

Juridiska avdelningen

22.4.1998

Till arbetspensionsanstalterna

**BESTÄMMELSER OM VILKEN PENSIONSANSTALT SOM SKALL AVGÖRA  
PENSIONSANSÖKAN**

Detta cirkulär innehåller samlade anvisningar om hur den pensionsanstalt som skall avgöra pensionsansökan skall bestämmas. Sakinnehållet i anvisningarna har inte ändrats. Före reformen av datasystemen inkommande höst kommer vi att skicka ett separat C-cirkulär om datatrafiken i samband med pensionsansökan. Båge cirkulären kommer att ersätta cirkulär A 15/92 Anvisningar om handläggning av pensionsansökan.

PENSIONSSKYDDSCENTRALEN



Seppo Pietiläinen



Helena Tapio

## INNEHÅLL

|         |                                                                                                       |    |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1       | INLEDNING .....                                                                                       | 4  |
| 2       | DEN SISTA ANSTALTEN INOM DEN PRIVATA SEKTORN .....                                                    | 4  |
| 3       | VILKEN PENSIONSANSTALT SOM AVGÖR ANSÖKAN INOM<br>DEN PRIVATA SEKTORN .....                            | 4  |
| 3.1     | Försäkringen vid tidpunkten för pensionsfallet .....                                                  | 4  |
| 3.2     | Försäkringen har upphört före pensionsfallet .....                                                    | 5  |
| 3.3     | Ingen försäkring .....                                                                                | 5  |
| 3.3.1   | APL och FöPL .....                                                                                    | 5  |
| 3.3.2   | FöPL, LFöPL, KAPL och KoPL .....                                                                      | 6  |
| 3.3.3   | Provisoriskt beslut .....                                                                             | 7  |
| 3.4     | Parallella pensionsanstalter .....                                                                    | 7  |
| 3.4.1   | Samtidig försäkring enligt olika lagar .....                                                          | 7  |
| 3.4.2   | Samtidiga APL-försäkringar .....                                                                      | 7  |
| 3.4.3   | Deltidspension vid samtidigt förvärvsarbete .....                                                     | 8  |
| 3.5     | LPA avgör ansökan om avträdelsestöd .....                                                             | 8  |
| 3.6     | När den försäkrade redan lyfter pension .....                                                         | 8  |
| 3.6.1   | När den försäkrade uppbär LPA-avträdelseförmån .....                                                  | 8  |
| 3.6.2   | När den försäkrade uppbär deltidspension .....                                                        | 9  |
| 3.6.3   | När den försäkrade uppbär förtida ålderspension .....                                                 | 9  |
| 3.6.3.1 | När den försäkrade uppbär förtida SjöPL-pension .....                                                 | 10 |
| 3.6.4   | När den försäkrades individuella förtidspension är vilande .....                                      | 10 |
| 3.6.5   | När den försäkrade uppbär arbetslöshetspension .....                                                  | 11 |
| 3.6.6   | När förmånslåtare uppbär pension .....                                                                | 11 |
| 3.7     | Vilken anstalt som i specialfall avgör pensionsansökan .....                                          | 12 |
| 3.7.1   | Efter tillämpning av begränsningsbestämmelsen .....                                                   | 12 |
| 3.7.2   | Efter rehabiliteringspenning .....                                                                    | 12 |
| 3.7.3   | Efter engångsutbetalning .....                                                                        | 12 |
| 3.7.4   | SjöPL-pensioner som börjat löpa före 1.1.1991 .....                                                   | 13 |
| 3.8     | Överföring av ansökan till den pensionsanstalt som beviljar pension<br>för återstående tid .....      | 13 |
| 3.8.1   | Flottörsbestämmelsen .....                                                                            | 14 |
| 3.8.2   | Pension på tidigare grunder .....                                                                     | 14 |
| 3.8.3   | Samhällsgaranterat arbete .....                                                                       | 14 |
| 3.8.4   | Begränsningsbestämmelsen .....                                                                        | 14 |
| 3.8.5   | Ny pensionsanstalt blir genast ansvarig när försäkring<br>för anställning flyttas över till den ..... | 15 |
| 3.8.6   | Ansaret för de helegfektiva pensionerna övergår efter<br>sex månader på den andra anstalten .....     | 15 |
| 3.9     | Fribrevspensionen och begränsningsbestämmelsen .....                                                  | 16 |
| 4       | ÖVERFÖRING AV UPPGIFTER I SAMBAND MED PENSION TILL<br>EN ANNAN PENSIONSANSTALT .....                  | 16 |
| 4.1     | Till en arbetspensionsanstalt .....                                                                   | 16 |
| 4.2     | Uppgifter till LPA som betalar ut avträdelseersättning .....                                          | 16 |
| 5       | REGISTRERADE TILLÄGGSFÖRMÅNER .....                                                                   | 17 |
| 6       | NÄR EN SÖKANDE HAR ANHÄNGIGGJORT ETT SITO-ÄRENDE .....                                                | 17 |

