grundpension på grund av ett sådant arbetsförhållande i vilket minst ett år är pensionsberättigande tid, används den pensionsgrundande lönen för det arbetsförhållande som tilläggspensionen ansluter sig till som den pensionsgrundande lön som begränsningen grundar sig på. Vid bestämmandet av den pen-

sionsgrundande lön som begränsningen grundar sig på betraktas ett arbetsförhållande som tilläggspensionen grundar sig på och som avslutats med stöd av 2 § 5 mom. APL ha fortgått utan avbrott.

Ovan avsedda, av arbetsgivare anmälda andra pensioner beaktas enligt bestämmelserna i försäkringsavtalet.

Avtal får även träffas om, att familjepensioner som baserar sig på företagarperioder enligt FöPL och LFöPL alltid skall beaktas vid ovan nämnd begränsning utan särskild anmälan från arbetsgivaren.

Procenttalet s skall väljas så att det ligger mellan 60 och 66 procent.

#### **c) Tilläggsfamiljepensionens fördelning mellan förmånstagarna**

Tilläggsfamiljepensionen fördelas mellan efterlevande make och barn på så sätt att den efterlevande maken får

- 6/10, om förmånstagare är den efterlevande maken och ett barn;
  - 5/12, om förmånstagare är den efterlevande maken och två barn;
  - 3/12, om förmånstagare är den efterlevande maken och tre barn;
  - 2/12, om förmånstagare är den efterlevande maken och fyra eller fler barn;
- varav barnens andel är
- 4/10, om förmånstagare är den efterlevande maken och ett barn;
  - 7/12, om förmånstagare är den efterlevande maken och två barn;
  - 9/12, om förmånstagare är den efterlevande maken och tre barn;
  - 10/12, om förmånstagare är den efterlevande maken och fyra eller fler barn.

Den tilläggsfamiljepension som tillfaller barnen fördelas jämnt mellan de barn som är förmånstagare.

#### **d) Samordning av familjepension med vissa andra pensioner**

Om det med anledning av samma dödsfall erläggs familjepension enligt lagen om olycksfallsförsäkring, försörjningspension enligt lagen om skada ådragen i militärtjänst eller fortlöpande ersättning enligt lagen om trafikförsäkring, samordnas tilläggsfamiljepensionen med de nämnda pensionerna samt med pensioner som grundar sig på arbets- eller tjänsteförhållande eller på företagarverksamhet. Om så är fallet beaktas pensioner som grundar sig på arbets- eller tjänsteförhållande eller företagarverksamhet samordnade enligt 8 och 8 a § APL, utan att pensionsjämkning enligt 8 c - 8 f § APL förrättats. Vid beräkning av samordningsgränsen tillämpas samma procenttal som vid begränsning av tilläggsfamiljepension. I övrigt följs principerna i 8 och 8 a § APL i tillämpliga delar vid samordningen.

Med anledning av samordningen minskas tilläggspensionen dock endast i sådan utsträckning att det sammanlagda beloppet av de i föregående stycke avsedda förmånerna förblir minst lika stort som det skulle vara om inte rätt till pension enligt lagen om olycksfallsförsäkring, lagen om skada ådragen i militärtjänst och lagen om trafikförsäkring hade förefunnits.

### **IV Beräkningen av tilläggspensionen i samband med pensionsfallet**

När tilläggspensionens storlek i samband med pensionsfallet beräknas enligt punkterna II a, II b, II c och III b används belopp som motsvarar tidpunkten för pensionsfallet. När den pensionsgrundande lönen räknas ut tillämpas inte prövning enligt 7 d § APL, om det inte särskilt har avtalats.

### **V Begravningsbidrag**

Förutsättningarna för erläggande av begravningsbidrag skall bestämmas så, att begravningsbidrag utges, ifall arbetstagaren avlider medan han tjänstgör eller efter att fram till pensionsåldern eller fram till sin förtida ålderspension eller sin deltidspension ha tjänstgjort i arbetsförhållande, vars pensionsskydd omfattar rätt till begravningsbidrag, eller medan han på grund av arbetsförhållande erhåller eller är berättigad att fram till pensionsåldern erhålla eller efter att fram till dess ha erhållit sådan invalidpension eller arbetslöshetspension i vilken den återstående tiden räknas som till pension berättigad.

de tid. Begravningsbidrag erläggs till förmånslåtarens anhöriga eller, där sådana inte finns, till den, som erlagt begravningskostnaderna.  
Som begravningsbidrags storlek kan väljas 1, 2 eller 3 gånger beloppet av den pensionsgrundande lönen enligt tilläggspensionsskyddet.

## **VI Personkretsen**

I villkoren för pensionsskyddet skall definieras den personkrets, som blir delaktig av tilläggsförmånerna. Arbetsgivarens personal får i fråga om pensionsskyddets innehåll indelas i flere grupper. Härvid skall dock bestämmelserna i 2 § 1 mom. [socialministeriets] beslut angående villkoren för registrering av tilläggsförmåner (745/66) iakttas. De som utfår deltidspension omfattas av tilläggspensionsförmånerna i fråga om pensionens storlek endast då därom särskilt avtalats.

## **VII Tilläggspensionsskyddets ikraftträdande**

För tilläggspensionsskyddets ikraftträdande kan uppställas en åldersgräns och bestämmas en väntetid, efter vilken personen ifråga inträder i tilläggspensionsskyddet. Åldersgränsen får dock inte väljas högre än 35 år, ej heller väntetiden bestämmas längre än 5 år eller kortare än en månad. Väntetiden tillämpas icke i de fall, då person omedelbart sedan invalidpensionen upphört återgår till det arbetsförhållande, på grund varav honom beviljats tilläggspension som baserar sig på återstående tid. Om en persons väntetid har börjat löpa före 1.1.2001 och den pågår 31.12.2000, omfattas personen av tilläggspensionsskyddet efter det att väntetiden är fullgjord.

