

Planerings- och kalkylavdelningen

24.2.1999

Till arbetspensionsanstalterna

PENSIONSSKYDDSCENTRALENS ANVISNINGAR OM TILLÄMPNINGEN AV 12 § APL NÄR ETT APL-ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDE HAR HÖRT TILL TVÅ ELLER FLERA PENSIONSANSTALTERS VERKSAMHETS-OMRÅDE

1. Inledning

Detta cirkulär ersätter cirkulär A 5/95. Innehållet i cirkuläret motsvarar innehållet i det gamla cirkuläret, men nu har anvisningarna förtydligats genom att beskrivningen av tillämpningsområdet har förkortats och framställningsordningen ändrats.

Lagen om aktiebolag (ABL) har förnyats och ändringen trädde i kraft 1.9.1997. Till följd av ändringen ger vi här en tilläggsanvisning om tillämpningen av 12 § APL i sådana situationer där ett aktiebolag delas (diffusion). I cirkulären A 21/97 och A 15/98 har vi redogjort för ändringarna i aktiebolagslagen.

2. Anvisningarnas tillämpningsområde

Cirkuläret redogör för hur den pensionsanstalt som svarar för den heffektiva pensionen skall bestämmas när ett pensionsgrundande APL-anställningsförhållande har hört till två eller flera pensionsanstalters verksamhetsområde, eller när arbetsgivaren byts, utan att anställningsförhållandet avbryts och utan att pensionsförsäkringen överförs till en annan pensionsanstalt.

Ett anställningsförhållande kan övergå till en annan pensionsanstalts verksamhetsområde till följd av att

- arbetsgivaren överför APL-pensionsanordningen för hela företaget eller för en del av företaget till en annan pensionsanstalt eller
- arbetstagaren övergår till ett företag som har sin pensionsanordning i en annan pensionsanstalt, utan att det blir ett avbrott i anställningsförhållandet.

Planerings- och kalkylavdelningen

24.2.1999

En arbetstagare kan övergå till ett annat företag utan att APL-anställningsförhållandet avbryts i sådana situationer som definieras i 2 § 1 mom. APL och beskrivs i cirkulär A 18/88 om tillämpningen av detta lagrum. Det är då i regel fråga om

- affärsöverlåtelse, vilket innebär att företagets affärsverksamhet eller en del av den byter ägare eller innehavare, eller
- fusion av företaget med ett annat företag
- total delning eller partiell delning av företaget (diffusion) i nya företag
- arbetstagaren fortsätter i konkursboets anställning.

3. Tillämpningspraxis inom ansvarsfördelningen

I anvisningarna vid punkterna 3.1 och 3.2 beaktas de specialgrunder som gäller för grundförsäkringen enligt APL.

3.1 Ansvaret för heffektiv pension övergår genast

När den pensionsanstalt, där anställningsförhållandet med rätt till återstående tid varit försäkrad, byts, övergår ansvaret för den heffektiva pensionen direkt på den nya pensionsanstalten i följande situationer

- APL-anställningsförhållandet övergår, utan att det avbryts, till en annan pensionsanstalts verksamhetsområde, på grund av att företaget eller en del av det överfört sin pensionsanordning till en annan pensionsanstalt (försäkringsöverföring)
- när ett företag fusioneras med ett företag som har ordnat pensionsskyddet för sina anställda i en annan pensionsanstalt (vid fusion)
- vid totaldelning eller partiell delning av ett företag i nya företag, som ordnar pensionsskyddet för sina anställda i en annan pensionsanstalt (vid diffusion)

3.2 Ansvaret för heffektiv pension övergår efter 6 månader

Den pensionsanstalt som har försäkrat anställningsförhållandet dit återstående tid har fogats har enligt 12 § 1 mom. APL ansvaret för den heffektiva pensionen. Enligt 6 b § APL skall återstående tid i regel fogas till ett anställningsförhållande som pågått minst

Planerings- och kalkylavdelningen

24.2.1999

sex månader. Om arbetstagaren under efterkarenstiden emellertid inte haft ett enda anställningsförhållande som pågått över sex månader, fogas den återstående tiden till det äldsta APL-anställningsförhållandet under efterkarenstiden. I cirkulär A 14/89 och A 7/98 har anställningsförhållanden dit återstående tid fogas beskrivits närmare.