|     |                                                                                             |   |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 7   | PENSIONSSKYDDSCENTRALENS UPPGIFTER I BEHÖRIGHETSFRÅGOR.....                                 | 4 |
| 7.1 | Pensionsskyddscentralen bestämmer vilken pensionsanstalt<br>som avgör pensionsansökan ..... | 4 |
| 7.2 | Pensionsskyddscentralen lämnar allmänna anvisningar .....                                   | 4 |

## 1 INLEDNING

Inom arbetspensionssystemet fyller den som ansöker om pension i endast en ansökningsblankett, även om han har omfattats av både den privata och offentliga sektorns pensionssystem. Ansökan med bilagor lämnas in hos den pensionsanstalt för den privata eller offentliga sektorn där sökanden senast var försäkrad. Denna sista anstalt distribuerar vid behov pensionsansökan till andra anstalter.

Om pensionsanstalten dit ansökan har anlänt inte är behörig att avgöra ansökan (t.ex. för att begränsningsbestämmelsen skall tillämpas), överför den ansökan på den behöriga anstalten. En ansökan överförs emellertid inte från den privata till den offentliga sektorn eller vice versa, utan vardera systemet avger ett separat pensionsbeslut om sina egna anställnings- eller tjänsteförhållanden.

Om ansökan gäller rehabilitering, överförs den för behandling endast på den sista anstalten inom antingen den offentliga eller privata sektorn. Cirkulär A 30/97 Tillämpningsanvisningar för rehabiliteringen innehåller närmare anvisningar om hur ansökan om rehabilitering skall behandlas.

Cirkulär A 48/96 Hur EU-bestämmelserna om social trygghet inverkar på arbetspensionerna innehåller separata anvisningar för behandlingen av ansökan om EU- och EES-pension.

## 2 DEN SISTA ANSTALTEN INOM DEN PRIVATA SEKTORN

Inom det privata arbetspensionssystemet iakttas principen om sista pensionsanstalt. Huvudbestämmelsen om denna princip ingår i 10 b § APL, 2 § 2 mom. SJPL, 2 a § FöPL, 16 a § LFöPL och 2 a § 1 mom. KAPL. Enligt den utfärdade detaljerade bestämmelser genom förordning. I 11 § KoPL ingår en hänvisning till APL.

Detaljerade bestämmelser ingår i 12 och 12 a - e § APF till vilka endast hänvisningsbestämmelser ingår i 6 § SjPF, 11 § FöPF, 11 § LFöPF, 13 § KAPF och 3 § KoPF.

## 3 VILKEN PENSIONSANSTALT SOM AVGÖR ANSÖKAN INOM DEN PRIVATA SEKTORN

### 3.1 Försäkringen vid tidpunkten för pensionsfallet

Juridiska avdelningen

22.4.1998

Principen om sista pensionsanstalt innebär att pensionsansökan avgörs av den pensionsanstalt där arbetstagarens eller företagarens pensionsskydd enligt minimivillkoren i APL, SjöPL, FöPL, LFöPL, KAPL eller KoPL varit ordnad vid tidpunkten för pensionsfallet. Den sista pensionsanstalten avgör pensionsansökan också beträffande alla andra anställningsförhållanden och företagarperioder inom den privata sektorn. KoPL saknar bestämmelser om deltidspension, varför ansökan om deltidspension avgörs av den sista pensionsanstalt där anställningen eller företagarverksamheten senast varit försäkrad enligt en sådan lag att deltidspension kan beviljas.

Om samtidiga anställningar, se punkt 3.4.3.

### 3.2

Försäkringen har upphört före pensionsfallet

Om sökanden vid tidpunkten för pensionsfallet inte omfattades av någon av de omtalade lagarna, skall pensionsansökan avgöras av den pensionsanstalt där pensionsskydd enligt dessa lagar senast var ordnat före pensionsfallet (12 § 1 och 2 mom. APF).

### 3.3

Ingen försäkring

#### 3.3.1

APL och FöPL

Om sökandens sista arbetsgivare har haft en APL-försäkring i kraft medan anställningen pågick eller senare, men sökandens anställningsförhållande inte har anmälts till försäkringen, avgörs pensionsansökan av den pensionsanstalt där pensionsförsäkringen har tecknats.

