



ELÄKETURVAKESKUS

KALEVANKATU 6 - HELSINKI 10
Puhelin (vaihte) 64 25 11 Postisiirto 120811
Liikepankit Osuuskassat Säästöpankit tili 5041

Yleiskirje n:o 6/68

11.3.1968

Työntekijäin eläkelain mukaista toimintaa
harjoittaville eläkelaitoksille

Asia: eläkejärjestelyn ilmoittaminen ja rekisteröiminen

Työntekijäin eläkelain mukaisen eläkejärjestelyn ilmoittamista ja rekisteröimistä koskevia ohjeita on annettu useissa eri yleiskirjeissä. Nämä ohjeet on nyt koottu yhtenäiseksi esitykseksi. Samalla on entisiä ohjeita tarkennettu ja selvitetty eräitä käytännössä esille tulleita kysymyksiä, joitten kohdalla ei ohjetta ole aikaisemmin annettu. Sanotut ohjeet "Eläkejärjestely ja sen ilmoittaminen Eläketurvakeskukselle" seuraavat liitteenä.

Uudet ohjeet tulevat voimaan heti. Ohjeiden sivulla 7 kappaleessa 4.5. mainittu työnantajan ja eläkelaitoksen kesken tehdyn sopimuksen ajankohdan rajoittava vaikutus eläkejärjestelyn voimaantuloon ei kuitenkaan koske sitä, mitä yleiskirjeessä 15/67 on sanottu perhe-eläkkeen perus- ja lisäturvan saamisen ehtojen saattamisesta samaksi 1.1.1967 lukien. Uusittu eläkejärjestelykortti tulee välittömästi käyttöön. Lomaketta saa tilata Eläketurvakeskuksen postittamosta. Vanhan lomakkeen käyttäminen vain TEL:n vähimmäisturvan sisältävien eläkejärjestelyjen ilmoituksissa on myös toistaiseksi mahdollista, mutta siihen on saatava Eläketurvakeskuksen lupa.

Tämä yleiskirje korvaa aikaisemmat yleiskirjeet 5/62, 12/62, 14/62 ja 14/64.

ELÄKETURVAKESKUS

Markku Kaikkonen
Markku Kaikkonen

Tarmo Rantanen
Tarmo Rantanen

Liite:

"Eläkejärjestely ja sen ilmoittaminen Eläketurvakeskukselle"

ELÄKEJÄRJESTELY JA SEN ILMOITTAMINEN
ELÄKETURVAKESKUKSELLE

Sisältö:	Sivu
1. ELÄKEJÄRJESTELYN MÄÄRITTELY	1
2. ELÄKEJÄRJESTELYN HENKILÖPIIRI JA ELÄKERYHMÄT	1
2.1. Henkilöpiiri	1
2.2. Eläkeryhmät	2
3. ELÄKEJÄRJESTELYN ELÄKETURVA	2
3.1. Perusturva	3
3.2. Lisäeläketurva	3
4. ELÄKEJÄRJESTELYN REKISTERÖINTI	4
4.1. Eläkejärjestelyn yksilöinti ja ns. hoitava eläkelaitos	4
4.2. Ilmoittaminen ja rekisteröinti	4
4.3. Rekisteröinnin merkitys	5
4.4. Ns. automaattinen rekisteröimiskelpoisuus	6
4.5. Erikoiskäsittely	7
4.6. Ennakkotiedon pyytäminen	7
4.7. Automaattisen käsittelyn piirin laajentaminen	8
5. ELÄKEJÄRJESTELYILMOITUS	8
5.1. Voimaantuloilmoitus	9
5.2. Päätymisilmoitus	19
5.3. Voimaantulo- ja päätymisilmoitus	20
5.4. Peruuttamisilmoitus	20
5.5. Muutos- ja korjausilmoitukset	21

Liitteet:

1. Henkilöpiiri- ja eläkeryhmänimikkeistö
2. Eläkejärjestelyn numerointi
3. Eläkejärjestelykortti
4. Lisäetukartta
5. Lisäetujen vapaakirjan ehdot ja perusteet

ELÄKEJÄRJESTELY JA SEN ILMOITTAMINEN ELÄKETURVAKESKUKSELLE

1. ELÄKEJÄRJESTELYN MÄÄRITTELY

Eläkejärjestely tarkoittaa järjestelmää, jolla työnantaja on toteuttanut työntekijöittensä työntekijäin eläkelain mukaisen eläketurvan. Eläkejärjestely sisältää joko perusturvan tai perusturvan ja lisäeläketurvan.

2. ELÄKEJÄRJESTELYN HENKILÖPIIRI JA ELÄKERYHMÄT

2.1. Henkilöpiiri

Eläkejärjestely on työnantajakohtainen. Se voi käsittää enintään yhden työnantajan koko henkilökunnan.

Jokaisella työnantajalla on siis oltava oma eläkejärjestelynsä. Näin tulee olla siinäkin tapauksessa, että useat työnantajat ovat järjestäneet työntekijöittensä eläketurvan yhteisessä eläkekassassa tai -säätiossä.

Konsernin luonteisissa erityistapauksissa, joissa työntekijät saattavat siirtyä konsernin sisällä työnantajan palveluksesta toisen palvelukseen työsuhteen katkeamatta, voidaan eläkejärjestelyn hoidon yksinkertaistamiseksi menetellä niin, että usean työnantajan työntekijät otetaan yhden eläkejärjestelyn piiriin. Tällaisessa tapauksessa on kuitenkin jokaisella muullakin konserniin kuuluvalla työnantajalla oltava myös oma eläkejärjestelynsä, joka tosin ei siis sisällä yhtään työntekijää.

Työnantaja voi toteuttaa työntekijöittensä eläketurvan järjestämisen pait- si yhden eläkejärjestelyn puitteissa myös jakamalla heidät useaan henkilöpiiriin ja ottamalla näille rinnakkaiset eläkejärjestelyt. Henkilöpiirijaossa on noudatettava sosiaaliministeriön lisäetujen rekisteröimisehtoja koskevaa päätöstä (745/66). Henkilöpiiri on siis määriteltävä "työalan tai muun siihen verrattavan perusteen mukaan siten, ettei se kohdistu vain nimettyihin tai muutoin yksilöllisesti määrättyihin henkilöihin, mikäli Eläketurvakeskus ei hakemuksesta erityisestä syystä toisin määrää".

Jos työnantajalla on rinnakkain useita eläkejärjestelyjä, tulee näiden henkilöpiirien yhteensä käsittää työnantajan kaikki työntekijät. Jos henkilökunta on jaettu eri eläkelaitoksiin, on yksi eläkejärjestely nimettävä pääeläkejärjestelyksi. Pääeläkejärjestelystä vastaava eläkelaitos on velvollinen huolehtimaan siitä, että kaikille niille työntekijöille, joita ei henkilöpiirimäärittelyjen puitteissa voida sijoittaa muihin eläkejärjestelyihin, on eläketurva järjestetty.

2.2. Eläkeryhmät

Samaan eläkejärjestelyyn kuuluville eri työntekijäryhmille voidaan järjestää erilainen eläketurva. Henkilöpiiri jaetaan tällöin eläkeryhmiin.

Eläkeryhmien muodostamisessa on noudatettava niitä periaatteita, jotka on määrätty edellä 2.1. kohdassa mainitussa sosiaaliministeriön lisäetujen rekisteröimisehtoja koskevassa päätöksessä.

Eläkeryhmän henkilölukua ei ole rajoitettu. Aina on kuitenkin periaatteessa oltava kysymys henkilöryhmästä eikä nimetyistä henkilöistä. Kun järjestetään esimerkiksi "toimitusjohtaja" -nimiselle eläkeryhmälle lisäeläketurva, edellytetään, että eläketurva ei koske vain järjestämishetkellä tässä asemassa olevaa henkilöä, vaan yleensä henkilöä, joka tähän asemaan on valittu.

Eläkeryhmät on määriteltävä siten, että jokainen eläkejärjestelyn henkilöpiiriin kuuluva työntekijä kuuluu johonkin eläkeryhmään. Eläkeryhmien on yhteensä katettava koko eläkejärjestelyn henkilöpiiri.

Tämä on otettava huomioon myös silloin, kun aikaisemmin toteutetun eläkeryhmäjaon jälkeen eläkejärjestelyn henkilöpiiriin tulee uusia työntekijöitä, joita ei voida sijoittaa mihinkään eläkeryhmään. Tällaisessa tapauksessa on siis aikaisempien eläkeryhmien määrittelyjä muutettava tai perustettava uusi eläkeryhmä.

Henkilöpiiriä ei saa jakaa eläkeryhmiin tarpeettomasti. Ryhmäjaon tullessa voimaan tai sitä muutettaessa jokaisella eläkeryhmällä on yleensä oltava erillainen eläketurva.

Työntekijöistä, jotka eläkeryhmämäärittelyn nojalla kuuluvat eläkeryhmään, mutta lisäeläketurvan piiriin tulemiselle asetettujen ehtojen vuoksi eivät kuitenkaan kuulu lisäeläketurvan piiriin, ei muodosteta omaa eläkeryhmäänsä.

Oma eläkeryhmänsä voidaan sen sijaan muodostaa niistä työntekijöistä, jotka vastuunvalinnan tai lisäeläketurvasta kieltäytymisen johdosta eivät kuulu varsinaisen eläkeryhmänsä lisäeläketurvan piiriin. (Ks. 4.4. "Ns. automaattinen rekisteröimiskelpoisuus" 4. kappale.)

