

Lakiosasto

11.6.1998

Työeläkelaitoksille

TYÖSOPIMUSLAIN MUUTOKSILLA JOUSTAVUUTTA JA SELKEYTTÄ PERHEVAPAIEN KÄYTTÖÖN

1 MUUTOSTEN PÄÄSISÄLTÖ

Työsopimuslain äitiys-, erityisäitiys-, isyys- ja vanhempainlomia sekä hoitovapaita koskevia säännöksiä on muutettu (laki työsopimuslain muuttamisesta, 357/1998). Samalla perhevapaita koskevat säännökset on laissa koottu uuteen perhevapaat -lukuun (2 a luku, 35 a - 35 j §). Osa muutoksista tulee voimaan 1.10.1998, osa on tullut voimaan jo 1.6.1998.

Uusien säännösten avulla selkiytetään ja helpotetaan perhevapaiden käyttöä ja lisätään isien mahdollisuuksia vapaiden käyttöön. Perhevapaita koskevien säännösten soveltamista helpotetaan myös siten, että vapaiden käyttöön liittyviä ilmoitusaikoja ja niiden laskemisajankohtia on yhtenäistetty.

Hoitovapaa

Hoitovapaan voi nyt jaksottaa niin, että kumpikin vanhemmista pitää enintään kaksi ainakin kuukauden pituista jaksoa. Aikaisemmin jakson piti olla kahden kuukauden mittainen. Työnantaja ja työntekijä voivat kuitenkin sopia myös kahta useammasta tai kuukautta lyhyemmästäkin hoitovapaajaksosta.

Nyt on myös mahdollista, että useampilapsisen perheen toinen vanhempi on hoitovapaalla samaan aikaan kuin toinen vanhemmista on äitiys- tai vanhempainvapaalla. Aikaisemmin näin ei voinut tehdä.

Oikeus palata aikaisempaan työhön

Uuden lain mukaan työntekijällä on perhevapaan päättyessä oikeus palata aikaisempaan työhönsä. Jollei tämä ole mahdollista, työntekijälle on tarjottava aikaisempaa työtä vastaavaa työsopimuksen mukaista työtä ja jos tämäkään ei ole mahdollista, muuta työsopimuksen mukaista työtä. Muutos on tullut voimaan 1.6.1998.

Lakiosasto

11.6.1998

Oikeus poissaoloon pakottavista perhesyistä

Työntekijälle on nyt myös oikeus olla tilapäisesti poissa työstä perhettä kohdanneen sairauden, tapaturman tai muun pakottavan syyn vuoksi. Tätä mahdollisuutta ei ollut aikaisemmassa laissa. Tämäkin muutos on tullut voimaan 1.6.1998.

2

MUUTOSTEN HEIJASTUMINEN TYÖELÄKEPUOLELLE

Muutoksilla ei ole suoranaista vaikutusta työeläkkeisiin, koska työnantajalla ei ole velvollisuutta maksaa palkkaa perhevapaiden ajalta. Kuitenkin vapaiden käytön lisääntyessä lisääntyvät myös työsuhteen sisälle jäävät palkattomat jaksot, joiden vaikutus on otettava huomioon eläkepalkan laskennassa.

Työeläkelakien eläkepalkan laskemista koskevissa säännöksissä (esim. TEL 7 c) on viittaukset työsopimuslain 34 §:ään. Viittaus ei enää ole oikea, koska koko pykälä on kumottu ja siinä olleet säännökset ovat nyt muutettuina lain 35 a ja 35 c §:ssä. Viittaukset korjataan myöhemmin jonkin muun lainmuutoksen yhteydessä.

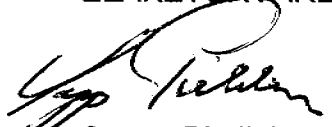
Palkattoman lapsenhoitoajan vaikutuksesta eläkepalkkaan kerrotaan Eläketurvakeskuksen yleiskirjeissä A 26/90 (Palkaton lapsenhoitoaika ja eläkkeen perusteena oleva palkka), A 45/95 (1.1.1996 voimaantulleet eläkepalkan laskentasäännöt) ja A 23/97 (Lisäohjeita TEL-eläkepalkan laskentasääntöihin). Yleiskirjeessä A 26/90 kerrotaan mm. työsopimuslain 34 §:n mukaisista lapsenhoitovapaista ja yleiskirjeessä A 23/97 viitataan samaan säännökseen. Näissä yleiskirjeissä olevat viittaukset tarkoittavat muutoksen jälkeen lain 35 a ja 35 c §:ää.

3

LAKITEKSTIEN TILAAMINEN

Suomen- ja ruotsinkielisiä lakitekstejä voi tilata Oy Edita Ab:sta, puhelin (09) 5660 566.

ELÄKETURVAKESKUS



Seppo Pietiläinen



Riitta Korpiluoma