Om arbetsgivaren eller företagaren har försummat att ordna pensionsskydd för den sista APL-anställningen eller företagarperioden, skall den pensionsanstalt där pensionsansökan enligt registeruppgifterna är anhängig be Pensionsskyddscentralen utreda anställningen eller företagarverksamheten genom att sända in blankett ETK 2080 (endast på finska). Till blanketten fogas kopior av handlingarna.

Om pensioneringen inte är nära förestående eller sökanden inte har tjänat in någon fribrevspension, kan hela pensionsansökan överföras till Pensionsskyddscentralen.

Pensionsskyddscentralen utreder om verksamheten omfattas av arbetspensionslagarna. Om så är fallet ser den till att arbets-

givaren eller företagaren tecknar en pensionsförsäkring. Annars tar Pensionsskyddscentralen en försäkring på arbetsgivarens eller företagarens vägnar (15 § 1 mom. APL, 12 § 1 mom. FöPL). Om försäkringen då tecknas i någon annan pensionsanstalt än den som bett om utredningen, kan den sista anstalten som skall avgöra ansökan ändras.

Om anställningsförhållandet eller företagarverksamheten enligt Pensionsskyddscentralens utredning inte omfattas av arbetspensionslagarna, men det finns uppgifter i registret om att sökanden har varit anställd eller idkat företagarverksamhet, avgörs ansökan av den pensionsanstalt som enligt registret har försäkrat den sista anställningen eller företagarverksamheten, även om denna anställning eller företagarverksamhet inte ger rätt till pension. Då avger Pensionsskyddscentralen på basis av utredningen ett utlåtande till pensionsanstalten.

Om den utredda anställningen eller företagarverksamheten inte omfattas av arbetspensionslagarna och registret inte heller upptar någon annan förvärvsverksamhet för sökanden som omfattas av det privata arbetspensionssystemets lagar, avger Pensionskyddscentralen ett beslut om avslag på pensionsansökan.

Ansökningar om familjepension skall överföras till Pensionskyddscentralen för utredning, när förmånslåtare senast har varit verksam som företagare och återstående tid skulle ansluta sig till verksamheten, men FöPL-försäkring inte har tecknats medan företagaren levde. I sådana fall avger Pensionsskyddscentralen beslut om huruvida försäkring enligt lagen om pension för företagare kan tecknas efter företagarens död (2 § 2 mom. FöPL).

Om försäkring kan tecknas efter företagarens död, men försäkring inte tecknas i den pensionsanstalt dit pensionsansökan har skickats, kan den sista anstalten som skall avgöra ansökan ändras. Försäkring som tecknas efter en lantbruksföretagares död sköts av Lantbruksföretagarnas pensionsanstalt (3 § 2 mom. LFöPL).

### 3.3.2

FöPL, LFöPL, KAPL och KoPL

Om sökandens sista förvärvsarbete har omfattats av FöPL, LFöPL, KAPL eller KoPL, skall pensionsansökan överföras till motsvarande pensionsanstalt för avgörande. KoPL-kassan verkar i samband med LEL Arbetspensionskassan.

### 3.3.3

#### Provisoriskt beslut

Om den sista anställningen eller företagaverksamheten inte har försäkrats, kan den näst sista pensionsanstalten avge ett provisoriskt beslut tills Pensionsskyddscentralen eller pensionsanstalten har utrett om det sista förvärvsarbetet omfattas av arbetspensionslagarna. Så här förfar man i fråga om ansefliga fribrevsbelopp. När utredningen är klar, kan den anstalt som slutgiltigt skall avgöra ansökan ändras, om försäkringen tecknas i en annan anstalt än den som avgett det provisoriska beslutet.

Om Pensionsskyddscentralen eller en pensionsanstalt utreder någon annan anställning eller företagaverksamhet än den sista, ger den sista anstalten som skall avgöra pensionsansökan ett provisoriskt beslut om övrig rätt till pension. När anställningen eller företagaverksamheten är färdigt utredd, ger pensionsanstalten det slutgiltiga beslutet.

### 3.4

#### Parallella pensionsanstalter

#### 3.4.1

##### Samtidig försäkring enligt olika lagar

Om pensionsskyddet vid tidpunkten för pensionsfallet eller senast före det hade ordnats samtidigt enligt två eller flera lagar, skall pensionsansökan avgöras i följande ordning: APL, SjöPL, FöPL, LFöPL, KAPL och KoPL (12 § 3 mom. APF).