## **VIII Villkoren för pensionsskyddet och beräkningen av pensionen i vissa specialfall**

### **a) Villkoren för pensionsskyddet i vissa specialfall**

Ifall inte annat nämns i villkoren för pensionsskyddet tillämpas på personen ifråga de förbättringar som gäller villkoren för erhållande av minimiförmånerna, även om han inte tillhör tilläggspensionsskyddet på grund av i avsnitt VII angiven väntetid eller åldersgräns eller på grund av riskurval eller vägran att tillhöra tilläggspensionsskyddet. Har någon efter att ha tjänstgjort den till arbetsförhållandet hörande väntetiden redan uppnått pensionsanordningens pensionsålder, överensstämmer för hans del pensionsåldern och pensionsskyddets villkor med APL:s minimiskydd.

### **b) Förtidspension för frontveteraner**

Om en person beviljas pension enligt lagen om förtidspension för frontveteraner, skall åt honom från samma tidpunkt beviljas ålderspension enligt tilläggspensionsskyddet under den förutsättningen, att vederbörande inte får i tilläggspensionsskyddet avsedd invalidpension i form av delpension. Ålderspensionen kan bestämmas så, att den får vara högst lika stor som den invalidpension som skulle ha beviljats vederbörande, om han vid pensionens begynnelsepunkt hade haft rätt att få full invalidpension. Till ålderspensionen kan därtill anslutas en i punkt II a avsedd tilläggsdel, som utbetalas fram till 65 års åldern och motsvara de pensioner som börjar vid 65 års åldern eller de minskningar dessa pensioner föranleder.

Om förtidspension för frontveteraner beviljas en person som får i tilläggspensionsskyddet avsedd invalidpension i form av delpension, kan vederbörande från samma tidpunkt beviljas ålderspension enligt tilläggspensionsskyddet. Härvid kan ålderspensionens belopp bestämmas till högst hälften av den i föregående stycke avsedda invalidpensionens belopp.

Beträffande dem som erhållit förtidspension för frontveteraner kan tilläggsfamiljepensionen bestämmas så, att den får vara högst lika stor som familjepensionen skulle ha varit, om den hade bort beviljas att börja då förtidspensionen började.

Beträffande andra som erhållit förtidspension för frontveteraner än dem som avses i fjärde stycket bibehålls inte rätten till begravningsbidrag, om det inte avtalats särskilt därom.

### c) Villkoren för pensionsskyddet för deltidspensionstagare

Om de som utfår deltidspension gjorts delaktiga av tilläggsförmånerna, kan för dem bestämmas en större tilläggspension än den i punkt II angivna, likväl så, att totalpensionen får vara högst lika stor som den invalidpension, som skulle ha beviljats deltidspensionstagaren om han vid tidpunkten för deltidspensionsfallet hade haft rätt att utfå full invalidpension. Härvid beaktas inte 5 § 3 mom. APL vid uträkning av invalidpension.

På motsvarande sätt kan för de deltidspensionerades del tilläggsfamiljepensionen bestämmas till att vara högst lika stor som den totala familjepensionen skulle ha varit, om den hade beviljats vid tidpunkten för deltidspensionsfallet.

### d) Pension av arbetsförhållande som fortgått efter uppnådd sänkt pensionsålder

Fortsätter arbetstagaren sitt arbetsförhållande efter uppnådd till pensionsanordningen ansluten sänkt pensionsålder, tillväxer hans i APL:s grundskydd avsedda pensionsrätt för varje sådan dag, som arbetstagaren tjänstgjort efter uppnådd sänkt pensionsålder innan han fyllt 65 år. Den pension, som härigenom uppkommer motsvarar pensionsåldern 65 år. Som pensionsgrundande lön används den pensionsgrundande lön enligt grundpensionsskyddet som svarar mot den sänkta pensionsåldern. Arbetstagaren äger dock rätt att övergå till ålderspension omedelbart efter det att han avslutat sitt arbetsförhållande. Blir arbetstagare efter uppnådd sänkt pensionsålder medan arbetsförhållandet ännu fortgår arbetsoförmögen, beviljas honom ålderspension i stället för invalidpension. Tjänstgöringstid efter uppnådd sänkt pensionsålder berättigar inte till tilläggspension.

### e) Beräkningen av tilläggspension i vissa specialfall

Har arbetstagare fått i enlighet med 6 a § APL beviljad invalidpension och har han omedelbart efter pensionens upphörande återvänt till det arbetsförhållande, på vilket sagda paragraf har tillämpats, likställs vid beräkning av den till pension berättigande tjänstgöringstiden, invaliditetstiden och den arbetsförhållandetid, som föregått invalidpensionen, med den tid arbetsförhållandet fortgår efter pensionen. På motsvarande sätt räknas som grundpension av detta arbetsförhållande även de fribrev, som uppkommit för invaliditetstiden och den arbetsförhållandetid, som föregick pensionen. Vid fastställandet av den högsta APL-pensionsgrundande lönen tas lönerna för sagda arbetsförhållandens och för invaliditetsperiodens del i beaktande endast den sista pensionsgrundande lönen i det fortgående arbetsförhållandet. Vid begränsningen av tilläggspensionen beaktas ej de tilläggspensionsfribrev, som uppkommit för invaliditetstiden och den arbetsförhållandetid, som föregick pensionen. Dessa fribrev avdras från det tilläggspensionsbelopp, som erhållits efter begränsningen.

