

Suunnittelu- ja laskentaosasto

24.2.1999

Työeläkelaitoksille

ELÄKETURVAKESKUKSEN OHJE TEL 12 §:N SOVELTAMISESTA, KUN TEL-TYÖSUHDE ON KUULUNUT KAHDEN TAI USEAMMAN ELÄKELAITOKSEN TOIMINTAPIIRIIN

1. Johdanto

Tämä yleiskirje korvaa yleiskirjeen A 5/95. Uusi yleiskirje vastaa sisällöltään aiemmin annettua yleiskirjettä, mutta yleiskirjeen selkeyttämiseksi on soveltamisalueen kuvausta supistettu ja asioiden esittämisjärjestystä muutettu.

Osakeyhtiölakia (OYL) uudistettiin 1.9.1997 voimaantulleella lailla. Muutoksesta johtuen tähän yleiskirjeeseen on lisätty ohje TEL 12 §:n soveltamisesta osakeyhtiön jakautumistilanteissa (diffuusio). Muutokset osakeyhtiölakiin on esitetty yleiskirjeissä A 21/97 ja A 15/98.

2. Ohjeen soveltamisalue

Yleiskirje käsittelee täysitehoisesta eläkkeestä vastaavan eläkelaitoksen ja eläkejärjestelyn määräytymistä silloin kun eläkkeen perusteena oleva TEL-työsuhde on kuulunut kahden tai useamman eläkelaitoksen toimintapiiriin tai kun työsuhteen katkeamatta ja eläkelaitoksen vaihtumatta tapahtuu työnantajan vaihdoksia.

Työsuhde voi siirtyä toisen eläkelaitoksen toimintapiiriin sen johdosta, että

- työnantaja siirtää yrityksen tai sen osan TEL-eläkejärjestelyn toiseen eläkelaitokseen tai
- työntekijä siirtyy työsuhteen katkeamatta toisessa eläkelaitoksessa eläketurvan järjestäneen yrityksen palvelukseen.

Työntekijä voi siirtyä TEL-työsuhteen katkeamatta toisen yrityksen palvelukseen TEL 2 §:n 1 momentin ja sen soveltamisesta annetun yleiskirjeen A 18/88 määrittelemissä tilanteissa. Tällöin on yleensä kysymys

- liikkeen luovutuksesta eli yrityksen liiketoiminnan tai sen osan omistajan tai haltijan vaihtumisesta
- yrityksen sulautumisesta (fuusio) toiseen yritykseen
- yrityksen täydellisestä tai osittaisesta jakautumisesta (diffuusio) uusiksi yrityksiksi
- työnteon jatkumisesta konkurssipesässä

3. Soveltamiskäytäntö vastuunjaossa

Kohdissa 3.1 ja 3.2 esitetyissä ohjeissa otetaan huomioon TEL:n mukaisen perusvakuutuksen erityisperusteet.

Suunnittelu- ja laskentaosasto

24.2.1999

3.1 Vastuu täysitehoisista eläkkeistä siirtyy heti

Tulevan ajan työsuhteen vakuuttaneen eläkelaitoksen vaihtuessa siirtyy vastuu täysitehoisista eläkkeistä heti uudelle eläkelaitokselle seuraavissa tilanteissa

- TEL-työsuhde siirtyy katkeamatta toisen eläkelaitoksen piiriin sen johdosta, että yrityksen tai sen osan eläkevakuutus siirretään toiseen eläkelaitokseen (vakuutussiirto)
- yritys sulautuu toisessa eläkelaitoksessa eläketurvan järjestäneeseen yritykseen (fuusio)
- yritys jakautuu täydellisesti tai osittain uusiksi, toisessa eläkelaitoksessa eläketurvan järjestäneiksi yrityksiksi (diffuusio)

3.2 Vastuu täysitehoisista eläkkeistä siirtyy 6 kuukauden kuluttua

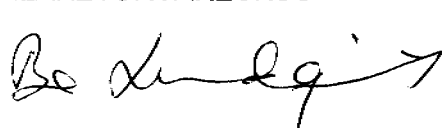
TEL 12 §:n 1 momentin mukaan täysitehoisesta eläkkeestä vastaa se eläkelaitos, joka on vakuuttanut työsuhteen, johon eläkkeen tuleva aika on liitetty. TEL 6 b §:n mukaan tuleva aika liitetään pääsääntöisesti kuusi kuukautta kestäneeseen työsuhteeseen. Jos kuitenkin jälkikarenssin aikana ei ole ollut yhtään yli kuusi kuukautta kestänyttä työsuhdetta, niin tuleva aika liitetään vanhimpaan TEL-työsuhteeseen jälkikarenssiaikana. Työsuhde, johon tuleva aika liitetään on tarkemmin kuvattu yleiskirjeissä A 14/89 ja A 7/98.