Lagen om förbättrande av sysselsättningsförutsättningarna för 55 år fyllda arbetslösa är i kraft under tiden 1.7.1998-31.12.2000. Enligt lagen fogas den återstående tiden för en person som fyllt 55 år inte till ett nytt tjänste- eller anställningsförhållande som pågått högst tio månader. I övrigt kvarstår bestämmelserna om återstående tid oförändrade (cirkulär A 16/98, A 20/98).

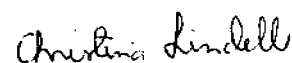
Av de pensionsanstalter eller arbetsgivare som försäkrat de olika perioderna för en anställning med rätt till återstående tid bestämmer man den pensionsanstalt eller pensionsanordning som skall ansvara för den heffektiva pensionen på samma sätt som man bestämmer en pensionsanstalt eller pensionsanordning som försäkrat återstående tid, när försäkringsperioderna består av olika anställningsförhållanden.

I övriga situationer, utom de som nämnts i punkt 3.1, övergår ansvaret för de heffektiva pensionerna på den nya pensionsanstalten eller pensionsanordningen efter sex månader från försäkringsöverföringen.

PENSIONSSKYDDSCENTRALEN



Bo Lundqvist



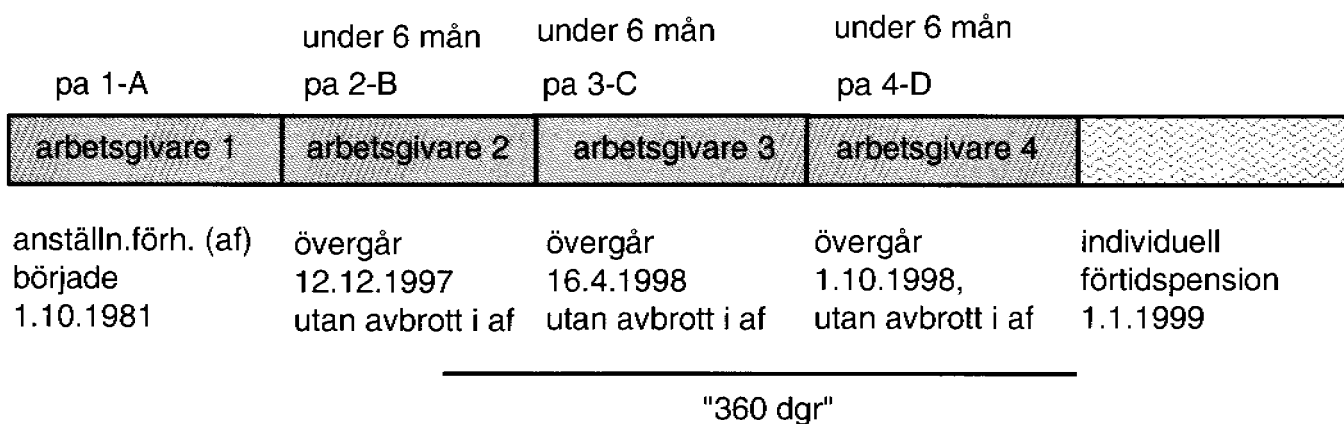
Christina Lindell

BILAGOR

Exempelfall

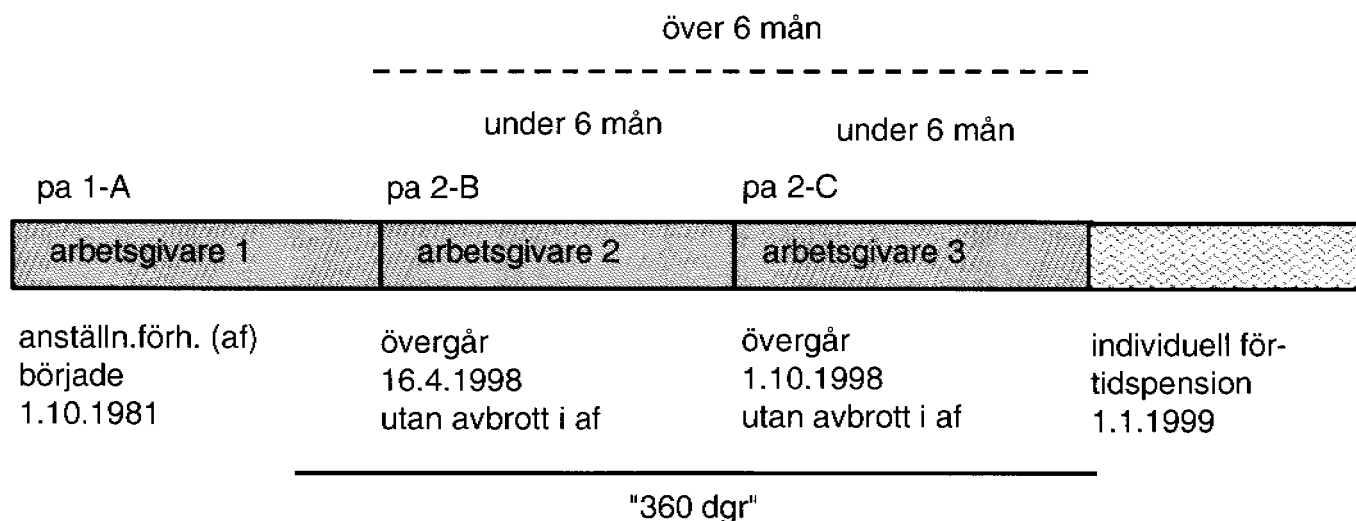
Exempelfall Hur man bestämmer den ansvariga pensionsanordningen

Bild 1 Affärsöverlåtelse (pensionsanordningar (pa) i olika pensionsanstalter 1, 2, 3 och 4)



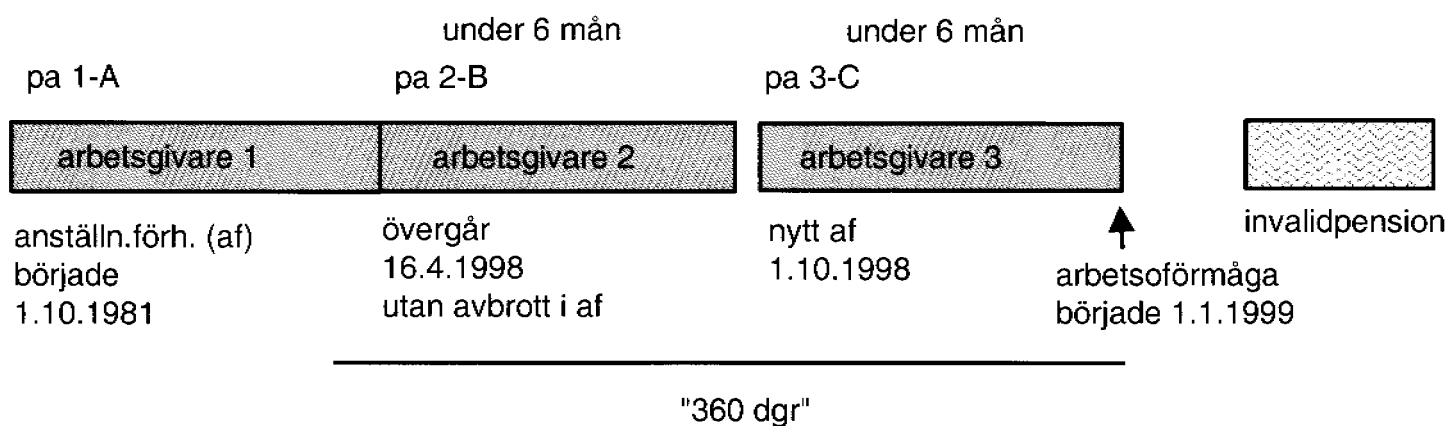
Ansvaret hör till pensionsanordning 2-B

Bild 2 Affärsöverlåtelse (3 arbetsgivare, 2 pensionsanstalter (1 och 2))