### f) Förtida eller uppskjuten ålderspension

Vid förtida uttag av ålderspension beviljas ålderspensionen enligt tilläggspensionsskyddet omvandlad försäkringsmatematiskt på det sätt som föreskrivs i social- och hälsovårdsministeriets beslut.

Vid uppskjutet uttag av ålderspension beviljas den till en sänkt pensionsålder anslutna grundpensionen samt pensionen enligt tilläggspensionsskyddet omvandlade försäkringsmatematiskt på det sätt som föreskrivs i social- och hälsovårdsministeriets beslut. Förtida ålderspension kan dock utan hinder av föregående punkt bestämmas vara högst lika stor som den invalidpension pensionstagaren skulle ha fått beviljad, om han vid det förtida uttaget hade haft rätt att utfå full invalidpension. Härvid beaktas inte 5 § 3 mom. APL vid uträkning av invalidpension (1.1.1998). Till den förtida ålderspensionen kan dessutom anslutas en i punkt II a avsedd, fram till 65 års åldern betalbar tilläggsdel motsvarande de pensioner som börjar vid 65 års åldern eller motsvarande den minskning dessa pensioner förorsakar.

Beträffande dem som tagit ut förtida ålderspension kan tilläggsfamiljepensionen bestämmas till att vara högst så stor som familjepensionen skulle ha varit, om den hade beviljats vid det förtida uttaget av ålderspension.

När tilläggsfamiljepension skall beviljas efter förmånsålderspension som tagit ut förtida ålderspension, beviljas den i enlighet med det intjänade pensionsbeloppet.

## IX Registrering av påbörjade pensioner och fribrev

### a) Registreringsvillkor för påbörjade pensioner

- 1) Pensionen baserar sig på ett APL underlydande eller ett till APL:s tillämpningskrets frivilligt anslutet, efter 7.7.1961 avslutat arbetsförhållande och pensionsfallet har inträffat 1.7.1962 eller därefter.
- 2) Pensionstagaren i familjepensionsfall förmånstagaren hör i stöd av pensionsgruppsdefinitionen till kretsen för ett tilläggs pensionsskydd av samma slag som arbetsgivaren anordnat för sina aktiva arbetstagare.
- 3) Pensionerna överstiger inte de belopp som inom ramen för tilläggsförmånskartan kan försäkras.
- 4) Pensionens storlek har inte bestämts individuellt, utan alla pensioner är åtminstone inom de olika grupperna bestämda enligt samma regler.
- 5) I fråga om ålders- och invalidpensioner får pensionstagaren på basen av samma arbetsförhållande redan pension enligt APL:s grundskydd. Utan hinder härav kan för ålderspensionstagare även inregistreras en framtida ålderspension, som börjar vid den i APL avsedda pensionsåldern. Påbörjad arbetslöshetspension behandlas liksom tidsbegränsad ålderspension.
- 6) I familjepensionsfall får förmånsålderna även pension enligt APL:s grundskydd på basen av samma arbetsförhållande. Undantag som kan komma i fråga är familjepensionsfall som inträffat under tiden 1.7.1962 - 31.12.1966.
- 7) Försäkringen träder i kraft tidigast vid ingången av den månad under vilken bindande avtal ingåtts.
- 8) Antalet påbörjade ålders-, invalid- och arbetslöshetspensioner samt antalet familjepensioner får vart och ett för sig vara högst lika stort som personkretsen i motsvarande tilläggs pensionsförsäkring för de aktiva arbetstagarna.
- 9) Av särskilda skäl kan avvikelser från registreringsvillkoren medges efter prövning av tilläggsförmånsnämnden.

### b) Påbörjade pensioners registrerbarhet

Påbörjade pensioner som hänför sig till oregistrerad pensionsanordning kan registreras enligt registreringsvillkoren i punkt IX a). (Upphävts 1.1.2001).

### c) Fribrevs registrerbarhet

En tilläggs pension som baserar sig på oregistrerad pensionsanordning kan ersättas med registrerad tilläggsförmån även när det gäller fribrev. Härvid iaktas till tillämpliga delar registreringsvillkoren för påbörjade pensioner i punkt IX a). (Upphävts 1.1.2001).

### d) Registrering av genast begynnande ålderspensioner

Efter särskilt godkännande av Pensionsskyddscentralen kan pensionsåldern fastställas i hela år och månader. I sådana fall förutsätts att pensionen finansieras med en betalning i ett för allt och att

- personkretsen för pensionsordningen är entydigt bestämd före 31.12.2000 eller att
- tilläggs pensionsordningen innehåller en kvantitativ höjning av ålders-, invalid- och arbetslöshetspension.

## X Övrigt

### a) Förvägrande eller minskning av invalidpension och familjepension

För tilläggs pensionsskyddet skall beträffande förvägrande och minskning av invalidpension och familjepension gälla samma, mot stadgandena i 8 b § APL svarande bestämmelser som för minimipensionsskyddet.

### b) Utbetalning av pension

Utbetalningen av tilläggs pensionerna sker enligt samma bestämmelser som pensionerna enligt minimiskyddet. Utan hinder härav kan ålderspension enligt tilläggs pensionsskyddet utbetalas till person, som beviljats pension enligt lagen om förtidspension för frontveteraner.

## **XI Tillämpning av lagen om jämställande av frivilliga tilläggs-pensionsarrangemang**

**Full tilläggspension** Då pensionsåldern sänks under ett anställningsförhållande genom val som avses i 3 § eller 5 § lagen om jämställande av frivilliga pensionsarrangemang, kan anställningstiden som berättigar till tilläggspension räknas från och med den 1 januari 1994. Då beloppet av full tilläggspension uträknas kan grundpension enligt APL som baseras på samma anställning dock räknas från början av anställningen.