Laki 55 vuotta täyttäneen työttömän työllistymisedellytyksen parantamisesta on voimassa ajalla 1.7.1998-31.12.2000. Lain mukaan 55 vuotta täyttäneen henkilön tulevaa aikaa ei liitetä uuteen enintään kymmenen kuukautta kestäneeseen työ- tai virkasuhteeseen. Muuten tulevan ajan säännökset säilyivät ennallaan (yleiskirjeet A 16/98, A 20/98).

Tulevan ajan työsuhteen eri jaksoja vakuuttaneista eläkelaitoksista tai työnantajista määräytyy täysitehoisesta eläkkeestä vastaava eläkelaitos tai eläkejärjestely samoin kuin määräytyisi tulevan ajan vakuuttanut eläkelaitos tai eläkejärjestely, mikäli vakuutusjaksot olisivat eri työsuhteita.

Vastuu täysitehoisista eläkkeistä siirtyy uudelle eläkelaitokselle tai eläkejärjestelylle kuuden kuukauden kuluttua eläkelaitoksen tai eläkejärjestelyn vaihdosta muissa kuin kohdassa 3.1 mainituissa tilanteissa.

ELÄKETURVAKESKUS



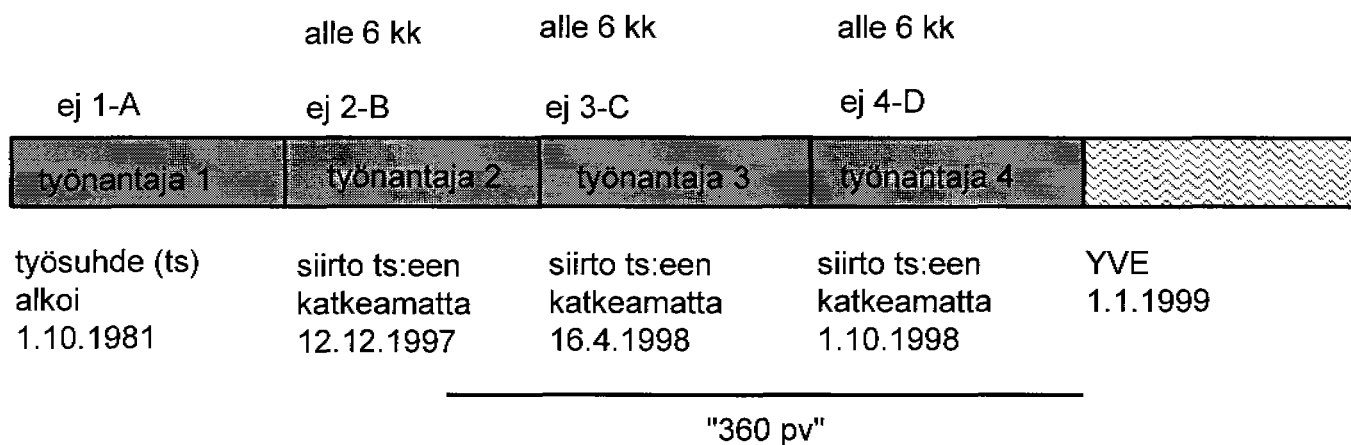
Christina Lindell

LIITE

Esimerkkitapauksia

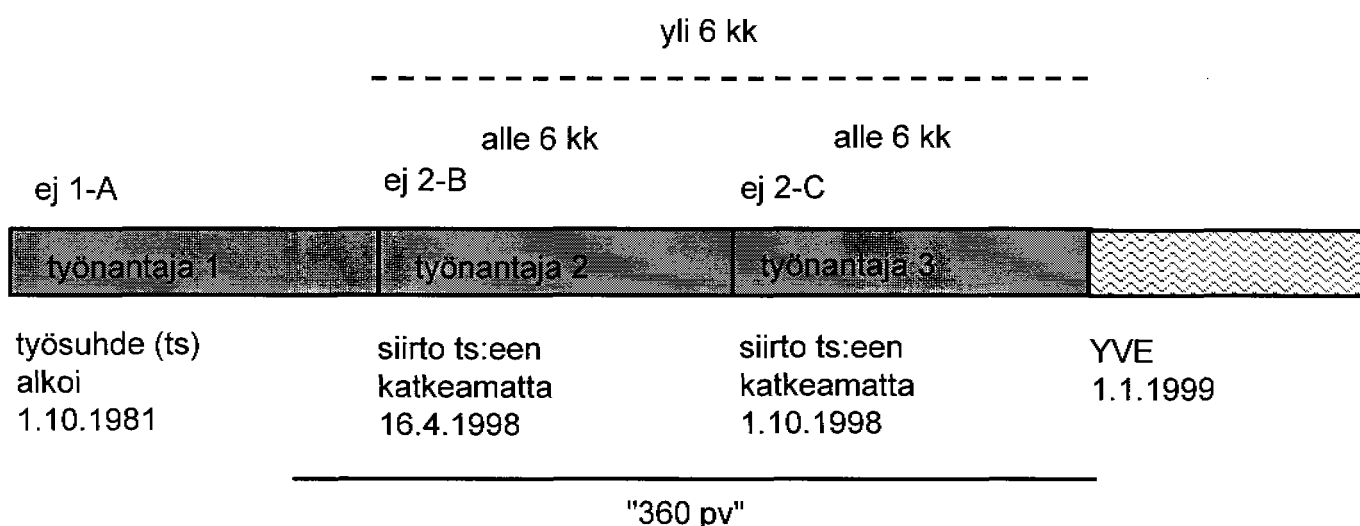
Esimerkkitapauksia eläkkeestä vastaavan eläkejärjestelyn määräytymisestä

Kuva 1 Liikkeen luovutus (Eläkejärjestelyt (ej) eri eläkelaitoksissa 1, 2, 3 ja 4)



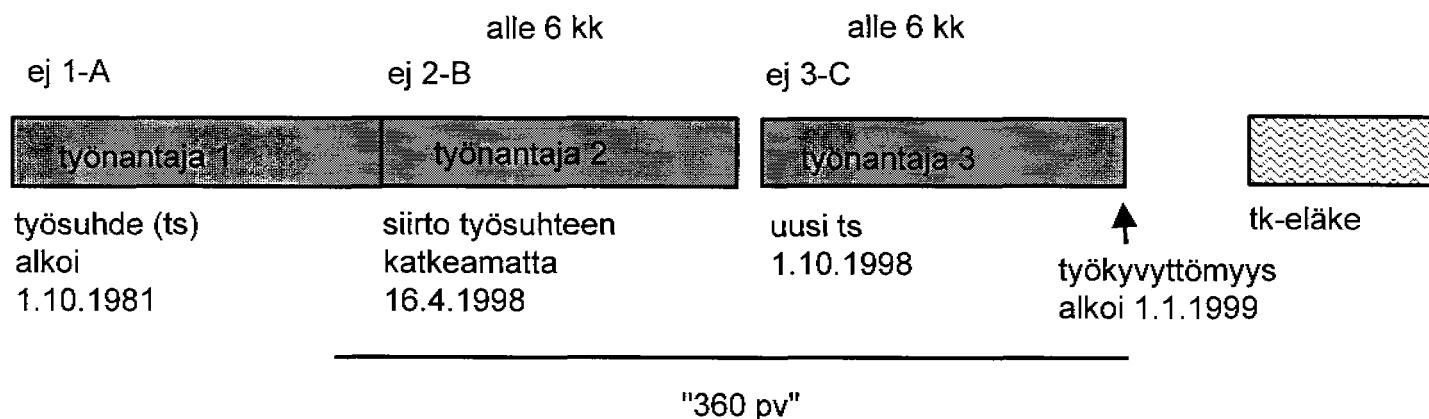
Vastuu kuuluu eläkejärjestelylle 2-B.