Samma ordning skall också iakttagas när förvärvsarbetena inte upphör samtidigt, men högst en månad har förflutit mellan slutdagarna. Har över en månad förflutit mellan slutdagarna, skall pensionsansökan avgöras av den pensionsanstalt där den anställning eller företagaverksamhet som sist har upphört har varit försäkrad.

#### 3.4.2

##### Samtidiga APL-försäkringar

Om pensionsskyddet vid tidpunkten för pensionsfallet eller senast före det varit ordnat i två eller flera pensionsanstalter på grundval av samtidiga APL-anställningar, skall pensionsansökan avgöras av den pensionsanstalt där det huvudsakliga förvärvsarbetet är försäkrat (12 § 4 mom. APF).

Om det inte är möjligt att särskilja i vilken pensionsanstalt försäkringen för det huvudsakliga förvärvsarbetet har tecknats, skall

pensionsansökan avgörs av den pensionsanstalt som försäkrat det APL-anställningsförhållande som inletts tidigast.

### 3.4.3

#### Deltidspension vid samtidigt förvärsarbete

När deltidspension söks på grundval av samtida förvärsarbeten, skall pensionsansökan handläggas av den pensionsanstalt som försäkrat ett sådant anställningsförhållande eller en sådan företagarverksamhet som ger rätt till pension.

Om samtidig verksamhet har försäkrats enligt flera olika lagar, bestäms den pensionsanstalt som skall avgöra pensionsansökan enligt följande ordning: APL, SjöPL, FöPL, LFöPL och KAPL. I fråga om samtida APL-anställningar skall den pensionsanstalt som avgör ansökan bestämmas enligt punkt 3.4.2.

### 3.5

#### LPA avgör ansökan om avträdelsestöd

LPA avgör alltid en ansökan om avträdelsestöd (34 § 1 mom. lagen om avträdelsestöd för lantbruksföretagare). LPA kan inte överföra sina uppgifter i anslutning till stödet till andra pensionsanstalter.

När avträdelsestöd söks samtidigt med annan pension, bestäms den pensionsanstalt som avgör övrig pensionsansökan enligt normala bestämmelser. I sådana fall kan också en annan pensionsanstalt än LPA utfärda beslut om annan pension och betala ut pensionen. Denna pensionsanstalt kan likväl överföra pensionsutbetalningen till LPA, som betalar ut avträdelsestödet. (12 c § 2 mom. APF).

Om en person som redan uppbär Gev-pension eller avträdelse-pension eller avträdelseersättning eller avträdelsestöd ansöker om annan pension, se punkt 3.6.1.

### 3.6

#### När den försäkrade redan lyfter pension

#### 3.6.1

##### När den försäkrade uppbär LPA-avträdelseförmån

LPA avgör sådan ansökan om annan pension som inlämnats av en person som redan uppbär Gev-pension eller avträdelseersättning eller avträdelsestöd, även om det enligt normala behörighetsbestämmelser hade ankommit på någon annan



arbetspensionsanstalt att avgöra pensionsansökan (12 a § 1 mom. APF)

Om sökanden som uppbär Gev-pension, avträdelseersättning eller avträdelsestöd likväl är anställd i APL-anställningsförhållande eller verksam som FöPL-företagare när han uppnår pensionsåldern, skall ansökan om ålderspension avgöras av den pensionsanstalt där anställningen eller företagaverksamheten är försäkrad. I sådana fall betalar LPA tillsvidare endast ut grundbeloppet för Gev-pensionen, avträdelseersättningen eller avträdelsestödet som ändrats till LFöPL-ålderspension, till dess att APL- eller FöPL-anstalten ber att pensionsutbetalningen överförs till sig i samband med utbetalningen av den nya pensionen.

En person med vilande Gev-pensionsrätt eller avträdelseersättning eller avträdelsestöd (pensionen betalas ännu inte ut), kan bli beviljad annan pension, t.ex. invalidpension, innan den vilande förmånen börjar utbetalas. Då kan ansökan om annan pension avgöras enligt normala behörighetsbestämmelser. Om ansökan då avgörs av någon annan pensionsanstalt än LPA, skall anstalten dra in LFöPL-delen i pensionen när LPA inleder utbetalningen av den vilande förmånen. Då kan utbetalningen av annan pension, t.ex. invalidpension, också överföras till LPA.

Med avvikelse från de övriga omtalade avträdelseförmånerna skall LPA alltid avgöra en sådan ansökan om annan pension (alltså också ansökan om ålderspension), som lämnats in av en person som redan uppbär avträdelsepension (24 § 3 mom. lagen om avträdelsepension).