**Familjepensionens belopp** Det ovannämnda gäller också familjepension som beviljas efter en sådan anställd.

**Beräkning av pensionen** En anställd vars pensionsålder har sänkts under anställningen p.g.a. val som avses i 3 § eller 5 § lagen om jämställande av frivilliga pensionsarrangemang, har rätt till ålderspension till minst det belopp som han skulle ha fått i förtida pension enligt den pensionsålder som tillämpades innan pensionsordningen jämställdes. Då denna pension räknas ut beaktas den totala pensionen som utgörs av tilläggspensionen och grundpensionen. Om den anställda på grund av detta får en större pension, anses tillägget dock endast vara en höjning av tilläggs-pensionsbeloppet. Denna skyddsbestämmelse tillämpas endast om anställningen fortsätter fram till den pensionsålder den anställda har valt.

### **Gottgörelse för lägre pensionsålder**

I en situation som avses i 7 § 1 mom. lagen om jämställande av frivilliga pensionsarrangemang, skall anställda vars pensionsålder under tiden mellan den 1 januari 1994 och jämställandet av stadgarna eller bestämmelserna för pensionsarrangemanget har varit högre än för en anställd av det andra könet, beviljas samma förmåner för ovannämnda tid som en anställd av det andra könet har.

Pension som under denna tidsperiod intjänats i grundpensionen enligt APL höjs. Höjningens belopp beräknas så att den intjänade pensionen multipliceras med skillnaden mellan koefficienterna för den lägre och högre pensionsåldern i enlighet med 4 § 2 mom. villkoren och grunderna för fribrev motsvarande minimiskyddet. På motsvarande sätt höjs tilläggspensionen som intjänats fram till tidpunkten för jämställandet av regler eller bestämmelser med ett belopp som fås då pensionen som intjänats enligt den högre pensionsåldern under ovannämnda tid minskas från pensionen som intjänats enligt den lägre pensionsåldern under nämnda tidsperiod.

### **Ikraftträdande**

Kartan träder i kraft 1.1.2001.

Efter 31.12.2000 kan förmåner enligt registrerade tilläggs-pensionsordningar inte ändras utom i situationer som nämns

- 1) i denna kartas ikraftträdelsebestämmelse i följande stycke
- 2) i denna kartas kapitel IX punkt d)
- 3) i denna karta när pensionsskydd sammanjämkas på grund av eventuella lagändringar i framtiden.

I de pensionsordningar som är i kraft 31.12.2000 kan tilläggspension och tilläggsfamiljepension bestämmas på följande alternativa sätt

- 1) Pensionens belopp är den procent av den pensionsgrundande lönen enligt APL-grundskyddet, som fås när den enligt pensionsskyddet före avtalets ikraftträdande målsatta pensionens andel av den vid samma tidpunkt fastställda pensionsgrundande lönen räknas ut.
- 2) Den målsatta pensionens belopp fixeras till den enligt punkt 1) målsatta pensionen i enlighet med pensionsskyddet före avtalets ikraftträdande. Detta markbelopp binds till APL-index.



Jämställande av en pensionsordning enligt punkterna 1) - 2) görs så att procenten eller markbeloppet räknas om vid tidpunkten för jämställandet av pensionsordningen i enlighet med reglerna i denna karta.

Pensionsordningar enligt punkterna 1) - 2) kan avtalas även efter 31.12.2000.

Om en överenskommelse som gäller tilläggs pensionsförsäkring jämställs före 31.12.1998, kan den retroaktivt träda i kraft fr.o.m. 1.12.1997.

I 1.1.1996 löpande pensionsordningar kan tilläggsdelens intjänade pension som motsvarar folkpensionens basdel omvandlas till livstida ålders- och invalidpension som motsvarar denna intjänade pension.

### **Karta över registrerbara tilläggsförmåner enligt LFöPL och FöPL**

Nedan meddelade regler för beräkning av tilläggsförmåner används vid uträkning av tilläggsförmånsbelopp då sådan förmån eller ändring därav träder i kraft. Eljest gäller tilläggsförmån enligt den senast gjorda beräkningen, justerad enligt 9 § APL angivet index.

### **I Förbättringar av villkoren för erhållande av pension**

#### **a) Pensionsålder**

Tilläggs skyddets pensionsålder får väljas till 65 år eller lägre i hela år.

#### **b) Personkretsen**

För lantbruksföretagare, som avses i 22 § 8 mom. LFöPL, kan anordnas ålders- och familjepensionsskydd av den storlek, som anges i avsnitt II, punkt a och avsnitt III, punkt b.

### **II Tilläggsförmån beträffande ålders, invalid- och arbetslöshetspensions belopp**

Orsakas arbetsoförmåga av sjukdom, lyte eller skada, som företagare var behäftad med då samma företagareperiod begynte, är han berättigad till invalidpension på grund av tilläggs pensionsskydd endast om han blivit arbetsoförmögen efter att han inträtt i tilläggs pensionsskyddet och tidigast ett år efter periodens början.

#### **a) Storleken av ålderspension**

Ålderspensionens storlek skall bestämmas enligt följande beräkningsregler:

#### **Arbetsinkomst**

Den tilläggs pensionsgrundande arbetsinkomsten skall bestämmas på samma sätt som den bestämts för vederbörandes grundpensionsskydd, dock så, att denna inkomst får överstiga det i 7 § 1 mom. FöPL angivna markbeloppet.