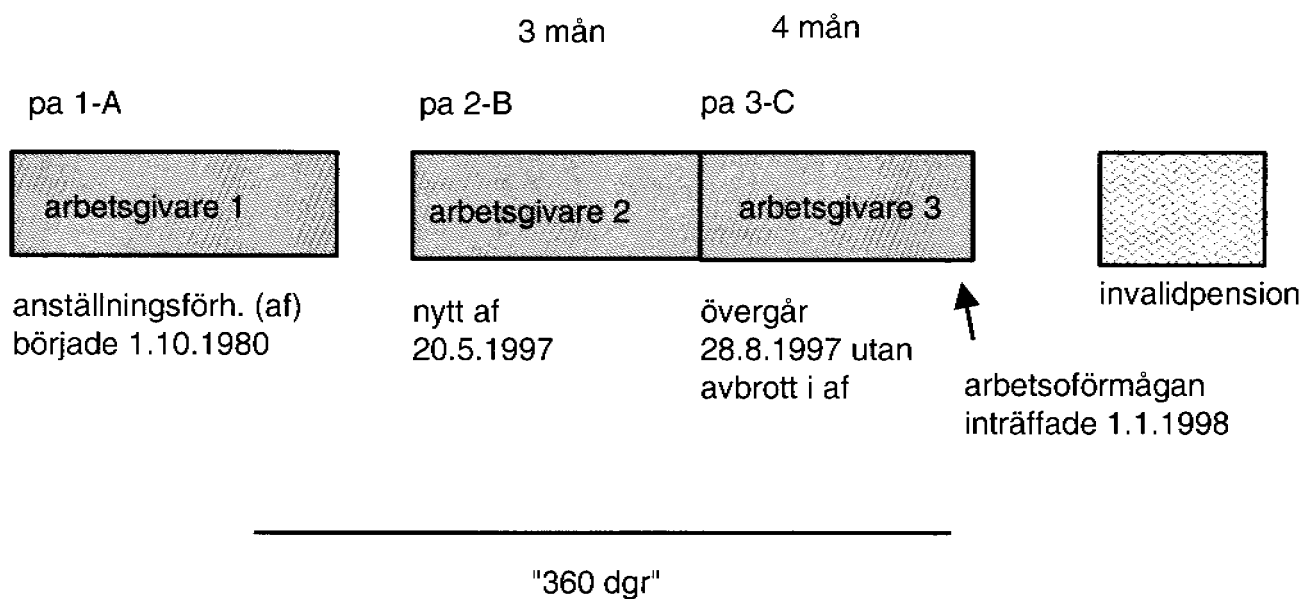
Ansvaret hör till pensionsanordning 1-A, trots att försäkringstiden i pensionsanstalt 2 är över 6 mån

Bild 3 Affärsöverlåtelse (3 arbetsgivare, 3 pensionsanstalter (1, 2 och 3))



Ansvaret hör till pensionsanordning 1-A

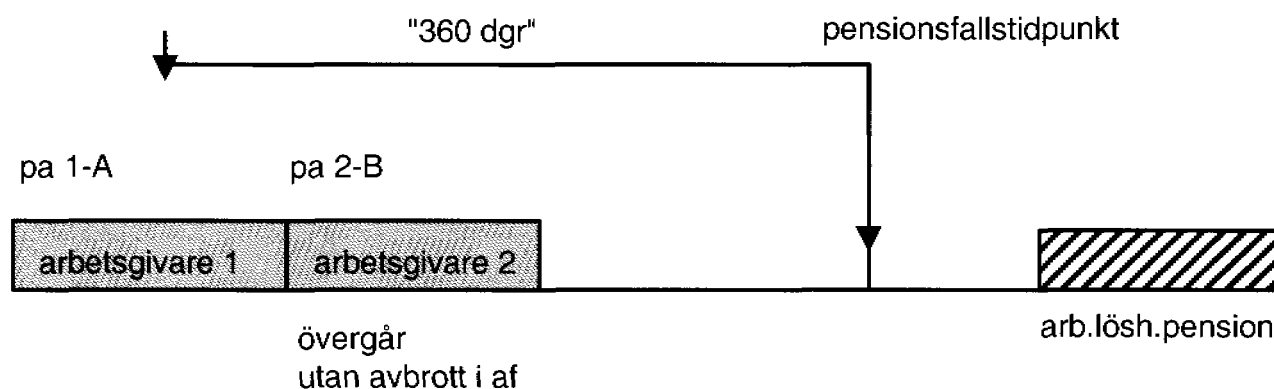
Bild 4 Arbetsgivare 2 överlåter sin affärsrörelse till arbetsgivare 3
(3 arbetsgivare, 3 pensionsanstalter (1, 2 och 3))