### 3.6.2

När den försäkrade uppbär deltidspension

När en person som uppbär deltidspension söker annan pension, skall ansökan avgöras av den pensionsanstalt där sökanden senast före det nya pensionsfallet varit försäkrad på basis av deltidsarbetet.

Om ansökan emellertid gäller avträdelsestöd som utbetalas av LPA, skall ansökan avgöras av LPA.

### 3.6.3

När den försäkrade uppbär förtida ålderspension

Pensionstagare som uppbär förtida ålderspension kan ytterligare tjäna in pension, som på sökandens ansökan läggs till den förtida ålderspensionen. Senast före pensionstagarens 65-årsdag skall

den pensionsanstalt som betalar ut den förtida ålderspensionen utreda hur mycket pensionstagaren ytterligare har tjänat in i pension och informera honom om att han kan ansöka om den.

Den pensionsanstalt som beviljat förtida ålderspension handlägger och avgör också pensionstagarens senare ansökningar om både annan pension och ny förtida ålderspension. Detta utgör ett undantag från huvudregeln och grundar sig på anvisning som Pensionsskyddscentralen lämnat med stöd av 12 d § 2 mom. APF. Pensionsanstalterna kan likväl av särskild anledning komma överens om annat.

Samma princip iakttas, om en person har fått pension vid sänkt pensionsålder.

#### 3.6.3.1

När den försäkrade uppbär förtida SjPL-pension

Om en person som har omfattats av SJPL har en lägre pensionsålder än 60 år och ansöker om förtida ålderspension, t.ex. vid 55 års ålder, kan sådan pension beviljas endast på grundval av anställningsförhållanden som omfattas av SjPL. När pensionstagaren uppnår pensionsåldern enligt SjPL, t.ex. 58 år, beviljas han ålderspension fr.o.m. den ifrågavarande sänkta pensionsåldern på grundval av övriga fribrev som uppkommit inom det privata arbetspensionssystemet. Om pensionsåldern enligt SjPL är 60 år eller högre, beviljas en person som börjat uppbära förtida ålderspension enligt SjPL före 60 års ålder, förtida ålderspension fr.o.m. 60 års ålder på grundval av övriga fribrev inom det privata arbetspensionssystemet (3 a § 2 mom. APL).

I sådana fall beviljar Sjömanspensionskassan pensionen utan separat ansökan. Sjömanspensionskassan avgör också pensionsansökningar som baserar sig på anställningsförhållanden som inletts efter förtidsuttaget, om pensionstagaren också ansöker om pension på grundval av dem.

#### 3.6.4

När den försäkrades individuella förtidspension är vilande

Om en person har vilande rätt till individuell förtidspension på grund av förvärvsarbete, är det nya arbetet inte pensionsberättigande. Den pensionsanstalt som har beviljat den individuella förtidspensionen handlägger ansökan om ålderspension för den som har rätt till vilande individuell förtidspension.

När den individuella förtidspensionen har varit vilande i fem år upphör pensionen och då blir förvärvsarbetet i sin tur pensionsberättigande. Pensionssökanden kan också begära att den individuella förtidspensionen skall dras in tidigare, varvid förvärvsarbetet således blir pensionsberättigande. I sådana fall bestäms den pensionsanstalt som skall avgöra pensionsansökan enligt normala behörighetsbestämmelser.

### 3.6.5

#### När den försäkrade uppbar arbetslöshetspension

Om en person uppbar arbetslöshetspension och ansöker om invalidpension, skall ansökan avgöras av den arbetspensionsanstalt som betalar ut arbetslöshetspensionen.

Om den försäkrades heffektiva arbetslöshetspension har dragits in på grund av förvärvsarbete, är det nya arbetet inte pensionsberättigande. I sådana fall skall den pensionsanstalt som har beviljat arbetslöshetspensionen avgöra ansökan om ålderspension.

När utbetalningen av arbetslöshetspensionen har varit avbruten i ett år, upphör pensionen och blir förvärvsarbetet således pensionsberättigande. Då bestäms den pensionsanstalt som skall avgöra den nya pensionsansökan enligt normala behörighetsbestämmelser.

### 3.6.6

#### När förmånslåtare uppbar pension

Om förmånslåtare uppbar arbetspension vid sin död, skall ansökan om familjepension i allmänhet avgöras av den pensionsanstalt som betalat ut pensionen. Om förmånslåtare likväl uppbar deltidspension, skall ansökan om familjepension avgöras av den pensionsanstalt som försäkrat deltidsarbetet.