Full tilläggs pension

Tilläggs pensionens storlek beräknas så, att den av tilläggs pensionen tillsammans med den på samma företagareperiod grundade FöPL (LFöPL) -grundpensionen bildade målsatta pensionen utgör högst 66 % av den tilläggs pensionsgrundande arbetsinkomsten. Vid beräkning av grundpensionens målsatta belopp räknas den till pensionen berättigande tiden fram till 65 års åldern.

Storleken av ålderspension för lantbruksföretagare, som avses i 22 § 8 mom. LFöPL, beräknas enligt det ovan sagda genom att som grundpension på grund av samma företagareperiod antecknas noll.

#### **Beräkning av grundpensionen**

FöPL (LFöPL) -grundpensionen skall beräknas med beaktande av förrättad i 8 § APL och 8 § APF avsedd samordning med pensionerna i 8 § 4 mom. 1, 2, 10, 11, 12 och 13 punkterna APL. När grundpensionen räknas ut beaktas inte den del av grundpensionen som motsvarar den i 5 § 1 mom. FöPL och 6 § 1 mom. LFöPL avsedda över 1,5 procent årliga tillväxten. Den intjänade grundpensionen kan dock beaktas i sin helhet. Höjning i grundpensionen enligt 7 g § APL beaktas inte vid beräkningen av tilläggs pensionens belopp.

### Begränsning

Tilläggs pensionens belopp begränsas så, att den tillsammans med den ovan bestämda på samma företagare verksamhet baserade grundpension och övriga FöPL-, LFöPL-, APL-, SjöPL-, KAPL- och KoPL-pensioner utgör högst 66 % av den högsta FöPL-, LFöPL- och APL-pensionsgrundande arbetsinkomsten eller lönen. Den högsta pensionsgrundande arbetsinkomsten väljs av en sådan företagareperiod eller ett sådant arbetsförhållande, varav minst ett år räknas till pensionsberättigande tid. Har företagaren inte sådan företagareverksamhetsperiod eller sådant arbetsförhållande, används vid begränsningen den pensionsgrundande arbetsinkomst som hänför sig till ovan ifrågasatt företagareverksamhetsperiod. Löper företagareverksamhetsperiod och arbetsförhållande jämsides, sammanräknas arbetsinkomsten och lönen vid begränsningens verkställande. Vid val av högsta arbetsinkomst eller lön används för FöPL- och LFöPL-fribrev den arbetsinkomst som ligger till grund för pension enligt grundskyddet, och för fortgående företagareverksamhetsperiod den tilläggs pensionsgrundande arbetsinkomsten.

### Tilläggsdel

Om tilläggs pensionsskyddets pensionsålder är lägre än 65 år, kan i försäkringen en tilläggsdel anslutas till ålderspensionen. Tilläggsdelen ersätter från det den sänkta pensionsåldern uppnåtts delvis eller helt den grundpension som till följd av den sänkta pensionsåldern inte hinner intjänas. Därtill ersätter tilläggsdelen från det den sänkta pensionsåldern uppnåtts delvis eller helt förtidsminskningen i den fram till den sänkta pensionsåldern intjänade grundpensionen. Härvid räknas förtidsminskningen fram till pensionsåldern, dock till lägst 60 års ålder. Om pensionsåldern är lägre än 60 år, ersätter tilläggsdelen utöver det redan sagda även den fram till den sänkta pensionsåldern intjänade och till 60 års åldern förtidsminskade grundpensionen för tiden från den sänkta pensionsåldern till 60 års åldern och ingår alltid till denna del i försäkringen. Då tilläggsdelens storlek räknas ut ingår i grundpensionen även fribrevsbelopp i enlighet med 7 § 3 mom. FöPL som grundar sig på samma företagareverksamhet.

Om ålderspensioneringen uppskjuts över pensionsåldern, omvandlas tilläggsdelen i enlighet med social- och hälsovårdsministeriets beslut så att dess kapitalvärde bibehålls.

Om i grundförsäkringen avsedd invalid- eller arbetslöshetspension börjar efter det pensionsåldern har uppnåtts, begränsas tilläggsdelen i enlighet med social- och hälsovårdsministeriets beslut. Om försäkringstagaren får sådan i grundförsäkringen avsedd invalid- eller arbetslöshetspension som börjat före uppnådd pensionsålder utbetalas inte tilläggsdelen.

#### **b) Storleken av invalid- och arbetslöshetspension**

Storleken av full invalidpension och av arbetslöshetspension skall bestämmas på samma sätt som storleken av 65 års pensionsålder motsvarande tilläggsålderspension. Beloppet av invalidpension, som beviljats såsom delpension, är hälften av den fulla invalidpensionens belopp.

#### **c) Samordning av ålders-, invalid- och arbetslöshetspension med vissa andra pensioner**

Om person som får ålders-, invalid- eller arbetslöshetspension dessutom erhåller dagpenning eller olycksfallspension i stöd av lagen om olycksfallsförsäkring, fortlöpande ersättning för egen skada som beviljats med stöd av trafikförsäkringslagen, ersättning för inkomstbortfall som beviljats enligt lagen om rehabilitering som ersätts enligt lagen om olycksfallsförsäkring, eller enligt lagen om rehabilitering som ersätts enligt trafikförsäkringslagen, eller livränta med stöd av lagen om skada ådragen i militärtjänst, samordnas dessa primära förmåner och hans ålders-, invalid- och arbetslöshetspensioner på basen av arbets- eller tjänsteförhållande eller företagareverksamhet med iakttagande i tillämpliga delar av stadgandena i 8 § och 8 a § lagen om pension för arbetstagare. Vid uträkningen av samordningsgränsen används samma procenttal som vid begränsning av tilläggs pensionen. Vid samordning av delpension används härvid ett procenttal som är hälften av det ovan nämnda procenttalet.