3. ELÄKEJÄRJESTELYN ELÄKETURVA

Työnantaja on velvollinen järjestämään vähintään TEL:n mukaiset vähimmäisehdot täyttävän eläketurvan jokaiselle sanotun lain piiriin kuuluvalle työntekijälleen.

Tämän lisäksi työnantaja voi vapaaehtoisesti järjestää työntekijöilleen edellä mainittua paremman eläketurvan ja saattaa tällaisen eläkejärjestelmänsä TEL 11 §:n mukaan sanotun lain alaiseksi niillä ehdoilla, jotka sosiaaliministeriö määrää.

Työnantaja voi vapaaehtoisesti ulottaa eläketurvan käsittämään myös sellaisia työntekijöitä, jotka TEL 1 §:n säännösten nojalla eivät ole sanotun lain alaisia ja saattaa eläkejärjestelmänsä myös heidän osaltaan TEL:n alaiseksi.

Sosiaaliministeriön vapaaehtoisten lisätujen rekisteröimisehtoja koskevan päätöksen (745/66) mukaan Eläketurvakeskuksen asiana on päättää, minkä sisältöisinä edellä sanotut etujen parannukset voidaan rekisteröidä. Eläketurvakeskus on ns. lisätujen kartassa määritellyt ne vaatimukset, jotka lisätujärjestelyn tulee täyttää.

Lisätukartta sekä sosiaaliministeriön vahvistamat vapaaehtoisten lisätujen vapaakirjan ehdot on esitetty liitteissä 4 ja 5.

3.1. Perusturva

Perusturvalla tarkoitetaan eläketurvaa, jossa eläkkeen suuruus määräytyy TEL:n vähimmäisvaatimusten mukaisesti tai jossa lisäksi eläkkeen saamisen ehtoja on em. sosiaaliministeriön päätöksen 1 §:n kohtien 2-3 perusteella laajennettu. Laajennukset on lähemmin määritelty lisätujen kartan kappaleessa I.

Perusturvasta, joka ei sisällä eläkkeen saamisen ehtojen laajennuksia, käytetään nimitystä vähimmäisturva.

3.2. Lisäeläketurva

Lisäeläketurvalla tarkoitetaan eläketurvaa, jossa vanhuus- ja työkyvyttömyys- tai perhe-eläkkeen määrää on korotettu TEL:n edellyttämästä vähimmäismäärästä tai turvaan on liitetty hautausavustus tai mahdollinen muu etu, joka ei sisälly perusturvaan. Lisäeläketurva perustuu em. sosiaaliministeriön päätöksen 1 §:n kohtiin 4-7. Lisäeläketurvan eri vaihtoehdot on esitetty lisätujen kartan kappaleissa II-IV.

4. ELÄKEJÄRJESTELYN REKISTERÖINTI

4.1. Eläkejärjestelyn yksilöinti ja ns. hoitava eläkelaitos

Eläkejärjestely yksilöidään antamalla sille oma numeronsa, eläkejärjestelynumero. Eläkejärjestelyn numerointiohje on esitetty liitteessä 2.

Vakuutusyhtiössä toimeenpannussa eläkejärjestelyssä käytetään eläkejärjestelynumeroa vakuutus sopimuksen numerona.

Edellä mainitun sosiaaliministeriön päätöksen mukaan eläketurvan järjestäminen saadaan saman henkilöpiirin osalta - silloin kun on kysymys lisäeduista - jakaa kahdelle eri eläkelaitokselle. Tällaisessakin tapauksessa on eläkejärjestely numeroitava yhtenä kokonaisjärjestelmänä, ts. eläkejärjestelyn eri osilla tulee olla sama numero.

Hoitavalla eläkelaitoksella tarkoitetaan eläkelaitosta, joka huolehtii eläkejärjestelyä ja siihen sisältyviä työsuhteita koskevasta tietoliikkeestä Eläketurvakeskukseen.

Eläketurvasta vastaava eläkelaitos yleensä myös hoitaa eläkejärjestelyä. On kuitenkin mahdollista, että esimerkiksi eläkesäätiössä toimeenpantu eläkejärjestely annetaan vakuutusyhtiön hoidettavaksi.

Jos saman henkilöpiirin eläketurvan järjestäminen on jaettu kahdelle eläkelaitokselle, on jommankumman sitouduttava toimimaan hoitavana eläkelaitoksena.

4.2. Ilmoittaminen ja rekisteröinti

Työntekijäin eläkeasetus velvoittaa eläkelaitoksen viipymättä ilmoittamaan Eläketurvakeskukselle kaikki laitoksen välityksellä toimeenpannut eläkejärjestelyt sekä niissä tapahtuvat muutokset. Saadut ilmoitukset rekisteröidään Eläketurvakeskuksessa ja sijoitetaan siellä pidettävään eläkejärjestelyrekisteriin.

Eläketurvakeskus laatii eläkekassan ja eläkesäätiön puolesta eläkejärjestelyilmoituksen, kun kassan tai säätiön toimintapiiriin kuuluvien työntekijien lukumäärä on enintään viisi. Mikäli kassaan kuuluvia työnantajia ei kuitenkaan ole säännöissä mainittu erikseen nimeltä, tulee tällaisen kassan huolehtia aina itse eläkejärjestelyilmoituksista.

Eläkejärjestelyilmoitus tehdään eläkejärjestelykortilla, joka sisältää tietoja työnantajasta ja henkilöpiiristä sekä myös verrattain tarkan kuvauksen henkilöpiirin eläketurvasta. Kortti ja sen täyttämisohteet on esitetty jäljempänä kohdassa "5. Eläkejärjestelyilmoitus".

4.3. Rekisteröinnin merkitys

Eläkejärjestelyilmoitus kuvaa aina asianomaista eläkevakuutus-sopimusta tai eläkekassan tai -säätiön sääntöjä. Ilmoituksen rekisteröinti merkitsee itse asiassa vastaavan vakuutus-sopimuksen tai sen muutoksen rekisteröintiä. Eläkekassan ja eläkesäätiön kohdalla ilmoittaminen tarkoittaa sääntöjen sisällön ottamista eläkejärjestelyrekisteriin. Edellä sanotun katsotaan merkitsevän myös sitä, että jos eläkejärjestelyilmoitus ei vastaa vakuutus-sopimusta tai eläkekassan taikka -säätiön sääntöjä, ei työntekijän eläketurva määräydy rekisteröidyn eläkejärjestelyilmoituksen mukaan, vaan vakuutus-sopimuksen tai eläkekassan taikka -säätiön sääntöjen perusteella. Jos lisävakuutus-sopimus tällöin ei ole rekisteröimiskelpoinen, sen rekisteröinti peruutuu. Tässä tapauksessa vakuutus-yhtiön on välittömästi ryhdyttävä toimenpiteisiin saadakseen peruutuneen eläkejärjestelyn tilalle rekisteröimiskelpoisen vakuutus-sopimuksen, joka mahdollisimman tarkasti vastaa aikaisempaa sopimusta. Siltä osin kuin työntekijälle on aikaisemman vakuutus-sopimuksen mukaan kertynyt etuuksia, joita ei saada katetuksi rekisteröimiskelpoisen vakuutus-sopimuksen puitteissa, eläkelaitos vastaa luonnollisesti niistä rekisteröimättöminä lisäetuina aikaisemman sopimuksensa nojalla.

Kun on kysymys TEL:n mukaisen vähimmäisturvan järjestämisestä työntekijöille, eläketurva tulee voimaan heti kun vakuutus-sopimus on tehty. Eläkekassan tai -säätiön kohdalla vastaava ajankohta on avustuskassa- tai eläkesäätiörekisteriin merkitsemispäivä taikka sääntöjen muutoksen vahvistamispäivä. Eläkejärjestelyilmoituksen rekisteröinnillä ei siis näiden eläkejärjestelyjen kohdalla ole eläketurvan kannalta merkitystä. Rekisteröinti on eläkelaitokselle lähinnä osoitus ilmoituksen rekisteriteknillisestä hyväksymisestä.

Jos eläkejärjestelyn eläketurva jossain suhteessa poikkeaa lain vähimmäisvaatimuksista, se tulee etujen parannusten osalta TEL:n alaiseksi lain 11 §:n mukaan vasta sitten, kun eläkejärjestely on rekisteröity Eläketurvakeskuksessa. Edellä mainitun lain säännöksen on katsottava koskevan ei vain lisäeläketurvan voimaansaattamista vaan myös eläketurvassa tapahtuvia muutoksia ja lisäeläketurvan lakkauttamista. Näittenkin toimenpiteitten kohdalla edellytetään Eläketurvakeskuksessa tapahtuvaa rekisteröintiä.

4.4. Ns. automaattinen rekisteröimiskelpoisuus

Jotta eläkejärjestelyjen rekisteröintimenettely muodostuisi käytännössä joustavaksi, on pyritty määrittelemään, minkä sisältöiset järjestelyt Eläketurvakeskus tulee ilman muuta hyväksymään rekisteröitäviksi ja missä tapauksissa rekisteröimiskelpoisuus ei ole etukäteen selvä.

Liitteessä 1 on esitetty nimikkeistö niistä henkilöpiiri- ja eläkeryhmämäärittelyistä, jotka on katsottu sellaisiksi, että niiden rekisteröidyksi tuloa voidaan pitää selvänä. Eläkejärjestelyt, joissa esiintyy vain näitä nimikkeitä, ovat henkilöpiirin ja eläkeryhmien osalta automaattisesti rekisteröimiskelpoisia. Jos sen sijaan työntekijöiden jako toimitetaan muulla tavoin, päätetään jaon hyväksymisestä Eläketurvakeskuksessa kussakin tapauksessa erikseen.