Ansökan om familjepension efter förmånslåtare som uppburit förtida ålderspension skall avgöras av den pensionsanstalt som beviljat den förtida ålderspensionen, även om förmånslåtare hade varit anställd i anställningsförhållande efter det att den förtida ålderspensionen börjat löpa.

Ansökan om familjepension efter förmånslåtare som uppburit Gev-pension, avträdelseersättning eller avträdelsestöd skall avgöras av LPA (12 a § 1 mom. APF). Om förmånslåtare bara hade vilande Gev-pension, avträdelseersättning eller avträdelse-

stöd, bestäms den anstalt som skall avgöra familjepensionsansökan enligt normala behörighetsbestämmelser.

Detsamma gäller familjepension enligt arbetspensionslagarna efter förmånslåtare som uppburit avträdelsepension.

Den nedre åldersgränsen för efterlevandepension enligt SjöPL avviker från den ålder som gäller enligt de övriga pensionslagarna inom den privata sektorn. Enligt APL, FöPL, LFöPL, KAPL eller KoPL skall den efterlevande maken vid förmånslåtarens död ha uppnått minst 50 års ålder. Enligt ikraftträdelsebestämmelsen skall en efterlevande som är född före 1.7.1950 ha uppnått minst 40 års ålder. Motsvarande ikraftträdelsebestämmelse i SjöPL förutsätter att änkan skall ha uppnått minst 35 års ålder.

När förmånslåtaren har lyft pension från en APL-anstalt, men rätt till familjepension endast uppkommit enligt SjöPL (efterlevande maken enda förmånstagare), skall familjepensionsansökan handläggas och pensionsbeslutet ges av Sjömanspensionskassan (se även punkt 3.7.4).

### 3.7

Vilken anstalt som i specialfall avgör pensionsansökan

#### 3.7.1

Efter tillämpning av begränsningsbestämmelsen

Om ett anställningsförhållande har till följd av begränsningsbestämmelsen lämnats obeaktat när invalidpension har beviljats, ger anställningen det oaktat rätt till ålderspension. I sådana fall skall ett nytt pensionsbeslut avgas när pensionstagaren uppnår pensionsåldern. Beslutet utfärdas av samma pensionsanstalt som har betalat ut invalidpensionen.

#### 3.7.2

Efter rehabiliteringspenning

Om sökanden blir arbetsoförmögen medan han uppbär rehabiliteringspenning enligt arbetspensionslagarna eller innan det har flutit två år från det utbetalningen av rehabiliteringspenningen upphörde, skall ansökan om invalidpension avgöras av den pensionsanstalt som skulle ha avgjort ansökan om sökanden hade blivit arbetsoförmögen när rehabiliteringsbeslutet fattades (6 c § 4 mom. APL). I sådana fall överförs ansökan vid behov både till den offentliga och privata sektorns anstalt för avgörande.

### 3.7.3

#### Efter engångsutbetalning

Om en tidigare pension, t.ex. invalidpension, har betalats med ett engångsbelopp, skall pension sökas i pensionsåldern. I sådana fall skall ansökan avgöras av den pensionsanstalt där det senaste pensionsberättigande anställningsförhållandet har varit försäkrat före pensionsfallet. Ålderspension beviljas fr.o.m. 65 års ålder.

### 3.7.4

#### SjPL-pensioner som börjat löpa före 1.1.1991

Sjömanspensionskassan avgör för egen del med avvikelser från principen om sista pensionsanstalt sådana pensioner som grundar sig på pension som tidigare har beviljats av Sjömanspensionskassan och där pensionsfallet har inträffat före 1.1.1991.

I sådana situationer får sökanden således två olika pensionsbeslut från det privata arbetspensionssystemet.

Ansökan om t.ex. fortsatt invalidpension avgörs alltså alltjämt av Sjömanspensionskassan till den del det är fråga om förvärvsarbete som omfattas av SjPL, om pensionsfallet för den första invalidpensionsansökan har inträffat före 1.1.1991 (Obs. FörsD:s beslut 08135/1993/3679, 15.12.1994, som gäller avslag på fortsättningsbeslut).

Sjömanspensionskassan avgör enbart för SjPL:s del även ansökan om familjepension efter en sådan förmånsåtagare vars pensionsfall för SjPL-pensionen har inträffat före 1.1.1991.

Uppgifter i samband med pensioner som beviljats av Sjömanspensionskassan före 1.1.1991 överförs till följd av ändringen av lagen om sjömanspensioner i allmänhet inte till en sådan annan pensionsanstalt som till pensionstagaren samtidigt betalar pension enligt någon annan pensionslag inom det privata arbetspensionssystemet. Pensionsanstalterna kan likväl komma överens om att pensionsutbetalningen eller andra uppgifter överförs till en enda pensionsanstalt.