Med anledning av samordningen minskas tilläggs pensionen dock endast i sådan utsträckning att det sammanlagda beloppet av de i föregående stycke avsedda förmåner-

na förblir minst lika stort som det skulle vara ifall vederbörande personen inte skulle ha haft rätt till där nämnd primär förmån.

### III Tilläggsförmån beträffande familjepensions belopp

#### a) Villkoren för familjepension

Villkoren för familjepension är desamma som i 4 a § och 4 b § APL.

Emellertid har inte tidigare make som nämns i 4 a § 1 mom. 4 punkten rätt till tilläggsfamiljepension.

Tilläggsfamiljepension erlaggs inte

- till efterlevande make vars indragna efterlevandepension börjar löpa på nytt i enlighet med 4 b § 2 mom. APL; eller

- ifall företagaren avlidit inom ett år från företagarperiodens början och döden huvudsakligen orsakats av sjukdom, som klart yppat sig innan verksamhetsperioden begynte, eller av lyte eller skada, som han ådragit sig före sagda tidpunkt, eller ifall företagaren från inträdet i tilläggsfamiljepensionsskyddet till sin död varit arbetsoförmögen i sådan grad, som berättigar till full invalidpension.

#### b) Storleken av familjepension

Tilläggsfamiljepensionens storlek skall bestämmas enligt följande principer:

Vid beräkning av tilläggsfamiljepensionsgrundande arbetsinkomst och vid val av högsta arbetsinkomst eller lön iakttas ovan beträffande ålderspension och invalidpension och arbetslöshetspension angivna principer.

Full tilläggsfamiljepension

Tilläggsfamiljepensionen beräknas genom att från den sammanlagda familjepensionen avdra den på samma företagarperiod grundade FöPL (LFöPL) grundfamiljepensionen som beräknats utan att pensionsjämkning enligt 8 c - 8 f § APL beaktats. Vid beräkning av grundfamiljepensionen räknas den till pension berättigande tiden fram till 65 års ålder.

Den sammanlagda familjepensionen är, då förmånstagare är den efterlevande maken och minst två barn, högst 66 % av den tilläggsfamiljepensionsgrundande arbetsinkomsten. Av sagda belopp är maximibeloppet för full familjepension:

- 6/12, om förmånstagare är den efterlevande maken ensam
- 10/12, om förmånstagare är den efterlevande maken och ett barn
- 4/12, om förmånstagare är ett barn
- 7/12, om förmånstagare är två barn
- 9/12, om förmånstagare är tre barn och
- 10/12, om förmånstagare är fyra eller flera barn.

Storleken av familjepensionen efter lantbruksföretagare, som avses i 22 § 8 mom. LFöPL beräknas enligt ovanstående genom att på samma företagarperiod grundad grundfamiljepension betecknas med noll.

Beräkning av grundpensionen

FöPL (LFöPL)-grundfamiljepension samordnas med pensioner som nämns i 8 § 4 mom. 1, 2, 11, 12 och 13 punkterna APL. Samordningsgränsen är i så fall 60 % av samordningsgrunden, om förmånstagare är den efterlevande maken och två barn. I annat fall omräknas procenttalet enligt ovan nämnda relationstal så att det motsvarar antalet förmånstagare. Då tilläggsfamiljepensionen uträknas beaktas inte den intjänade del av grundpensionen som motsvarar den i 5 § 1 mom. FöPL och 6 § 1 mom. LFöPL avsedda över 1,5 procent stora årliga tillväxten. Den intjänade grundpensionen kan dock beaktas i sin helhet.

Övriga pensioner som skall beaktas vid begränsning av tilläggsfamiljepensionen och som nämns i 8 § 4 mom. 1, 2, 11, 12 och 13 punkterna APL, samordnas på samma sätt som grundfamiljepensionen enligt FöPL (LFöPL).

Begränsning

Tilläggsfamiljepensionens belopp begränsas sålunda, att den tillsammans med den ovan bestämda familjegrundpensionen som ansluter sig till samma företagarverksamhet och övriga icke pensionsjämkade FöPL-, LFöPL-, APL-, SjöPL-, KAPL- och KoPL-familjepensioner är högst 66 % av den högsta FöPL-, LFöPL-, APL-pensionsgrundande arbetsinkomsten eller lönen. Den högsta pensionsgrundande arbetsinkomsten el-

ler lönen väljs av en företagarperiod eller ett arbetsförhållande av vilket minst ett år räknas till pensionsberättigande tid. Om förmånslåtaren inte har en sådan företagarperiod eller ett sådant arbetsförhållande, används vid begränsningen den pensionsgrundande arbetsinkomsten som ansluter sig till ifrågavarande företagarverksamhetsperiod. Ovan nämnda procenttal användes när förmånstagare är efterlevande make och två barn. I annat fall omräknas procenttalet enligt ovan nämnda relationstal så att det motsvarar antalet förmånstagare. Ifall företagarperioden och arbetsförhållandet är parallella sammanräknas arbetsinkomst och lön då begränsningen verkställs.

### **Tilläggsdelen**

Om tilläggs pensionsskyddets pensionsålder är lägre än 65 år kan i försäkringen en tilläggsdel anslutas till familjepensionen så, att tilläggsdelen utbetalas om försäkringstagaren dör efter den månad då pensionsåldern uppnåddes. Tilläggsdelen ersätter delvis eller helt den grundpension som till följd av den sänkta pensionsåldern inte hinner intjänas. Därtill ersätter tilläggsdelen delvis eller helt förtidsminskningen i den fram till den sänkta pensionsåldern intjänade grundpensionen, om försäkringstagaren dör tidigast vid 60 års ålder. Härvid räknas förtidsminskningen fram till pensionsåldern, dock lägst till 60 års ålder. Även fribrevsbelopp enligt 7 § 3 mom. FöPL som baserar sig på samma företagarverksamhet ingår i grundpensionen när tilläggsdelen beräknas.