Kuva 2 Liikkeen luovutus (3 työnantajaa, 2 eläkelaitosta (1 ja 2))



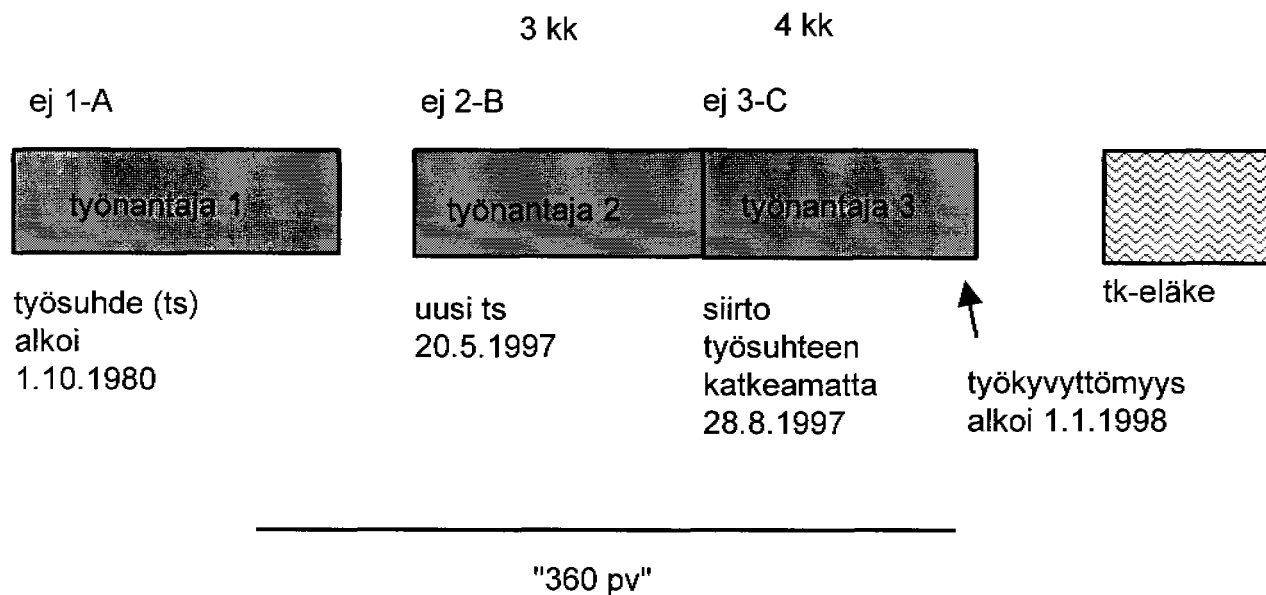
Vastuu kuuluu eläkejärjestelylle 1-A, vaikka eläkelaitoksessa 2 vakuutettu aika on yli 6 kk.

Kuva 3 Liikkeen luovutus (3 työnantajaa, 3 eläkelaitosta (1, 2 ja 3))



Vastuu kuuluu eläkejärjestelylle 1-A.

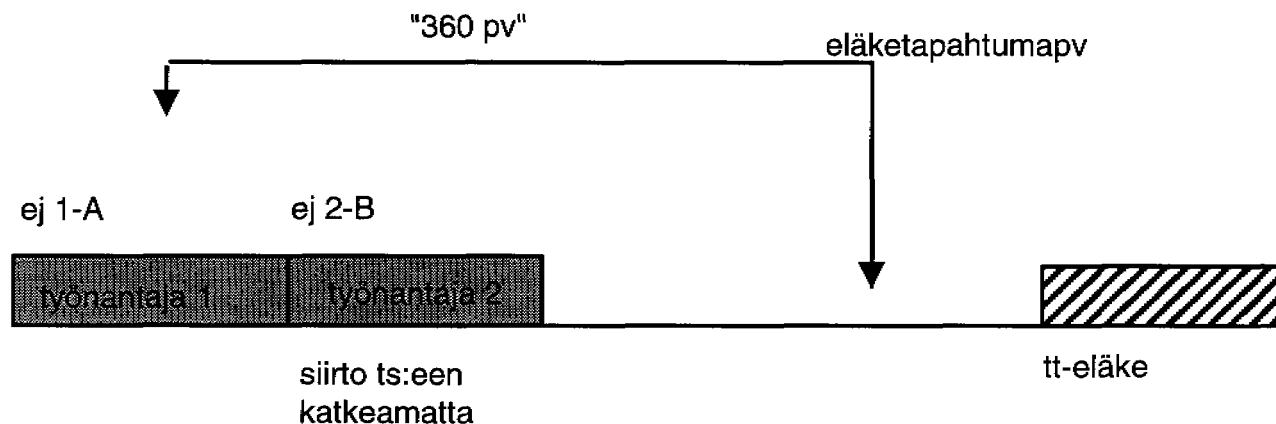
Kuva 4 Liikkeen luovutus työnantajalta 2 työnantajalle 3
(3 työnantajaa, 3 eläkelaitosta (1, 2 ja 3))