### 3.8

#### Överföring av ansökan till den pensionsanstalt som beviljar pension för återstående tid

När pensionen beviljas med återstående tid (vid beviljandet tillämpas 6 a § APL eller 7 § KAPL), skall pensionsansökan avgöras av den pensionsanstalt som har försäkrat det anställningsförhållande eller den företagareverksamhet dit den åter-

stående tiden hänför sig (12 b § 2 mom. APF). Se även punkt 3.4, som redogör för samtidiga anställningsförhållanden och företagarperioder.

I Pensionsskyddscentralens cirkulär A 14/89 och A 4/92 redogörs för hur rätten till återstående tid bestäms.

### 3.8.1

#### Flottörsbestämmelsen

Enligt den s.k. flottörsbestämmelsen kan återstående tid i invalidpensionen också hänföra sig till någon annan anställning än den sista. Också i sådana fall skall den sista pensionsanstalten överföra pensionsansökan utan förhandlingar till den pensionsanstalt som har försäkrat det anställningsförhållande till vilket rätt till återstående tid hänför sig.

### 3.8.2

#### Pension på tidigare grunder

När pensionen beviljas på tidigare grunder (6 c § 4 mom. APL, 7 b § 2 mom. KAPL), skall pensionsansökan överföras för avgörande till den pensionsanstalt som har beviljat den tidigare pensionen för återstående tid eller rehabiliteringspenningen.

### 3.8.3

#### Samhällsgaranterat arbete

Återstående tid ansluts i regel inte till samhällsgaranterat arbete (6 b § 4 mom. APL). Därför avgörs pensionsansökan i allmänhet av den pensionsanstalt som försäkrat det anställningsförhållande eller den företagarperiod som föregått det samhällsgaranterade arbetet.

Om ett samhällsgaranterat arbete har utförts inom den privata sektorn, skall den pensionsanstalt där det samhällsgaranterade anställningsförhållandet har försäkrats anmäla fribrevsuppgifter för anställningsförhållandet när ansökan överförs till en annan anstalt, om dessa uppgifter inte redan finns i registret.

Oftast utförs samhällsgaranterat arbete emellertid inom den offentliga sektorn. Även i sådana fall ansluts återstående tid i regel till det föregående anställningsförhållandet eller företagarperioden inom den privata sektorn, men beslut utfärdas av bägge systemen.

### 3.8.4

#### Begränsningsbestämmelsen

När en ansökan om invalidpension avgörs, kan det sista anställningsförhållandet som ger rätt till återstående tid lämnas obeaktat till följd av begränsningsbestämmelsen när pensionen bestäms. Den pensionsanstalt som tillämpar begränsningsbestämmelsen skall utan förhandlingar överföra pensionsansökan för avgörande till den pensionsanstalt som försäkrat det föregående anställningsförhållandet, om det föregående anställningsförhållandet eller företagarperioden ger rätt till pension för återstående tid (12 b § 3 mom. APF).

Om den pensionsanstalt som har försäkrat det senaste anställningsförhållandet inte anser att sökanden är arbetsoförmögen, skall anstalten ge avslag på ansökan, även om begränsningsbestämmelsen hade tillämpats på ett beviljande beslut. Så här förfar man för att samma ärende inte skall behöva handläggas vid flera olika anstalter.

### 3.8.5

Ny pensionsanstalt blir genast ansvarig när försäkring för anställning flyttas över till den

När pensionsanstalten där anställningen med rätt till återstående tid har försäkrats byts, övergår ansvaret för de helegativa pensionerna genast på den nya pensionsanstalten i följande situationer.

- APL-anställningsförhållandet överförs utan att det avbryts till den andra pensionsanstalten till följd av att företagets pensionsansvar helt eller delvis flyttas över till den andra anstalten (försäkringsöverföring).
- Företaget fusioneras med ett företag som har ordnat sitt pensionsskydd i en annan pensionsanstalt (fusion).

### 3.8.6

Ansvaret för de helegativa pensionerna övergår efter sex månader på den andra anstalten

I andra situationer än de som nämns i punkt 3.8.5 övergår ansvaret för de helegativa pensionerna på den nya pensionsanstalten efter sex månader från det pensionsanstalten har bytts. Sådana situationer kan t.ex. uppkomma

Juridiska avdelningen

22.4.1998

- när arbetstagaren har övergått i anställning hos konkursboet som fortsätter företagets verksamhet,
- när arbetstagaren har övergått i ett annat företags anställning inom samma koncern utan att APL-anställningsförhållandet har avbrutits.