Om försäkringstagaren vid sin död fick eller vid sin död hade rätt att få i grundförsäkringen avsedd invalid- eller arbetslöshetspension med början redan före uppnådd pensionsålder eller omedelbart efter nämnda pensioner hade fått eller rätt att få ålderspension vid 65 års ålder, utbetalas inte tilläggsdel i familjepensionen.

#### **c) Tilläggsfamiljepensionens fördelning mellan förmånstagarna**

Tilläggsfamiljepensionen fördelas mellan efterlevande make och barn på så sätt att den efterlevande maken får

- 6/10, om förmånstagare är den efterlevande maken och ett barn;
  - 5/12, om förmånstagare är den efterlevande maken och två barn;
  - 3/12, om förmånstagare är den efterlevande maken och tre barn;
  - 2/12, om förmånstagare är den efterlevande maken och fyra eller fler barn;
- varav barnens andel är
- 4/10, om förmånstagare är den efterlevande maken och ett barn;
  - 7/12, om förmånstagare är den efterlevande maken och två barn
  - 9/12, om förmånstagare är den efterlevande maken och tre barn,
  - 10/12, om förmånstagare är den efterlevande maken och fyra eller fler barn.

Den tilläggs pension som tillfaller barnen fördelas jämnt mellan de barn som är förmånstagare.

#### **d) Samordning av familjepension med vissa andra pensioner**

Om det med anledning av samma dödsfall erläggs familjepension enligt lagen om olycksfallsförsäkring, försörjningspension enligt lagen om skada ådragen i militärtjänst eller fortlöpande ersättning enligt lagen om trafikförsäkring, samordnas tilläggsfamiljepensionen med de nämnda pensionerna samt med pensioner som grundar sig på arbets- eller tjänsteförhållande eller på företagarverksamhet. I så fall beaktas pensioner som grundar sig på arbets- eller tjänsteförhållande eller företagarverksamhet samordnade enligt 8 och 8 a § APL, utan att pensionsjämkning enligt 8 c - 8 f § APL förrätats. Vid beräkning av samordningsgränsen tillämpas samma procenttal som vid begränsning av tilläggsfamiljepension. I övrigt följs i tillämpliga delar principerna i 8 och 8 a § APL vid samordningen.

Med anledning av samordningen minskas tilläggs pensionen dock endast i sådan utsträckning att det sammanlagda beloppet av de i föregående stycke nämnda förmånerna förblir minst lika stort som det skulle vara om inte rätt till pension enligt lagen om olycksfallsförsäkring, lagen om skada ådragen i militärtjänst och lagen om trafikförsäkring hade förefunnits.

### **IV Villkoren för pensionsskydd och beräkningen av pension i vissa specialfall**

#### **a) Person beviljas pension enligt lagen om förtidspension för frontveteraner**

Om en person beviljas pension enligt lagen om förtidspension för frontveteraner, skall åt honom från samma tidpunkt beviljas ålderspension enligt tilläggspensionsskyddet under den förutsättningen, att vederbörande inte får i tilläggspensionsskyddet avsedd invalidpension i form av delpension. Ålderspensionen kan härvid bestämmas så, att den får vara högst lika stor som den invalidpension, som skulle ha beviljats vederbörande, om han vid pensionens begynnelsestidpunkt hade haft rätt att få full invalidpension.

Om förtidspension för frontveteraner beviljas en person som får i tilläggspensionsskyddet avsedd invalidpension i form av delpension, kan vederbörande från samma tidpunkt beviljas ålderspension enligt tilläggspensionsskyddet. Härvid kan ålderspensionens belopp bestämmas till högst hälften av den i föregående moment avsedda invalidpensionens belopp.

Till ålderspensionen kan inte anslutas tilläggsdel på den grund att vederbörande beviljats förtidspension för frontveteraner.

#### **b) Förtida eller uppskjuten ålderspension**

Vid förtida och vid uppskjuten uttag av ålderspension beviljas ålderspensionen enligt tilläggspensionsskyddet omvandlad försäkringsmatematiskt på det sätt som föreskrivs i social- och hälsovårdsministeriets beslut.

När tilläggsfamiljepension skall beviljas efter förmånsåttare som tagit ut förtida ålderspension, beviljas den i enlighet med det intjänade pensionsbeloppet.

### **V Begravningsbidrag**

Förutsättningarna för erläggande av begravningsbidrag skall bestämmas så, att begravningsbidrag utges ifall företagaren avlider medan han idkar eller efter att han har idkat fram till pensionsåldern eller fram till sin förtida ålderspension eller sin deltidspension företagareverksamhet, vars pensionsskydd omfattar rätt till begravningsbidrag, eller medan han erhåller eller är berättigad att fram till pensionsåldern erhålla eller efter att fram till dess ha erhållit sådan invalidpension eller arbetslöshetspension i vilken den återstående tiden räknas som till pension berättigande tid. Begravningsbidrag erläggs till förmånsåttarens anhöriga eller, där sådana inte finns, till den som erlagt begravningskostnaderna.

Som begravningsbidrags storlek kan väljas högst tre gånger beloppet av den månadsarbetsinkomst som grundpensionen grundar sig på.

### **VI Övrigt**

#### **a) Förvägrande eller minskning av invalidpension och familjepension**

För tilläggspensionsskyddet skall rörande förvägrande och minskning av invalidpension och familjepension samma bestämmelser gälla som för grundskyddet.