Nimikkeistöä ei ole pyrittykään saamaan täydelliseksi, vaan tarkoituksena on ollut ottaa mukaan tavallisimmin kysymykseen tulevat määrittelyt. Erityisesti on mainittava ammattiin perustuva määrittely, jossa mahdollisuudet ovat hyvin moninaiset. Tässä kohdin on rajoitettu otta-
maan mukaan suuntaa antavina eräät sellaiset nimikkeet, joiden on todettu käytännössä tulleen esille (vrt. kohta "4.7. Automaattisen käsittelyn piirin laajentaminen").

Lisäeläketurvan ulkopuolelle saadaan jättää ne työnantajan palveluksessa eläketurvan voimaantullessa olevat työntekijät, jotka kieltäytyvät lisäeläketurvasta. Näissä tapauksissa ei eläkeryhmä kuitenkaan ole automaattisesti rekisteröimiskelpoinen, vaikka se olisikin määritelty edellä esitetyn mukaista nimikettä käyttäen, jos kieltäytyneitä on yli 25 prosenttia ryhmänimikkeen tarkoittamista työntekijöistä. Jos kieltäytyneitä on yli mainitun rajan, asiasta on mainittava eläkejärjestelyilmoituksen huomautusruudussa. Eläkelaitoksen on syytä kiinnittää huomiota siihen, että myöhemmin saattaa käydä tarpeelliseksi voida jonkin henkilön kohdalla osoittaa hänen kieltäytyneen lisäeläketurvasta.

Eläkeryhmälle järjestetyn lisäeläketurvan katsotaan sen voimaantulo-
hetkellä koskevan vain työsuhteessa olevia henkilöitä. Henkilöt, jotka eläkeryhmämäärittelyn nojalla kuuluisivat ryhmään, mutta ovat eläketurvan voimaantullessa jo eläkkeellä, eivät siis tule automaattisesti ryhmän eläketurvan piiriin. Alkaneet eläkkeet voidaan kuitenkin saattaa lisäeläketurvan piiriin, mutta niiden rekisteröinnistä päätetään aina erikoiskäsittelyssä. Tällöin edellytetään joka tapauksessa, että eläke perustuu TEL:n alaiseen tai vapaaehtoisesti TEL:n piiriin liitettyyn jälkeen 8.7.61 päättyneeseen työsuhteeseen ja että eläketapahtuma on sattunut 1.7.62 tai sen jälkeen.

Jos parannetut edut noudattavat lisäetujen kartassa määriteltyjä ehtoja, hyväksytään ne Eläketurvakeskuksessa ilman muuta rekisteröitäviksi. Muussa tapauksessa ratkaistaan lisäetujen rekisteröimiskelpoisuus erikoiskäsittelyssä.

Rekisteröimiskelpoisuus riippuu myös siitä ajankohdasta, josta lukien henkilöpiirin tai eläkeryhmän määrittely taikka työntekijöitten eläketurva saate-
taan voimaan. Tätä aikaa ei saa asettaa sitä aikaisemmaksi, jolloin kysymykses-
sä olevasta asiasta on työnantajan ja eläkelaitoksen kesken sitovasti sovittu. Elä-
kejärjestely on tältä osin automaattisesti rekisteröimiskelpoinen, jos voimaantu-
loajankohta on enintään puoli vuotta aikaisempi kuin se päivä, jolloin asiasta on
tullut ensimmäinen ilmoitus Eläketurvakeskukselle. Muussa tapauksessa ratkais-
taan rekisteröimiskelpoisuus erikoiskäsittelyssä.

Edellä sanottu koskee vastaavasti myös henkilöpiirin tai eläkeryhmän
taikka eläketurvan muutosta tai lakkauttamista.

Edellä tarkoitettuna ensimmäisenä ilmoituksena tulee kysymykseen pait-
si eläkejärjestelykortti myös muu kirjallinen rekisteröintipyyntö tai tie-
dotus.

4.5. Erikoiskäsittely

Jos eläkejärjestely ei ole edellä esitetyn mukaisesti automaattisesti re-
kisteröimiskelpoinen, joutuu järjestelyn rekisteröiminen erityisen toimikunnan
käsiteltäväksi. Mikäli toimikunta katsoo eläkejärjestelyn henkilöpiirin sekä jär-
jestelyn mahdollisesti sisältämät eläkeryhmät ja lisäedut sosiaaliministeriön li-
säetujen rekisteröimisehtoja koskevan päätöksen ja lisäetukartan mukaisiksi, re-
kisteröidään eläkejärjestely. Niin ikään voidaan rekisteröidä yli puoli vuotta en-
nen Eläketurvakeskukselle tehtyä ilmoitusta voimaan tulevaksi esitetty eläkejär-
jestely, jos näytetään, että vakuutustoimenpiteestä on tehty sitova sopimus työn-
antajan ja eläkelaitoksen kesken jo ennen kysymyksessä olevaa voimaantulon ajan-
kohtaa. Ellei toimikunta pidä eläkejärjestelyä rekisteröimiskelpoisena, se varaa
asianomaiselle eläkelaitokselle ennen ratkaisua tilaisuuden tulla asiassa kuulluk-
si ja antaa tiedon niistä toimenpiteistä, joihin eläkelaitoksella on mahdollisuus
ryhtyä tapauksen hoitamiseksi.

4.6. Ennakkotiedon pyytäminen

Eläkelaitos voi jo ennakoita, siis ennen eläkejärjestelyn jättämistä re-
kisteröitäväksi, pyytää Eläketurvakeskukselta ennakkotietoa, tullaanko jokin hen-

kilopiiri- tai eläkeryhmäjako taikka lisäetu hyväksymään rekisteröitäväksi. Pyyntö on tehtävä kirjallisesti.

4.7. Automaattisen käsittelyn piirin laajentaminen

Eläkejärjestelyn henkilöpiiriä tai eläkeryhmiä taikka lisätujen sisältöä koskevan asian tultua erikoiskäsittelyssä lopullisesti ratkaistuksi voidaan samalla päättää, että hyväksytyä henkilöpiirin tai eläkeryhmän määrittelyä tai lisäetumuo- toa saadaan vastaisuudessa pitää ilman erikoiskäsittelyä rekisteröimiskelpoisena ja edellä tarkoitetun automaattisen käsittelyn piiriin kuuluvana. Näistä tapauksis- ta annetaan aikanaan tieto eläkelaitoksille.

5. ELÄKEJÄRJESTELYILMOITUS

Eläkelaitoksen tulee toimittaa Eläketurvakeskukselle ilmoitus hoitaman- sa eläkejärjestelyn voimaantulosta, päättymisestä, voimaantulon tai päättymisen peruuttamisesta sekä aikaisemmin ilmoitettujen yksittäisten tietojen muuttamisesta ja korjaamisesta. Jäljempänä on kunkin ilmoituslajin kohdalla selostettu, mitä edellä sanotuilla toimenpiteillä tarkoitetaan ja missä tapauksessa siis ao. ilmoi- tuslaji tulee kysymykseen.

Ilmoitus tehdään eläkejärjestelykortilla (liite 3). Eläkejärjestelykortis- ta täytetään kussakin tapauksessa ne ruudut tai pilkkuviivoin erotetut osaruudut, jotka jäljempänä asianomaisella kohdalla on mainittu. Tiedot merkitään ruutujen varjostamattomaan osaan jollei toisin ole sanottu.

Ilmoitus laaditaan kahtena kappaleena. Sen toimittaa Eläketurvakeskuk- selle eläkejärjestelyä hoitava eläkelaitos. Eläketurvakeskus palauttaa toisen kap- paleen rekisteröintiä osoittavalla merkinnällä varustettuna. Jos rekisteröinti on evätty, siitä annetaan kirjallinen ilmoitus. Eläkelaitoksen tulee toimittaa työnan- tajalle tieto lisäetujärjestelyn rekisteröinnistä.

Päiväys ja eläkelaitoksen nimi tai leima merkitään niille varattuun koh- taan kaikkiin ilmoituksiin.

5.1. Voimaantuloilmoitus

Voimaantuloilmoitus tehdään silloin, kun kysymyksessä on

- kokonaan uusi eläkejärjestely,
- eläkejärjestely, joka on siirtynyt toisesta eläkelaitoksesta tai
- päättyneeksi ilmoitetun eläkejärjestelyn saattaminen uudelleen voimaan.

Kun eläkejärjestelyyn, jonka perusturva on jo aikaisemmin rekisteröity Eläketurvakeskuksessa, liitetään lisäeläketurva, ilmoitus tehdään muutosilmoituksena kohdassa 5.5. selostetulla tavalla.

Voimaantuloilmoituksessa täytetään

- ruudut 11, 12, 13, 14, 15, 16, 32, 34, 41, 42 ja 05 aina, sekä
- muut ruudut vain jäljempänä erikseen mainituissa tapauksissa.

Ruutuihin merkitään seuraavat tiedot:

Ruutu 11: Eläkejärjestely n:o

Ruutuun merkitään eläkejärjestelynumero.