Tuleva aika liitetään jälkimmäiseen työsuhteeseen, koska se on kestänyt yli 6 kk. Vastuu kuuluu eläkejärjestelylle 2-B; ej 3-C on ollut voimassa alle 6 kk.

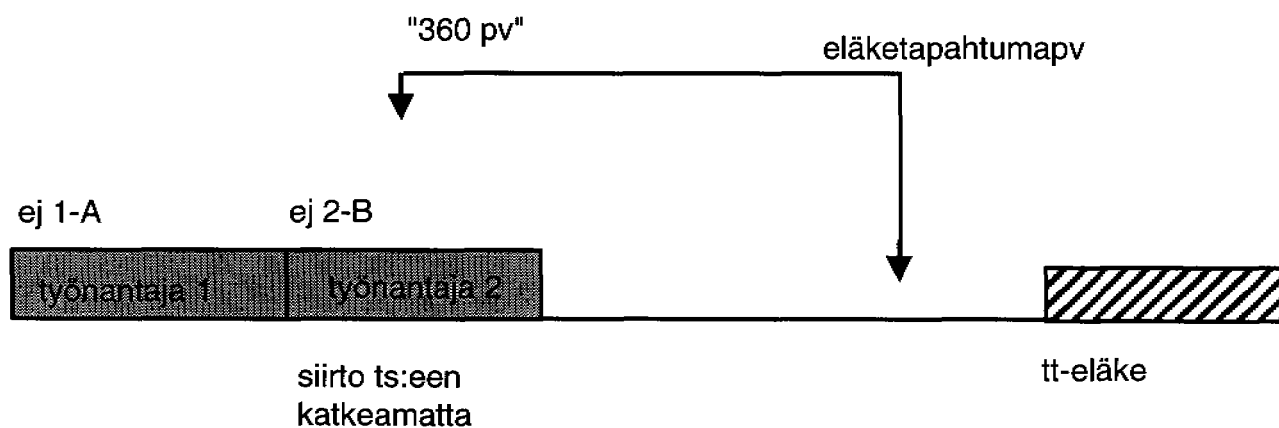
Esimerkkitapauksia eläkkeestä vastaavan eläkejärjestelyn määräytymisestä

Kuva 5a Liikkeen luovutus (Eläkejärjestelyt (ej) eläkelaitoksissa 1 ja 2)



Vastuu kuuluu eläkejärjestelylle 2-B, jos työsuhde työnantaja 2:n palveluksessa on jatkunut vähintään 6 kk, muulloin eläkejärjestelylle 1-A.