Den återstående tiden fogas till det senare anställningsförhållandet, eftersom det pågått över 6 mån. Ansvar för till pensionsanordning 2-B; pensionsanordning 3-C har inte varit i kraft minst 6 mån.

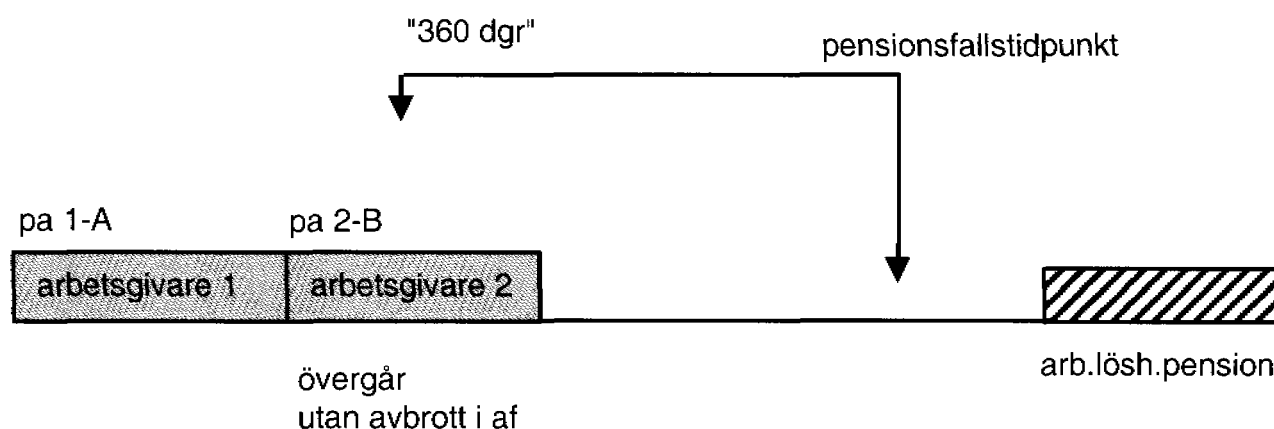
Exempelfall Hur man bestämmer den ansvariga pensionsanordningen

Bild 5a Affärsöverlåtelse (pensionsanordningar (pa) i pensionsanstalterna 1 och 2)



Ansvaret hör till pensionsanordning 2-B, om anställningsförhållandet till arbetsgivare 2 har pågått minst 6 mån, i annat fall pensionsanordning 1-A.