Ruutu 12: Työnantajan nimi

Ruutuun merkitään työnantajan toiminimi kauppa- tai yhdistysrekisterin mukaisena. Jos työnantaja ei ole velvollinen ilmoittamaan toiminimeään kaupparekisteriin, mutta on tehnyt elinkeinoilmoituksen, merkitään tähän elinkeinoilmoituksen mukainen nimi ja omistajan tai omistajien suku- ja etunimet. Sukunimi erotetaan etunimestä pilkulla. Jos työnantaja on luonnollinen henkilö, ilmoitetaan hänen suku- ja etunimensä. Jos työnantajana on useita luonnollisia henkilöitä, merkitään heidän nimensä sukunimen mukaisessa aakkosjärjestyksessä ja eri henkilöiden nimet erotetaan toisistaan sanalla "ja".

Mikäli työnantajan nimi ei tilanpuutteen vuoksi mahdu ruutuun kokonaan, merkitään katkaistun nimen jälkeen välittömästi kauttaviiva ja jatko esitetään kortin kääntöpuolella.

Ruutu 13: Työnantajatyyppi

Ensimmäinen osaruutu:

Ruutuun merkitään työnantajan toimialatunnus seuraavan toimialanimikkeistön numerointia käyttäen:

1. Maatalous
2. Metsätalous

3. Teollisuus (yritykset, joissa on 5 tai enemmän työntekijöitä)
 - 3.1 Kaivannaisteollisuus
 - 3.2 Elintarviketeollisuus
 - 3.3 Tekstiili ja vaateteollisuus
 - 3.4 Metsäteollisuus
 - 3.5 Metalliteollisuus
 - 3.6 Kemian teollisuus
 - 3.7 Teollisuuskompleksit (useamman toimialan teollisuus)
 - 3.8 Sähkö-, kaasu- ja vesijohtolaitokset
 - 3.9 Muu teollisuus
4. Käsityö (liikkeet, joissa on 4 tai vähemmän työntekijöitä)
5. Rakennustoiminta
 - 5.1 Talonrakennustoiminta
 - 5.2 Maa- ja vesirakennustoiminta
 - 5.3 Alaurakoitsijat
6. Liikenne
 - 6.1 Rautatiet
 - 6.2 Raitiotie- ja bussiliikenne
 - 6.3 Muu tie- ja katuliikenne
 - 6.4 Merenkulku
 - 6.5 Muu kuljetustoiminta
 - 6.6 Tietoliikenne
7. Kauppa
 - 7.1 Tukkukauppa
 - 7.2 Vähittäiskauppa
8. Pankit ja vakuutus
 - 8.1 Pankit
 - 8.2 Vakuutuslaitokset
9. Muut yksityiset palvelukset
 - 9.1 Opetuspalvelukset
 - 9.2 Sairaalan- ja terveydenhoito
 - 9.3 Virkistys- ja huvituspalvelukset
 - 9.4 Kotitalouspalvelukset
 - 9.5 Hotellit ja ravintolat
 - 9.6 Pesulat, parturit ja muut henkilökohtaiset palvelukset
 - 9.7 Uskonnolliset järjestöt, hyväntekeväisyysjärjestöt, lainopilliset palvelukset, ammatilliset yhteenliittymät, kiinteistöjen välitys, teknilliset yms. palvelukset
 - 9.8 Asuntojen omistus
0. Julkinen toiminta
 - 0.1 Valtio
 - 0.2 Kunnat ja kuntainliitot
 - 0.3 Seurakunnat

Toinen osaruutu:

Tähän merkitään työnantajan tyyppitunnus seuraavasti:

1 = pientyönantaja (1-49 työntekijää)

2 = suurtyönantaja (vähintään 50 työntekijää)

Tyyppitunnus määräytyy työnantajan koko henkilökunnan eikä eläkejärjestelyyn sisältyvän työntekijöiden lukumäärän mukaan.

Jos eläketurva on poikkeuksellisesti järjestetty siten, että työntekijät on sisällytetty pää- tai sisäryhtiön vakuutukseen, merkitään ruutuun 0. Eläkejärjestely ei tässä tapauksessa sisällä yhtään työntekijää. Huomautusruutuun merkitään sen eläkejärjestelyn numero, johon työntekijät on sisällytetty. (Tunnus ei siis tarkoita eläkejärjestelyä, jossa kaikki työsuhteet ovat päättyneet.)

Kolmas osaruutu:

Ruutuun merkitään tunnus, joka osoittaa, mitä kieltä työnantaja käyttää eläkejärjestelyä koskevissa asioissa.

S = suomen kieli

R = ruotsin kieli

Ruutu 14: Kotikunta

Ensimmäinen osaruutu:

Työnantajan kotikunta merkitään kauppa- tai yhdistysrekisterin tai elinkeinoilmoituksen mukaisena. Jos työnantajana on yksi tai useampi luonnollinen henkilö, osaruutuun merkitään se kunta, johon työnantaja itseltään tai ammatinharjoittajana yrityksestään tai liikkeestään tekee veroilmoituksen. Maalaiskunnan erottamiseksi saman nimisestä kaupunkikunnasta merkitään kirjaimet mlk perusmuodossa olevan kunnan nimen jälkeen.

Toinen osaruutu:

Ruutuun voidaan merkitä työnantajan kotikunta Kansaneläkelaitoksen kuntakoodin mukaisesti.

Ruutu 15: Lähiosoite

Ruutuun merkitään työnantajan lähiosoite.

Ruutu 16: Postitoimipaikka

Ruutuun merkitään työnantajan postitoimipaikka.

Ruutu 32: Voimaantulo

Ensimmäinen osaruutu:

Ruutuun merkitään eläkejärjestelyn voimaantulon tunnus seuraavasti:

- 1 = uusi eläkejärjestely, so. eläkejärjestely ei ole saman työnantajan aikaisemman eläkejärjestelyn välitöntä jatkoa.
- 2 = eläkejärjestely on kokonaisuudessaan muodostunut aikaisempien eläkejärjestelyjen yhteensulautumisesta tai hajaantumisesta. Mikäli hoitava eläkelaitos on samalla muuttunut jonkin kysymyksessä olevan eläkejärjestelyn osalta, käytetään numeron 2 sijasta tunnusta B.
- 4 = eläkejärjestelynumero on vaihtunut, so. saman työnantajan aikaisemman eläkejärjestelynumeron tilalle on otettu uusi numero. Jos hoitava eläkelaitos on samalla muuttunut, käytetään numeron 4 sijasta tunnusta D. Tällaisesta tapauksesta on kysymys esimerkiksi silloin, kun työnantaja on vaihtanut eläkelaitosta.
- 8 = samalla työnantajalla ollut, päättyneeksi ilmoitettu eläkejärjestely on saatettu uudelleen voimaan samalla eläkejärjestelynumerolla.

Toinen osaruutu:

Ruutuun merkitään se ajankohta, josta lukien ensimmäisessä osaruudussa mainittu tapahtuma on voimassa.

Jos eläketurva järjestetään vakuuttamalla, tämä päivä on vakuutus sopimuksen voimaantulopäivä. Jos eläketurvan järjestämismuotona on eläkesäätiö tai -kassa, voimaantulopäivä on

- a) uusien säätiöiden ja kassojen osalta rekisteriin merkitsemispäivä,
- b) sääntöjä muutettaessa muutoksen vahvistamispäivä,
- c) uuden työnantajan liittyessä TEL-turvaa toteuttavaan säätiöön tai -kassaan, liittymishakemuksen hyväksymispäivä tai muu vastaava päivä, jolloin liittyminen on tullut sekä eläkelaitosta että työnantaja sitovaksi. Jos säätiön tai kassan sääntöjen muuttaminen on tarpeen, tämä päivä on sääntöjen muutoksen vahvistamispäivä.

Ruutu 34: Vastuueläkelaitokset

Ruutuun merkitään eläkejärjestelyssä eri etulajeista vastaavien eläkelaitosten numerot ja etulajien tunnuksot seuraavasti:

Ensin merkitään eläkelaitoksen numero, sitten väliviiva ja tämän jälkeen niiden etulajien tunnuksot, joista eläkelaitos vastaa.

Etulajien tunnuksilla A, B, C ja D tarkoitetaan seuraavaa:

A = perusturva

B = rekisteröity oma lisäeläketurva

C = rekisteröity perheen lisäeläketurva

D = rekisteröity hautausavustusturva.

(Ks. kohta "3. Eläkejärjestelyn eläketurva")

Ensimmäinen osaruutu:

Ruutuun merkitään aina se eläkelaitos, joka vastaa etulajista A. Jos eläketurva on järjestetty vain yhdessä eläkelaitoksessa, ei toista osaruutua täytetä.

Toinen osaruutu:

Jos eläketurva on järjestetty kahdessa eläkelaitoksessa, merkitään tähän ruutuun se vastuueläkelaitos, joka ei vastaa perusturvasta. (Tunnus A ei siis voi esiintyä tässä osaruudussa; tunnus D ei voi esiintyä tässä ruudussa yksinään.)

Ruutu 35: Vähimmäisturva

Ruutu täytetään, jos eläkejärjestely sisältää vain TEL:n mukaisen vähimmäiseläketurvan. Tällöin merkitään ruutuun tunnus 1.

(Ruutuja 60-89 ei tässä tapauksessa täytetä.)

Ruutu 36: Työnantajavakuutus

Ruutu täytetään, jos työnantaja on sisällyttänyt itsensä työntekijöilleen järjestämäänsä eläketurvaan.

Ensimmäinen osaruutu:

Jos työnantajalla on vain vähimmäisturva, merkitään ruutuun työnantajavakuutusta kuvaava tunnus seuraavasti:

91 = työnantaja on sisällyttänyt itsensä eläketurvaan vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkkeen osalta

81 = vanhuus-, työkyvyttömyys- ja perhe-eläkkeen osalta
71 = vain perhe-eläkkeen osalta.