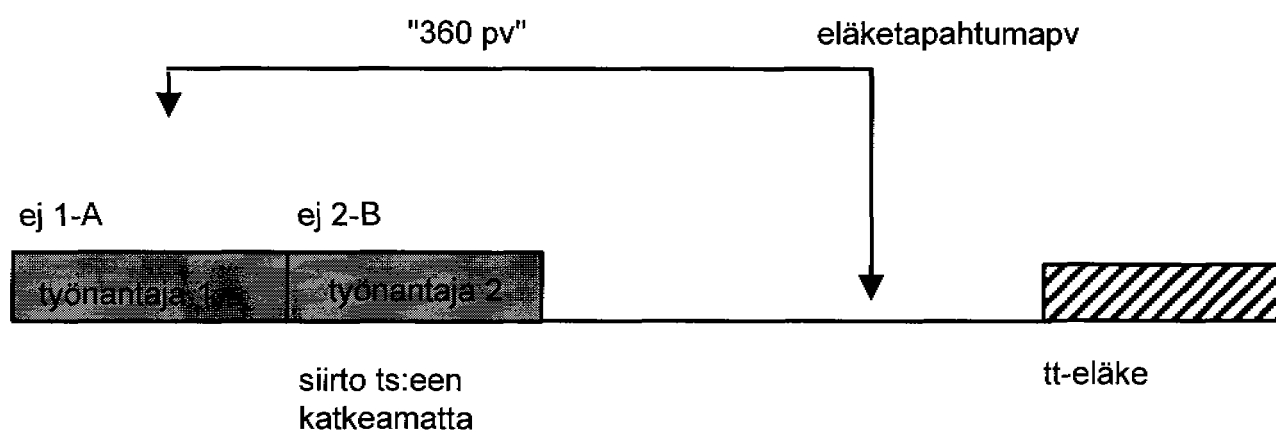
Kuva 5b Liikkeen luovutus (Eläkejärjestelyt (ej) eläkelaitoksissa 1 ja 2)



Vastuu kuuluu eläkejärjestelylle 2-B riippumatta siitä, kuinka pitkään työsuhde on jatkunut työnantaja 2:n palveluksessa.

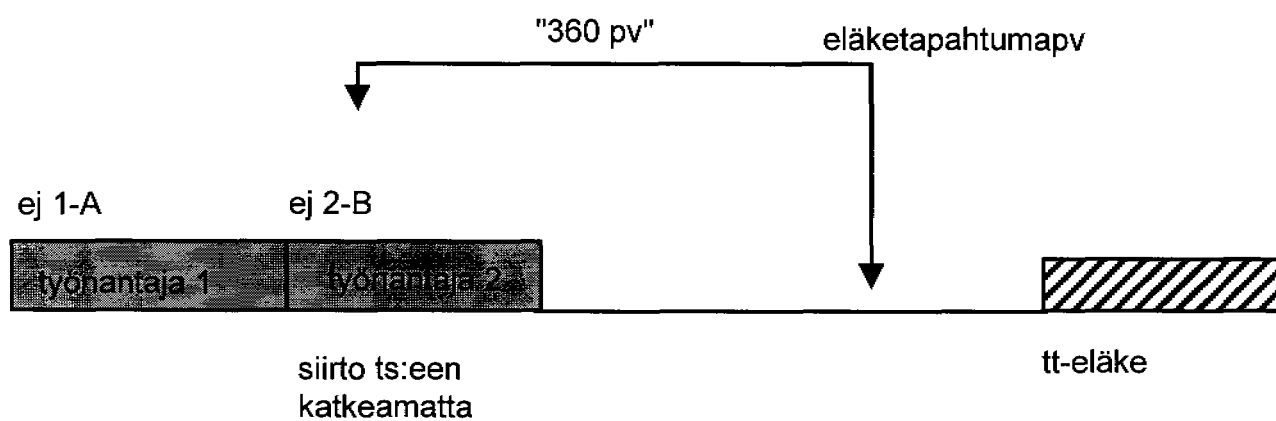
Esimerkkitapauksia eläkkeestä vastaavan eläkejärjestelyn määräytymisestä

Kuva 6a Fuusio ja diffuusio (Eläkejärjestelyt (ej) eläkelaitoksissa 1 ja 2)