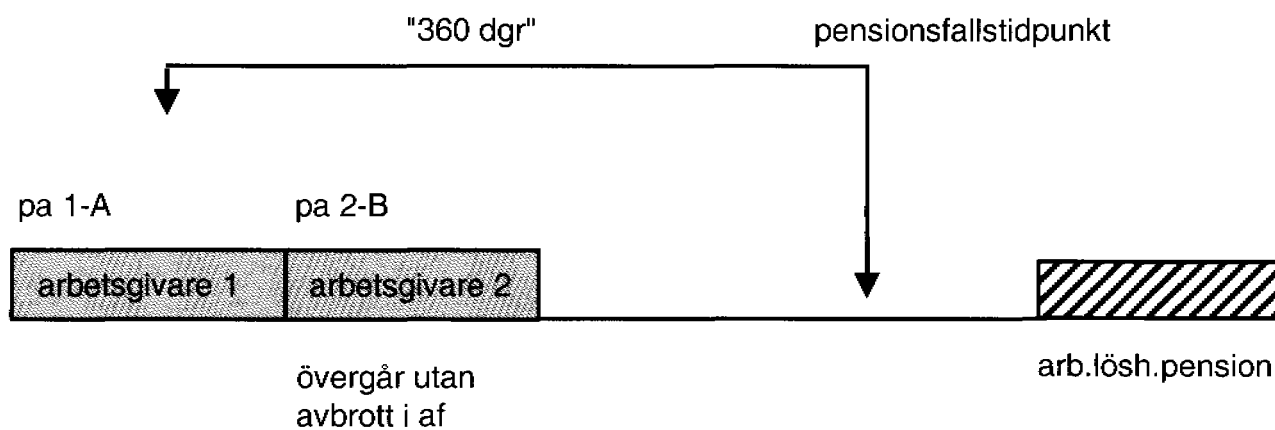
Bild 5b Affärsöverlåtelse (pensionsanordningar (pa) i pensionsanstalterna 1 och 2)



Ansvaret hör till pensionsordning 2-B, oberoende av hur länge anställningsförhållandet till arbetsgivare 2 har pågått.

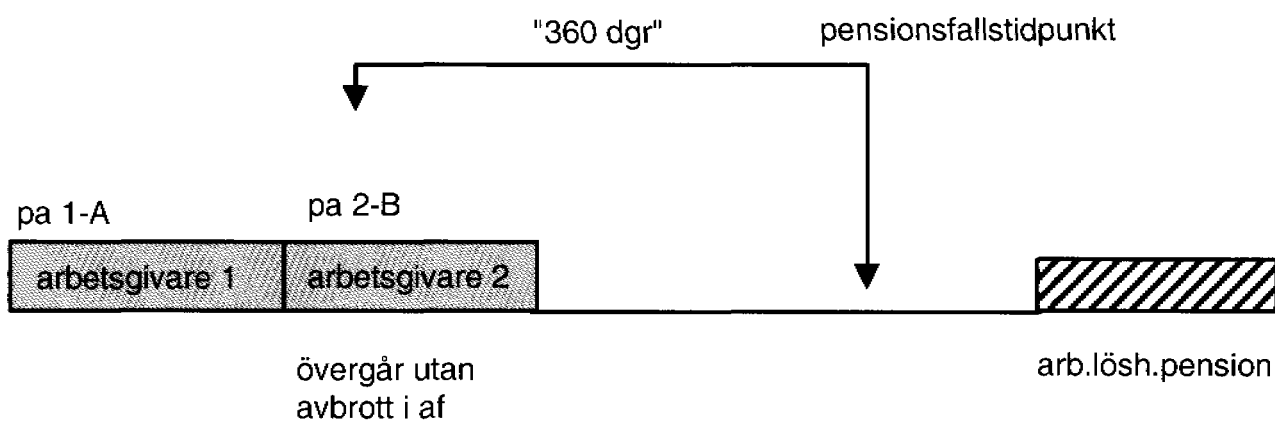
Exempelfall Hur man bestämmer den ansvariga pensionsanordningen

Bild 6a Fusion och diffusion (pensionsanordningar (pa) i pensionsanstalterna 1 och 2)