Jos työnantajan eläketurva on vähimmäisturvasta poikkeava, ruutuun merkitään välittömästi edellä sanotun tunnuksen jälkeen sen eläkeryhmän numero, jonka mukaan työnantajan eläketurva määräytyy. Sukupuolitunnusta ei merkitä.

Toinen osaruutu:

Ruutuun merkitään kuukausi ja vuosi, jolloin ensimmäinen työnantaja-vakuutus tuli voimaan.

Jos työnantajia on useita ja he ovat sisällyttäneet itsensä vakuutukseen eri tavoin, kuvataan eläketurva edellä esitetyllä tavalla jokaisen työnantajan osalta erikseen huomautusruudussa.

Ruutu 41: Henkilöpiiri

Ensimmäinen osaruutu:

Ruutuun merkitään tunnus, joka ilmoittaa, onko työnantajalla työntekijöitään varten vain tämä yksi eläkejärjestely vai onko tämän lisäksi muitakin eläkejärjestelyjä.

- 1 = työnantajalla on työntekijöitään varten vain tämä eläkejärjestely,
- 2 = työnantajalla on useita eläkejärjestelyjä, jotka kaikki ovat samassa eläkelaitoksessa.
- 3 = työnantajalla on useita eläkejärjestelyjä eri eläkelaitoksissa eikä ole kysymyksessä pääeläkejärjestely. Huomautusruutuun merkitään tällöin pääeläkejärjestelystä vastaavan eläkelaitoksen numero.
- 4 = työnantajalla on useita eläkejärjestelyjä eri eläkelaitoksissa ja tämä on pääeläkejärjestely.

Toinen osaruutu:

Ruutuun merkitään sen henkilöpiirin nimi, joka kuuluu tähän eläkejärjestelyyn. Jos ensimmäiseen osaruutuun on merkitty tunnus 1, tähän kirjoitetaan sana "kaikki". Jos ensimmäisessä osaruudussa on tunnus 2, 3 tai 4, ruutuun merkitään muu henkilöpiirin nimi. (Ks. kohta "2.1. Henkilöpiiri" sekä liite 1.)

Nimi saa sanaväleineen ja välimerkkeineen käsittää enintään 30 merkkiä, joten sitä joudutaan useissa tapauksissa lyhentämään. Lyhennyksestä tulee selvästi käydä ilmi, mitä se tarkoittaa.

Ruutu 42: Alkaminen

Ruutuun merkitään kuukausi ja vuosi, josta alkaen eläkejärjestelyn henkilöpiiri on edellisessä ruudussa esitetyn mukainen.

Jos kaikilla eläkejärjestelyn henkilöpiiriin kuuluvilla työntekijöillä on vain TEL:n mukainen vähimmäiseläketurva, täytetään seuraavista ruuduista vain ruutu 05. Jos eläkejärjestelyn sisältämät edut poikkeavat lain vähimmäisvaatimuksista, ne kuvataan jokaisen eläkeryhmän osalta omalla rivillään ruuduissa 61-89. Tällöin täytetään ruudut 61, 62, 64 ja 65 aina ja muut ruudut jäljempänä

olevien ohjeiden mukaan. Mikäli eläkejärjestelykortin eläkeryhmille varatut rivit eivät riitä, jatketaan merkintöjä lisäkorteilla. Kutakin lisäkorttia edeltävässä kortissa tulee huomautuksille varatussa kohdassa olla teksti "jatkuu" ja kullakin lisäkortilla teksti "jatkoa". Lisäkorteissa täytetään myös ruudut 11 ja 12.

Ruutu 61: Eläkeryhmät

Ensimmäinen osaruutu:

N:o, tunnus

Kullekin eläkeryhmälle annetaan oma numeronsa väliltä 1-99. Välittömästi numeron jälkeen merkitään sukupuolta osoittava tunnus. Tunnus on MN, jos sukupuoli ei vaikuta eläketurvaan. Mikäli eläkeryhmän miehillä ja naisilla sen sijaan on erilainen eläketurva, kuvataan kummankin sukupuolen eläketurva erikseen omalla rivillään. Tunnus M tarkoittaa miehiä ja tunnus N naisia. (Jos on kysymys pelkästään siitä erosta, joka mies- ja naispuolisten työntekijäin eläketurvassa on leskeneläkkeen kohdalla, ei saman eläkeryhmän mies- ja naispuolisten työntekijäin eläketurvaa tarvitse kuvata erikseen.)

Toinen osaruutu:

Nimi

Ruutuun merkitään eläkeryhmän nimi. (Ks. kohta "2.2. Eläkeryhmät" sekä liite 1.)

Nimi saa sanaväleineen ja välimerkkeineen käsittää enintään 30 merkkiä, joten sitä joudutaan useissa tapauksissa lyhentämään. Lyhennyksestä tulee selvästi käydä ilmi, mitä se tarkoittaa.

Ruutu 62: Alkaminen

Ruutuun merkitään eläketurvan voimaantulon kuukausi ja vuosi eli ajan kohta, josta lähtien eläketurva on rivillä esitetyn kaltainen.

Perusturva

Ruutu 64: Ensimmäinen osaruutu

Eläkeikä

Ruutuun merkitään eläkeryhmän eläkeikä. (Jos eläkeikä on korkeampi kuin 65, täytetään myös ruutu 76.)

Toinen osaruutu:

Työkyvyttömyyden määritelmä

Ruutuun merkitään eläkeryhmässä sovellettava työkyvyttömyyden määritelmä seuraavasti:

0 = TEL 4 § 3 momentin säännöstä vastaava määritelmä (aikaisemmin Eläketurvakeskuksen rekisteröimissä eläkejärjestelyissä esiintyvän työkyvyttömyyden määrittelytunnuksen 1 katsotaan lain muututtua tarkoittavan TEL:n mukaista määrittelyä).

- 3 = aikaisempi parannettu määritelmä. Tunnuksen 3 jälkeen merkitään määritelmään liittyvää odotusaikaa - 1, 3 tai 6 kuukautta - kuvaava luku. Tämä määritelmä ei ole mahdollinen uusissa eläkejärjestelyissä.
- 4 = laajennettu määritelmä.

Ruutu 65: Ensimmäinen osaruutu:

Leskeneläkkeen saamisen ehdot

Ruutuun merkitään leskeneläkkeen saamisen ehtoja kuvaava tunnus seuraavasti:

0 = oikeus eläkkeeseen määräytyy TEL:n mukaisesti

1 = eläkkeeseen nähden ei noudateta TEL 4 a §:n 1 momentissa mainittua 40 vuoden ikärajoitusta eikä 3 vuoden aikarajoitusta.

Lapseneläkkeen pääteikä

Ruutuun merkitään lapseneläkkeen pääteikää kuvaava tunnus seuraavasti:

1 = ikä on TEL:n mukaisesti 18 vuotta

2 = ikä on 21 vuotta.

Ruutu 71: Eläkeryhmän numero ja tunnus

Ruutuun merkitään ruudun 61 tapaan sen eläkeryhmän numero ja tunnus, jota vastaava turva on kuvattu kyseisellä rivillä.

Oma lisäeläketurva

Jos eläkeryhmällä on omaeläkkeen lisäeläketurvaa, täytetään ruudut 72-77 aina ellei alla olevassa ohjeessa ole toisin mainittu.

Ruutu 72: Ensimmäinen osaruutu:

Tavoite-eläketyyppi

Ruutuun merkitään omaeläkkeen tavoite-eläketyypin tunnus seuraavasti:

2 = lisäeläke on määriteltä niin, että lisäeläkkeen ja samaan työsuhteeseen perustuvan TEL:n mukaisen peruseläkkeen yhdessä muodosta ma täysi tavoite-eläke on määrätty % eläkkeen perusteena olevasta palkasta.

3 = kuten kohta 2, mutta tavoite-eläkkeestä vähennetään eläkkeeseen oikeuttavien palveluskuukausien lukumäärän osoittama n:s osa kansaneläkkeen määrästä.

4 = kuten 2, mutta lisäeläkettä rajoitetaan siten, että se yhdessä kansaneläkkeen sekä TEL:n ja LEL:n mukaisten eläkkeiden ja sellaisten työ- ja virkasuhteisiin perustuvien muiden eläkkeiden kanssa, jotka työnantaja ilmoittaa otettavaksi huomioon, on enintään 60 % tai 66 % työntekijäin korkeimmasta eläkkeen perusteena olevasta palkasta.

Jos lisäeläkkeen suuruus on määriteltä siten, että se on jollakin edellä sanotulla tavalla määritellystä lisäeläkkeestä se suhteellinen osa, joka vastaa lisäeläkejärjestelmän voimaantulosta eläkeikään lasketun palvelusajan osuutta koko lisäeläkkeeseen oikeuttavasta palvelusajasta, merkitään tähän osaruutuun kirjain A tunnuksen 2, 3 tai 4 jälkeen.

Jos on kysymyksessä rekisteröimättömän eläkejärjestelyn muuttaminen rekisteröidyksi tai rekisteröidyn eläkejärjestelyn ehtojen muuntaminen ja tällöin on eläketurvan ehdoissa määrätty, että uuden järjestelmän mukainen eläke on kunkin työntekijän osalta aina vähintään sen suuruinen, että se vastaa uuden järjestelmän hyväksi hänen osaltaan siirrettäviä aikaisemman eläkejärjestelmän varoja, merkitään tähän osaruutuun kirjain B tunnuksen 2, 3 tai 4 jälkeen.