#### **b) Utbetalning av pension**

Utbetalningen av tilläggspension sker enligt samma bestämmelser som pensionerna enligt grundskyddet. Utan hinder härav kan ålderspension enligt tilläggspensionsskyddet utbetalas till person, som beviljats pension enligt lagen om förtidspension för frontveteraner.

#### **c) Fribrev för tilläggsförmåner**

Beträffande fribrev iakttas de villkor och grunder, som fastställts för fribrev.

#### **Ikraftträdande**

Kartan träder i kraft 1.1.2001.

Efter 31.12.2000 kan förmåner enligt registrerade tilläggspensionsordningar inte längre ändras utom när pensionsskyddet sammanjämkas på grund av eventuella lagändringar i framtiden.

SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDSMINISTERIET

BESLUT

Fastställande av villkoren och grunderna för fribrev beträffande frivilliga tilläggsförmåner enligt arbetspensionslagarna

13.11.2000

Dnr  
9/42/2000

Pensionsskyddscentralen  
Semaforbron 7  
00520 HELSINGFORS

- Ansökan** Pensionsskyddscentralen har på ansökan 4.10.2000 begärt social- och hälsovårdsministeriet fastställa de bifogade ändringarna till villkoren och grunderna för fribrev beträffande frivilliga tilläggsförmåner enligt arbetspensionslagarna.
- Beslut** Social- och hälsovårdsministeriet har undersökt saken och prövat det rätt att bifalla ansökan.

Biträdande avdelningschef  
regeringsråd

Tuulikki Haikarainen

Regeringssekreterare

Maritta Hirvi

Social- och hälsovårdsministeriets förordning  
om prestationer för vilka social- och hälsovårds-  
ministeriet och arbetarskyddets distriktsförvaltning  
uppbär enligt 2 § 1 mom. 5 punkten (316/2000)

avgift 4000 mark

SOSIAALI- JA TERVEYSMINISTERIÖ

PÄÄTÖS

Vapaaehtoisten lisätujen vapaakirjan  
ehtojen ja perusteiden vahvistaminen

13.11.2000

Dnro  
9/42/2000

Eläketurvakeskus  
Opastinsilta 7  
00520 HELSINKI

- Hakemus Eläketurvakeskus on 4.10.2000 päivämällään hakemuksella pyytänyt sosiaali- ja terveysministeriötä vahvistamaan liitteenä olevat työeläkelakien mukaisten vapaaehtoisten lisätujen vapaakirjan ehtojen ja perusteiden muutokset.
- Päätös Sosiaali- ja terveysministeriö on tutkinut asian ja harkinnut oikeaksi suostua hakemukseen.

Apulaisosastopäällikkö  
hallitusneuvos

Hallitussihteeri



*Tuulikki Haikarainen*  
Tuulikki Haikarainen

*Maritta Hirvi*  
Maritta Hirvi

Sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen  
sosiaali- ja terveysministeriön ja työsuojelun  
piirihallinnon maksullisista suoritteista  
(316/2000) 2§:n 1 momentin 5 kohdan

mukainen maksu 4000 markkaa.

## Vilkoren och grunderna för fribrev beträffande frivilliga tilläggsförmåner enligt arbetspensionslagarna

### Tillämpningsområde

#### 1 §

Dessa villkor och grunder tillämpas på fribrev, som grundar sig på tilläggs pensionsordning som avses i 11 § lagen om pension för arbetstagare, på tilläggs pensionsordning som avses i 11 § 1 mom. lagen om pension för företagare eller 11 § 1 mom. lagen om pension för lantbruksföretagare, sådana sist sagda lagrum lyder i lagarna till och med 31.12.2000.

### Villkor för erhållande av pension

#### 3 §

---

2 Beträffande familjepensionsfribrev enligt dessa villkor och grunder gäller motsvarande som sagts ovan i 1 momentet. I 4 a § 1 mom. 4 punkten APL avsedd tidigare make har dock inte rätt till familjepension. Avvikande från 4 b § 2 mom. APL börjar efterlevandepension som indragits till följd av nytt äktenskap inte att löpa på nytt, trots att det nya äktenskapet senare eventuellt upplöses.

---

### Pensionens storlek

#### 4 §

---

3 Beloppet av efterlevande makens och barnens familjepension erhålles genom att på den enligt 1 mom. intjänade familjepensionen tillämpa de i 7 h § 2 och 3 mom. APL nämnda andelarna. Beloppet av den sammanlagda pensionen delas jämnt mellan de barn som är förmånstagare. I familjepensionen ingår inte i 7 h § 4 mom. APL avsett tillägg för barn som saknar båda föräldrarna. Vid uträkning av familjepensionens belopp tillämpas inte stadgandena i 8 c - 8 f § APL.

---

5 Har anställningsförhållandet på grund av att pensionsanstalten bytts omfattats av flere försäkringar och pensionsåldern i en eller flere försäkringar avviker från 65 år, får man vid uträkning av fribrev på grundval av anställningsförhållandet den i 1 mom. avsedda ålders-, invalid-, arbetslöshets- och familjepensionen genom att sammanräkna den intjänade pensionen enligt varje försäkring. Vid uträkningen av den intjänade pensionen enligt en försäkring omvandlas den intjänade pensionen enligt försäkringen med iakttagande av minimifordringarna i lagen om pension för arbetstagare och i överensstämmelse med 2 mom. genom multiplicering med en omvandlingskoefficient för den tidpunkt då försäkringen upphör.

### Ikraftträdande

Ändringarna träder i kraft 1.1.2001.