Tillämpningsanvisningar om detta ingår i Pensionsskyddscentralens cirkulär A 5/95.

### 3.9

#### Fribrevspensionen och begränsningsbestämmelsen

När en pensionsanstalt som har försäkrat ett anställningsförhållande dit återstående tid ansluter sig tillämpar begränsningsbestämmelsen, avgör anstalten samtidigt pensionsansökan beträffande tidigare anställningsförhållanden och företagarperioder, om rätt till återstående tid inte ansluter sig till dem. Så förfar man för att påskynda handläggningen av ansökan. Pensionsansökan behöver då inte överföras till den pensionsanstalt där försäkringen för fribrevsanställningen har tecknats.

## 4

### ÖVERFÖRING AV UPPGIFTER I SAMBAND MED PENSION TILL EN ANNAN PENSIONSANSTALT

#### 4.1

##### Till en arbetspensionsanstalt

När pensionsansökan har avgjorts, kan pensionsanstalten överföra pensionsutbetalningen och andra uppgifter i samband med pensionen till en annan pensionsanstalt, som på grundval av ett separat beslut redan betalar ut pension till pensionstagaren (12 c § 2 mom. APF). Före överföringen bör pensionsanstalterna alltid förhandla med varandra. Pensionsanstalterna kan likväl också sinsemellan komma överens om hurudana fall som automatiskt kan överföras från en pensionsanstalt till en annan.

Sådana SjöPL-pensioner där pensionsfallet har inträffat före 1.1.1991 handläggs emellertid av Sjömanspensionskassan. Pensionen kan då betalas av två pensionsanstalter inom det privata arbetspensionssystemet, om inte pensionsanstalterna har avtalat annat (se punkt 3.7.4).

#### 4.2

##### Uppgifter till LPA som betalar ut avträdelseersättning



Om LPA betalar avträdelseersättning till en person som ansöker om ålderspension, kan utbetalningen av annan ålderspension och uppgifter i samband med den överföras till LPA (12 c § 2 mom. APF). Se också punkt 3.6.1.

## 5

## REGISTRERADE TILLÄGGSFÖRMÅNER

Den pensionsanstalt som avgör pensionsansökan skall också avge beslut om sådant registrerat tilläggspensionsskydd som ansluter sig till ett anställningsförhållande som har försäkrats i en annan pensionsanstalt.

Ett avgörande om begravningsbidrag fattas emellertid alltid av den pensionsanstalt som har försäkrat förmånen (12 d § 2 mom. APF).

## 6

## NÄR EN SÖKANDE HAR ANHÄNGIGGJORT ETT SITO-ÄRENDE

Om pensionssökanden har anhängiggjort en arbetsförhållandeutredning enligt 10 a § APL innan pensionsansökan blir anhängig, skall anställningen utredas och ett eventuellt bindande beslut avgas av den pensionsanstalt som utreder anställningsförhållandet. Vid behov ger den anstalt som avgör pensionsansökan ett provisoriskt pensionsbeslut till dess att arbetsförhållandeutredningen har slutförts.

Pensionsanstalten får veta om pågående utredning genom det registerutdrag som anstalten ber om för handläggningen av en ansökan.

Om arbetsförhållandeutredningen blir anhängig samtidigt som pensionsansökan, ges ett särskilt bindande beslut i allmänhet endast när arbetsgivaren är av annan åsikt om det ärende som utreds. I övriga fall sköts ärendet med ett pensionsbeslut, som arbetstagaren kan överklaga.

## 7

## PENSIONSSKYDDSCENTRALENS UPPGIFTER I BEHÖRIGHETSFRÅGOR

## 7.1

Pensionsskyddscentralen bestämmer vilken pensionsanstalt som avgör pensionsansökan

Ifall det uppstår oklarhet om vilken pensionsanstalt inom det privata arbetspensionssystemet som skall avgöra pensionsansökan eller om det annars finns särskild anledning, kan

Juridiska avdelningen

22.4.1998

Pensionsskyddscentralen bestämma vilken anstalt som skall avgöra pensionsansökan (12 d § 1 mom. APF). Pensionsskyddscentralens beslut kan inte överklagas.

## 7.2

Pensionsskyddscentralen lämnar allmänna anvisningar

Pensionsskyddscentralen kan också med stöd av 12 d § APF lämna allmänna anvisningar om hur bestämmelserna i 12 och 12 a - 12 c § APF skall tillämpas (se punkt 3.6.3).