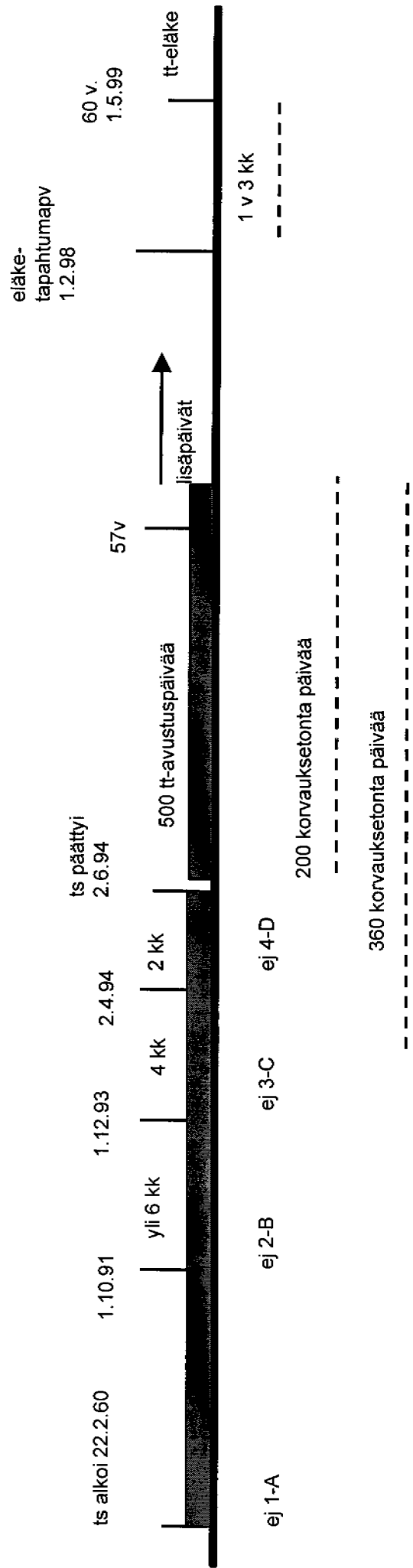
Vastuu kuuluu eläkejärjestelylle 2-B.

Kuva 6b Fuusio ja diffuusio (Eläkejärjestelyt (ej) eläkelaitoksissa 1 ja 2)



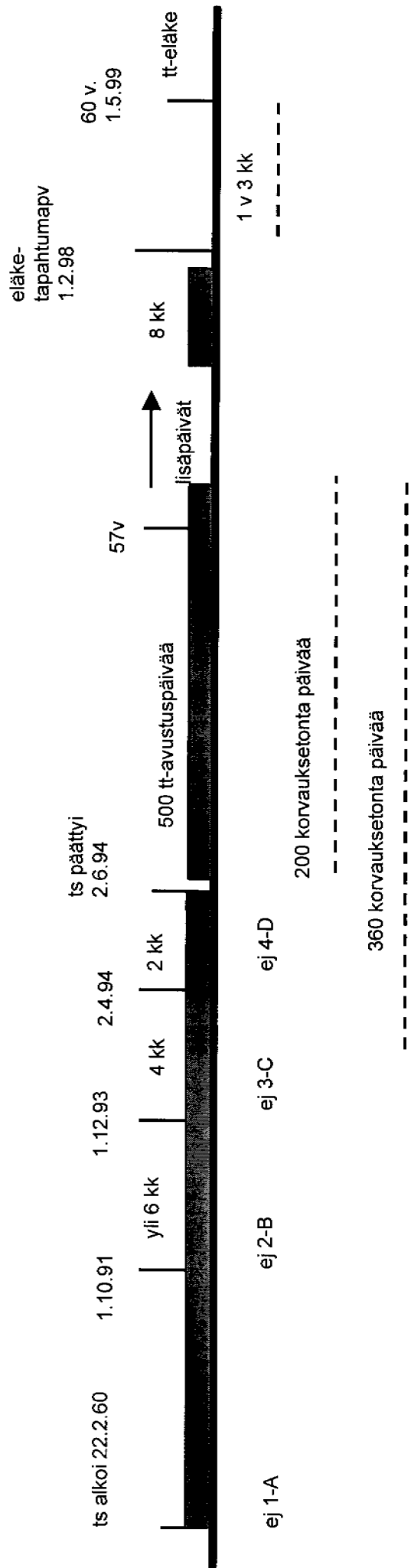
Vastuu kuuluu eläkejärjestelylle 2-B

Kuva 7 Työsuhte siirtynyt katkeamatta
Työttömyyseläke (lisäpäiviä)



Vastuu työttömyyseläkkeestä kuuluu eläkejärjestelylle 3-C

Kuva 7a Työsuhde siirtynyt katkeamatta
 Työttömyyseläke (lisäpäiviä), työsuhde alle 10 kuukautta



Vastuu työttömyyseläkkeestä kuuluu eläkejärjestelylle 3-C