Jos numerotunnuksen jälkeen tulisi edellä sanotun mukaan merkittäväksi sekä kirjain A että kirjain B, käytetään niiden sijasta kirjainta C.

Toinen osaruutu:

Tavoite-eläke-%

Ruutuun merkitään tavoite-eläkeprosenttiluku. (Luku voi olla enintään 66.)

Kolmas osaruutu:

Palvelusaika

Ruutuun merkitään täyteen eläkkeeseen oikeuttava palvelusaika vuosina. (Luvun tulee olla välillä 25-42.)

Ruutu 73: Ensimmäinen osaruutu:

Karenssi

Ruutuun merkitään luku, joka ilmoittaa kuukausina odotusajan, jonka kulluttua työntekijä työsuhteen alkamisen jälkeen tulee lisäeläketurvan piiriin. Luvun jälkeen merkitään kirjain U, jos odotusaika voi koostua useista erillisistä jaksoista. (Luvun tulee olla välillä 4-60.)

Toinen osaruutu:

Ikäraja

Ruutuun merkitään luku, joka ilmaisee iän, jonka täytettyään työntekijä tulee lisäeläketurvan piiriin. (Luvun tulee olla välillä 18-35.)

Ruutu 74: Palvelusajan laskeminen

Ensimmäinen osaruutu:

Laskemistapa

Ruutuun merkitään eläkkeeseen oikeuttavan palvelusajan laskemistapaa kuvaava tunnus seuraavasti:

- 1 = palvelusaika otetaan huomioon täysimääräisenä
- 2 = palvelusaika lasketaan TEL 6 §:n mukaisesti
- 3 = palvelusaika lasketaan täysimääräisenä siitä päivästä lukien, josta alkaen työntekijä kuuluu ko. eläkeryhmään
- 4 = palvelusaika lasketaan TEL 6 §:n mukaisesti siitä päivästä lukien, josta alkaen työntekijä kuuluu ko. eläkeryhmään.

Toinen osaruutu:

Ikäraja

Ruutuun merkitään luku, joka ilmaisee, mikä on alin ikä, josta lukien eläkkeeseen oikeuttava palvelusaika lasketaan. (Luvun tulee olla välillä 18-35.)

Kolmas osaruutu:

Alkaen

Ruutuun merkitään tarvittaessa kuukausi ja vuosi, josta lukien eläkkeeseen oikeuttava palvelusaika aikaisintaan lasketaan.

Ylimääräisestä palvelusajasta, jota yksittäistapauksissa voidaan lukea työntekijän hyväksi, ei tehdä eläkejärjestelykorrttiin merkintää.

Ruutu 75: Rajoitus

Ensimmäinen osaruutu:

Rajoitus-%

Tavoite-eläketyypin (ruudun 72 ensimmäinen osaruutu) ollessa 4 merkitään ruutuun luku, joka ilmoittaa, kuinka monta prosenttia työkyvyttömyys- tai vanhuuseläkkeen lisäetu yhdessä kansaneläkkeen sekä TEL:n ja LEL:n mukaisten eläkkeiden ja sellaisten työ- ja virkasuhteisiin perustuvien muiden eläkkeiden kanssa, jotka työnantaja ilmoittaa otettavaksi huomioon, enintään voi olla työntekijän korkeimmasta eläkkeen perusteena olevasta palkasta. (Luvun tulee olla 60 tai 66.)

Toinen osaruutu:

Kansaneläke

Tavoite-eläketyypin (ruudun 72 ensimmäinen osaruutu) ollessa 3 tai 4 merkitään tähän tunnus, joka ilmaisee, millaisena kansaneläke otetaan huomioon lisäeläkkeen suuruutta määrättäessä:

0 = kansaneläkettä ei oteta huomioon

1 = kansaneläkkeenä otetaan huomioon sen perusosa

2 = kansaneläkkeenä otetaan huomioon TEL 8 §:ssä tarkoitettu määrä.

Ruutu 76: Lisäosa

Tieto liittyy tapauksiin, joissa eläkeikä poikkeaa 65:stä.

Ruutu täytetään aina kun eläkeryhmän eläkeikä on korkeampi kuin 65 vuotta. Eläkeiän ollessa tätä alempi ruutu täytetään, mikäli eläkeryhmällä on omaa lisäeläketurvaa.

0 = eläkkeeseen ei liity alla mainittua lisäosaa

1 = työkyvyttömyyseläkkeeseen liittyy lisäosa, joka yhdessä peruseläkkeen työkyvyttömyyseläkkeen kanssa on saman suuruinen kuin korotettua eläkeikää vastaava peruseläkkeen vanhuuseläke

2 = vanhuuseläkkeeseen liittyy kansaneläkettä vastaava lisäosa, jota maksetaan alennetusta eläkeiästä kansaneläkkeen eläkeikään 65 vuotta.

Ruutu 77: Sairausvakuutus

Ruutuun merkitään työkyvyttömyyseläkkeen ja sairauspäivärahan yhteensovitusta kuvaava tunnus seuraavasti:

0 = eläkettä ja sairauspäivärahaa ei yhteensoviteta. Tämä vaihtoehto on mahdollinen vain silloin, kun tavoite-eläketyypin (ruudun 72 ensimmäinen osaruutu) kuvaa tunnus 4 ja kansaneläkkeen määrää (ruudun 75 toinen osaruutu) tunnus 2.

- 1 = työkyvyttömyyseläkkeestä vähennetään määrä, jolla peruseläke ja lisäetu yhdessä sairauspäivärahaa vastaavan määrän ja lisäedun suuruutta määrättäessä huomioon otettaviksi erikseen ilmoitettujen muiden eläkkeiden kanssa ylittävät 60 % TEL 8 §:ssä tarkoitusta yhteensovitusperusteesta
- 2 = kuten kohdassa 1, mutta prosenttiluku on 66.

Perheen lisäeläketurva

Jos eläkeryhmällä on perhe-eläkkeen lisäeläketurvaa, täytetään ruudut 82-86 aina ellei alla olevassa ohjeessa ole toisin mainittu.

Ruutu 82: Ensimmäinen osaruutu:

Tavoite-eläketyyppi

Ruutuun merkitään perhe-eläkkeen tavoite-eläketyypin tunnus seuraavasti:

- 1 = täysi kokonaisperhe-eläke on, jos edunsaajia on vähintään kolme, määrätty % eläkkeen perusteena olevasta palkasta
- 2 = täysi kokonaisperhe-eläke on määrätty % eläkkeen perusteena olevasta palkasta lisättynä yhdellä viidesosalla kunkin edunsaajana olevan lapsen osalta.

Jos lisäperhe-eläkkeen suuruus on määriteltä siten, että se on jollakin edellä sanotulla tavalla määritellystä lisäperhe-eläkkeestä se suhteellinen osa, joka vastaa lisäeläkejärjestelmän voimaantulosta eläkeikään asti lasketun palvelusajan osuutta koko perhe-eläkkeeseen oikeuttavasta palvelusajasta, merkitään kirjain A tunnuksen 1 tai 2 jälkeen.

Jos on kysymyksessä rekisteröimättömän eläkejärjestelyn muuttaminen rekisteröidyksi tai rekisteröidyn eläkejärjestelyn ehtojen muuttaminen ja tällöin on eläketurvan ehdoissa määrätty, että uuden järjestelmän mukainen eläke on kunkin työntekijän osalta aina vähintään sen suuruinen, että se vastaa uuden järjestelmän hyväksi hänen osaltaan siirrettäviä aikaisemman eläkejärjestelmän varoja, merkitään tähän osaruutuun kirjain B tunnuksen 1 tai 2 jälkeen.

Jos numerotunnuksen jälkeen tulisi edellä sanotun mukaan merkittäväksi sekä kirjain A että kirjain B. käytetään niiden sijasta kirjainta C.

Toinen osaruutu:

Tavoite-eläke-%

Ruutuun merkitään tavoite-eläkeprosenttiluku. (Jos ensimmäisessä osaruudussa on tunnus 1, luku voi olla enintään 66; jos tunnus on 2, luvun tulee olla välillä 20-40.)

Kolmas osaruutu:

Palvelusaika

Ruutuun merkitään täyteen kokonaisperhe-eläkkeeseen oikeuttava palvelusaika vuosina. (Luvun tulee olla välillä 25-42.)

Ruutu 83: Karenssi ja ikäraja

Ruutuun merkitään perhe-eläkkeen ja hautausavustuksen kohdalla sovellettavat odotusaika ja ikäraja. Ruutu täytetään ruudun 73 kohdalla annetun ohjeen mukaisesti.

Ruutu 84: Palvelusajan laskeminen

Ruutuun tehdään perhe-eläkkeeseen oikeuttavan palvelusajan laskemistapaa, ikärajaa sekä alkamiskuukautta ja -vuotta koskevat merkinnät. Merkintöjä on selostettu ruudun 74 kohdalla.

Ruutu 85: Rajoitus-%

Ruutuun merkitään luku, joka ilmoittaa, kuinka monta prosenttia kokonaisperhe-eläke yhdessä TEL:n ja LEL:n mukaisten perhe-eläkkeiden ja sellaisten edunjättäjän työ- ja virkasuhteisiin perustuvien perhe-eläkkeiden kanssa, jotka työnantaja ilmoittaa otettavaksi huomioon, enintään voi olla korkeimmasta TEL:n mukaisen eläkkeen perusteena olevasta palkasta. Perhe-eläkkeen tavoite-eläketyypin ollessa 2 (ruudun 82 ensimmäinen osaruutu) tarkoitetaan kokonaisperhe-eläkkeellä tässä eläkettä, jota maksetaan, jos leski yksin on edunsaajana. (Jos ruudun 82 ensimmäisessä osaruudussa on tunnus 1, luku on joko 60 tai 66; jos tunnus on 2, luvun tulee olla välillä 30-40.)