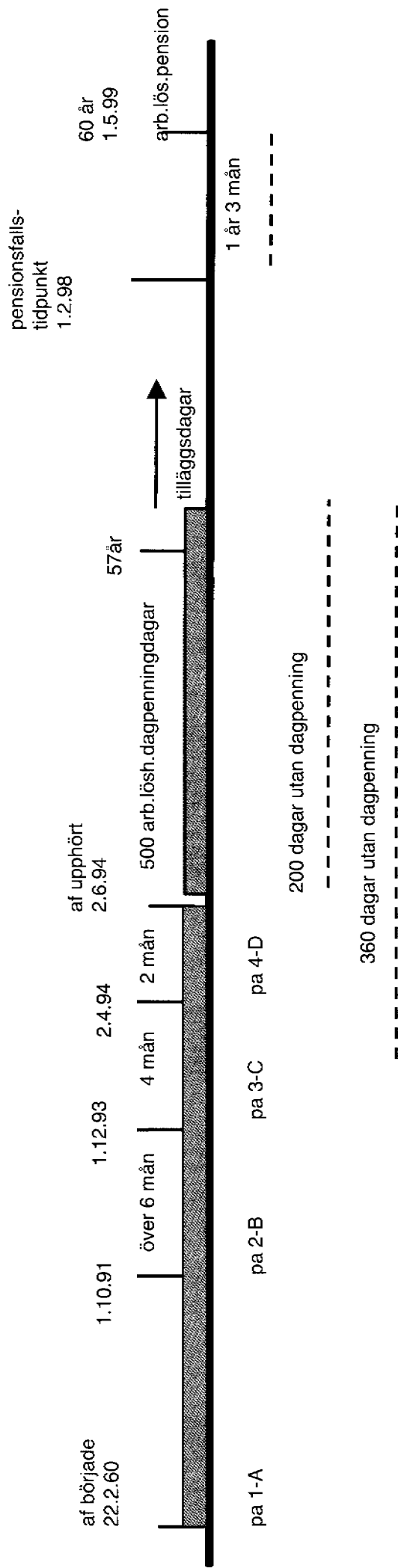
Ansvaret hör till pensionsanordning 2-B.

Bild 6b Fusion och diffusion (pensionsanordningar (pa) i pensionsanstalterna 1 ja 2)



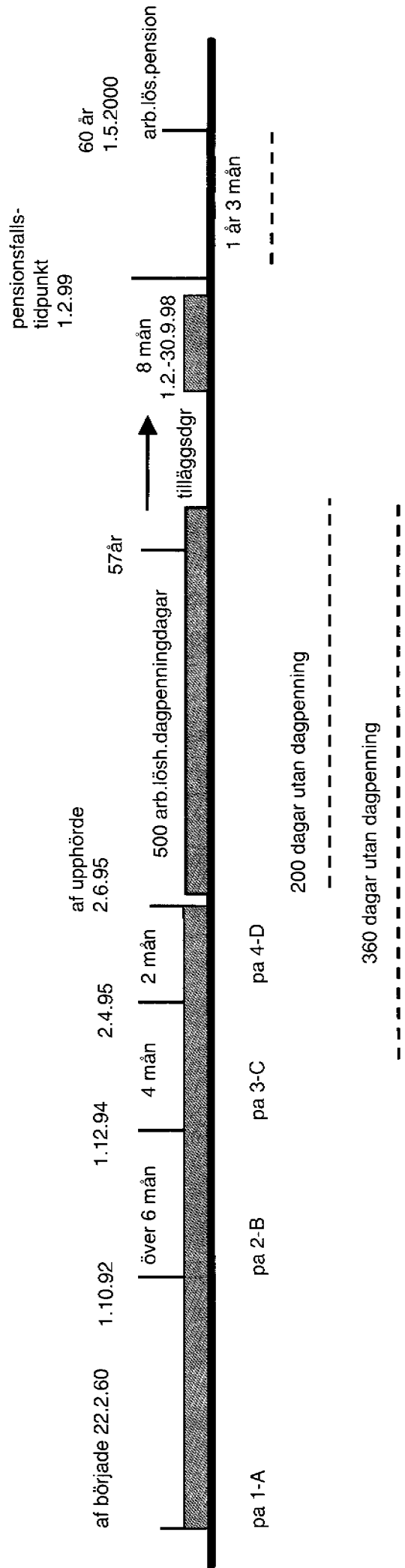
Ansvaret hör till pensionsanordning 2-B

Bild 7 Anställningsförhållandet övergått utan avbrott
Arbetslöshetspension (tilläggsdagar)



Ansvar för arbetslöshetspensionen hör till pensionsordning 3-C

Bild 7a Anställningsförhållandet övergått utan avbrott
Arbetslöshetspension (tilläggsdagar), anställningstiden kortare än 10 mån.



Ansvaret för arbetslöshetspensionen hör till pensionsanordning 3-C