Ruutu 86: Maksutekniikka

Ruutuun merkitään eläkeryhmän kohdalla sovellettavan perhe-eläkkeen maksutekniikan tunnus seuraavasti:

- 1 = tekniikka on täysin kollektiivinen
- 2 = tekniikka on puolikollektiivinen.

Hautausavustus

Ruutu 89: Ruutuun merkitään aina silloin kun eläkeryhmän eläketurvaan sisältyy hautausavustus, hautausavustuksen suuruutta kuvaava tunnus seuraavasti:

- 1 = hautausavustuksen määrä on TEL 7 §:n mukaisen kuukausipalkan määrä rajoitettuna niin, että se ei nouse tulo- ja omaisuusverolain (TOL) 29 §:n 2 momentissa tarkoitettua pääomasuoritusta suuremmaksi
- 2 = hautausavustus on kaksinkertaisen eläkepalkan suuruinen TOL-rajoituksin
- 3 = hautausavustus on kolminkertaisen eläkepalkan suuruinen TOL-rajoituksin
- 7 = hautausavustus on eläkepalkan suuruinen
- 8 = hautausavustus on kaksinkertaisen eläkepalkan suuruinen
- 9 = hautausavustus on kolminkertaisen eläkepalkan suuruinen.

Ruutu 05: Ensimmäinen osaruutu:

Ruutuun merkitään voimaantulon tunnus 1.

5.2. Päätymisilmoitus

Kun eläkejärjestely lakkaa olemasta voimassa, laaditaan sen päätymisilmoitus. Eläkejärjestelykorttiin merkitään tällöin ruutujen 11 ja 12 sekä ruudun 32 toisen

osaruudun tiedot osassa 5.1. mainitulla tavalla sellaisina kuin ne olivat voimassa välittömästi ennen päättymistä ja näiden lisäksi seuraavat tiedot.

Ruutu 33: Päätyminen

Ensimmäinen osaruutu:

Ruutuun merkitään päättymisen syyn tunnus seuraavasti:

1 = työnantajan vakuuttamisvelvollisuus päättyy

2 = eläkejärjestely hajaantuu useaksi eläkejärjestelyksi tai sulautuu aikaisempiin eläkejärjestelyihin

4 = eläkejärjestelynumeron vaihtuminen tai

9 = muu syy.

Numeroiden 2 ja 4 sijasta käytetään kirjaimia B ja D, jos samalla tapahtuu muutoksia hoitavan eläkelaitoksen suhteen.

Toinen osaruutu:

Ruutuun merkitään eläkejärjestelyn päättymispäivä, -kuukausi ja -vuosi.

Ruutu 37: Uusi eläkelaitos

Jos eläkejärjestelyn päättymiseen liittyy hoitavan eläkelaitoksen muutos (ruudun 33 ensimmäisessä osaruudussa on tunnus B tai D), tähän ruutuun merkitään uuden eläkelaitoksen numero.

Ruutu 05: Ensimmäinen osaruutu:

Ruutuun merkitään päättymisen tunnus 4.

5.3. Voimaantulo- ja päättymisilmoitus

Jos eläkejärjestelyn päättymispäivämäärä on tiedossa jo voimaantuloa ilmoitettaessa, voidaan voimaantulo ja päätyminen ilmoittaa samalla eläkejärjestelykortilla. Ilmoitukseen merkitään tällöin kaikki osassa 5.1. mainitut tiedot sekä lisäksi osassa 5.2. mainitut tiedot. Ruudun 05 ensimmäiseen osaruutuun merkitään tunnus 5.

5.4. Peruuttamisilmoitus

Jos syystä tai toisesta on eläkejärjestelyn voimaantulo tai sen päätyminen ilmoitettu Eläketurvakeskukselle aiheettomasti, joudutaan voimaantuloa tai päättymistä koskeva tieto peruuttamaan rekisteristä. Peruuttaminen merkitsee siis aikaisemman ilmoituksen mitätöimistä ja tilanteen palauttamista sellaiseksi kuin ko. ilmoitusta ei olisi tehtykään.

Ilmoitukseen merkitään ruutujen 11 ja 12 sekä ruudun 32 toisen osaruudun tiedot osassa 5.1. mainitulla tavalla sellaisina kuin ne olivat voimassa välittömästi ennen peruuttamista. Näiden lisäksi merkitään seuraava tieto.

Ruutu 05: Ensimmäinen osaruutu:

Ruutuun merkitään tunnus

(1), jos peruutetaan eläkejärjestelyn voimaantulo (eläkejärjestelyä ei ole ilmoitettu päättyneeksi)

(4), jos peruutetaan eläkejärjestelyn päättyminen

(5), jos samanaikaisesti peruutetaan voimaantulo ja päättyminen.

Tietokoneella valmistetuissa ilmoituksissa voidaan sulkumerkit korvata kirjaimella Q, joka merkitään välittömästi tunnuksen 1, 4 tai 5 jälkeen.

5.5. Muutos- ja korjausilmoitukset

Muutos tarkoittaa toimenpidettä, jolla eläkejärjestelyn sisällöstä aikaisemmin ilmoitettuja tietoja määrätystä ajankohdasta lukien muutetaan tai poistetaan taikka lisätään. Tällöin on siis yleensä kysymys vakuutus sopimuksen tai eläkekassan taikka -säätiön sääntöjen muutoksesta.

Korjaus tarkoittaa toimenpidettä, jolla eläkejärjestelyn sisällöstä aikaisemmin ilmoitettuja tietoja oikaistaan sen vuoksi, että sanotussa ilmoituksessa on tapahtunut virhe, eikä ilmoitus siis ole vastannut todellista tilannetta eli vakuutus sopimusta tai eläkekassan taikka -säätiön sääntöjä.

Sekä muutokset että korjaukset ilmoitetaan seuraavasti:

Ruutuun, jonka tietoa muutetaan tai korjataan, merkitään uusi tieto alleviivattuna.

Ruutuun, jossa ei aikaisemmin ole ilmoitettu mitään tietoa, merkitään lisätty tieto alleviivattuna.

Ruutuun, jonka tieto poistetaan, merkitään pelkästään alleviivaus.

Muihin ruutuihin merkitään edelleen voimassa olevat tiedot ilman alleviivausta. Ilmoituksesta tulee siis näkyä muutoksen tai korjauksen jälkeinen tilanne täydellisenä.

Ruudun 05 ensimmäiseen osaruutuun merkitään tunnus V.

Lisäksi on jäljempänä mainittujen tietojen kohdalla otettava huomioon seuraavaa:

Eläkejärjestelynumero

Numeroa ei voida muuttaa eikä korjata tavanmukaisella muutos- tai korjausilmoituksella. Jos on kysymys numeron muuttamisesta, käytetään edellä selostettuja päättymis- ja voimaantuloilmoituksia. Jos korjaukseen on tarvetta, on käytettävä peruuttamis- ja voimaantuloilmoituksia.

Työnantajan nimi

Muutettaessa tai korjattaessa työnantajan nimeä on nimen vanha muoto merkittävä huomautusruutuun.

Työnantajatyyppi, kotikunta, osoite ja vastuueläkelaitos

Näiden tietojen muutokset käsitellään samalla tavalla kuin korjaukset edellä olevan pääohjeen mukaan. Eläkelaitosten keskeistä vastuunjakoja ei kuitenkaan saa muuttaa eläkejärjestelynumeroa muuttamatta.

Henkilöpiiri

Jos on kysymys henkilöpiirin muutoksesta, merkitään ilmoitukseen edellä selostetun lisäksi ruutuun 40 tunnus M. Tässä tapauksessa muuttuu myös ruudun 42 tieto. Tähän ruutuun merkitään siis alleviivattuna se kuukausi ja vuosi, josta lähtien uusi henkilöpiirin määrittely on voimassa. Jos henkilöpiirinimikettä korjataan, merkitään ruutuun 40 vastaavasti tunnus V.

Eläkeryhmät ja niiden eläketurva

Jos eläkeryhmiä tai niiden eläketurvaa koskevia tietoja muutetaan taikka korjataan, merkitään ilmoitukseen edellä selostetun lisäksi ruutuun 60 ko. riville toimenpidettä kuvaava tunnus seuraavasti:

M = ryhmän tai sen eläketurvan muutos

Tässä tapauksessa muuttuu myös ruudun 62 tieto. Tähän ruutuun merkitään, siis alleviivattuna, se kuukausi ja vuosi, josta lähtien uusi eläkeryhmän määrittely tai eläketurva on voimassa.

Eläkeryhmän numeroa ja tunnusta ei voida muuttaa tavanmukaisella muutosilmoituksella, vaan tarvittaessa hoidetaan asia lopettamalla entinen eläkeryhmä ja saattamalla voimaan uusi.

K = uuden eläkeryhmän saattaminen voimaan

L = voimassa olleen eläkeryhmän lopettaminen

Ilmoitus täytetään ao. ryhmän osalta yleisestä ohjeesta poiketen. Sen osalta merkitään vain ryhmän numero ja tunnus sekä nimi ruutuun 61 ilman alleviivausta ja ruutuun 63 alleviivattuna päättymisajankohta eli se kuukausi ja vuosi, jonka jälkeen eläkeryhmä ei enää ole voimassa.

V = ryhmänimikkeen tai ryhmän eläketurvaa koskevien tietojen korjaus. Eläkeryhmän numeroa ja tunnusta ei voida korjata tavanmukaisella korjausilmoituksella, vaan tarvittaessa hoidetaan asia peruuttamalla entinen eläkeryhmä ja saattamalla voimaan uusi.

P = aiheettomasti voimaan saatetun eläkeryhmän peruuttaminen

Ilmoitus täytetään ao. ryhmän osalta yleisestä ohjeesta poiketen. Sen osalta merkitään vain ryhmän numero ja tunnus sekä nimi ruutuun 61 ilman alleviivausta.

Samalla eläkejärjestelykortilla voidaan ilmoittaa useita edellä mainittuja toimenpiteitä, jos ne kohdistuvat eri eläkeryhmiin.

Jos eläkejärjestelyn koko henkilöpiirillä on ollut vain lain vähimmäisvaatimusten mukainen eläketurva, ja myöhemmin eläketurva muuttuu joko kaikkien tai jonkin työntekijäryhmän osalta, laaditaan muutosilmoitus, jossa ruudun 35 tieto poistetaan ja asianmukaiset eläkeryhmittä saatetaan voimaan edellä selostetun mukaisesti.

HENKILÖPIIRI- JA ELÄKERYHMÄNIMIKKEISTÖ

Eläkejärjestely, jonka henkilöpiiri ja eläkeryhmä on määritelty jäljempänä esitettyjä nimikkeitä käyttäen, on näiltä osin aina rekisteröimiskelpoinen. Tapaukset, joissa on poikettu tässä esitetystä luettelosta, joutuvat Eläketurvakeskuksessa erikoiskäsittelyyn, missä päätetään henkilöpiirijaon tai eläkeryhmäjaon rekisteröimiskelpoisuudesta.

Työntekijäin asemaan perustuva jako

Johtavassa asemassa olevat
Toimitusjohtaja (tai vastaava)
Johtajat
Osastopäälliköt (ja vastaavat)
Työnjohtajat
Konttorihenkilökunta
Toimihenkilöt
Työläiset

Työntekijäin ammattiin perustuva jako

Arkkitehdit
Insinöörit
Teknikot
Metsänhoitajat
Opettajat
Lääkärit
Sairaanhoitajat
Proviisorit
Farmaseutit

Työntekijäin toimialaan perustuva jako

Metsätyöntekijät
Teollisuustyöntekijät
Maataloustyöntekijät

Työntekijäin toimipaikkaan perustuva jako

Paikkakunta
Teollisuuslaitos
Osasto

Työntekijäin muuhun, saman työnantajan järjestämään eläketurvaan perustuva jako

Aikaisemmin vakuutetut (vakuutuksen numero on ilmoitettava eläkejärjestelykortin huomautusruudussa)

Rekisteröimättömään vakuutukseen kuuluvat (vakuutuksen numero on ilmoitettava eläkejärjestelykortin huomautusruudussa)

Eläkesäätiöön kuuluvat

Eläkekassan jäsenet

Työntekijäin työsuhteen alkamiseen perustuva jako

Ennen kk v työsuhteeseen tulleet

Jälkeen kk v työsuhteeseen tulleet

Työntekijäin syntymäaikaan perustuva jako

Ennen kk v syntyneet

Jälkeen kk v syntyneet

Välillä kk v - kk v syntyneet

Lisäksi hyväksytään automaattisesti seuraavat nimikkeet:

Kaikki

Muut (jonkin tai joidenkin edellä mainittujen nimikkeiden rinnalla samassa eläkejärjestelyssä)

Muut kuin . . . (jokin tai jotkin edellä mainitut nimikkeet)

Kieltäytyneet

Vastuunvalinnan nojalla karsitut

Edellä mainittuja nimikkeitä voidaan sosiaaliministeriön asiaa koskevan päätöksen (745/66) suomissa rajoissa yhdistellä esimerkiksi:

Aikaisemmin vakuutetut toimihenkilöt

Metsätyönjohtajat (jakoperusteena on sekä asema että toimiala)

Ennen 09.64 työsuhteeseen tulleet johtavassa asemassa olevat

Eläkeryhmien muodostamisessa hyväksytään jako myös sukupuolen mukaan. Tätä ryhmittelyä ei kuitenkaan osoiteta ryhmänimikkeessä. (Vrt. "Eläkejärjestelyilmoitus", kohta 5.1, ruutu 61.)

ELÄKEJÄRJESTELYN NUMEROINTI

ELÄKEJÄRJESTELYNUMERO

Eläkejärjestelynumero on kaksiosainen, yhteensä kymmenmerkkinen. Alkuosa ilmaisee eläkejärjestelyä hoitavan eläkelaitoksen, so. sen eläkelaitoksen, joka huolehtii eläkejärjestelyyn liittyvästä tietoliikkeestä Eläketurvakeskukseen. Väliiviivalla erotettu jälkiosa on jäljempänä olevan ohjeen mukaisesti eläkelaitoksen käytettävissä eri eläkejärjestelyjensä numeroimiseen.

Käytännössä eläkejärjestelynumero voidaan esittää lyhennetyssä muodossa, siten että väliiviivaa välittömästi seuraavat nollat jätetään merkitsemättä.

Numeron alkuosa

Eläketurvakeskus numeroi teknillisiä tarkoituksia varten kaikki TEL-toimintaa harjoittavat eläkelaitokset. Eläkejärjestelyä hoitavalle eläkelaitokselle näin annettua numeroa käytetään eläkejärjestelynumeron alkuosana.

Eläkevakuutusyhtiöiden numerot ovat:

- 40 = Försäkringsaktiebolaget Liv-Alandia
- 42 = Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö Aura
- 44 = Eläke-Varma keskinäinen vakuutusyhtiö
- 46 = Eläkevakuutusosakeyhtiö Ilmarinen
- 48 = Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Kalervo
- 50 = Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö Kansa
- 52 = Henkivakuutusosakeyhtiö Patria
- 54 = Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö Pohja
- 56 = Henkivakuutusosakeyhtiö Verdandi

Eläkesäätiöiden numero on viisinumeroinen ja alkaa 7:llä.

Eläkekassan numero on samoin viisinumeroinen ja alkaa 8:lla.

Eläkesäätiöt ja -kassat numeroidaan Eläketurvakeskuksen toimesta ja eläkelaitoksen numero ilmoitetaan säätiölle tai kassalle sen tultua merkityksi eläkesäätiö- tai avustuskassarekisteriin tahi, milloin on kysymyksessä aikaisemmin perustettu säätiö tai kassa, jonka säännöt muutetaan työntekijäin eläkelain mukaisiksi, kun sosiaaliministeriö on vahvistanut sääntöjen muutoksen.

Tässä yhteydessä on syytä huomauttaa, että Eläketurvakeskus ilmoittaa sellaisille säätiöille ja kassoille, jotka merkitään Eläketurvakeskuksen pitämään eläkesäätiö- tai avustuskassarekisteriin myös niiden rekisterinumeron. Tämä rekisterinumero, joka muodostuu 1 - 3 numerosta, kauttaviivasta ja tunnuksesta "ETK", on erotettava edellä mainitusta eläkelaitoksen numerosta. Rekisterinumeroa voidaan käyttää vain eläkesäätiö- tai avustuskassarekisteriin tehtävissä ilmoituksissa.

Numeron jälkiosa

Täysimittaisen jälkiosan ensimmäinen numero riippuu siitä, onko kysymyksessä eläkejärjestelyä hoitavan eläkelaitoksen oma eläkejärjestely vai eläkejärjestely, jossa eläketurva tai jokin osa kokonaiseläketurvasta on järjestetty muussa eläkelaitoksessa. Tämä ensimmäinen numero on eri tapauksissa seuraava:

0 - 5 = hoitava eläkelaitos vastaa koko eläketurvasta

6 = eläketurva, josta hoitava eläkelaitos ei vastaa, on järjestetty vakuutusyhdistyksessä

7 = eläketurva, josta hoitava eläkelaitos ei vastaa, on järjestetty eläkesäätiössä

8 = eläketurva, josta hoitava eläkelaitos ei vastaa, on järjestetty eläkekassassa.

(9 = numero on varattu erikoistapauksia varten; sen käyttöön otosta on neuvoteltava Eläketurvakeskuksen kanssa.)

Jälkiosan numerot ovat näissä puitteissa sen viimeistä merkkiä lukuunottamatta eläkelaitoksen vapaasti valittavissa.

Eläkejärjestelynumeron viimeinen merkki on tarkistusmerkki. Sen saamiseksi jaetaan ensin eläkejärjestelynumeron yhdeksän ensimmäisen numeron muodostama luku 31:llä. Tarkistusmerkki löydetään sitten seuraavasta taulukosta jakolaskun jakojäännöksen kohdalta.

Jako- jäännös	Tarkistus- merkki	Jako- jäännös	Tarkistus- merkki	Jako- jäännös	Tarkistus- merkki
0	0	11	B	21	N
1	1	12	C	22	P
2	2	13	D	23	R
3	3	14	E	24	S
4	4	15	F	25	T
5	5	16	H	26	U
6	6	17	J	27	V
7	7	18	K	28	W
8	8	19	L	29	X
9	9	20	M	30	Y
10	A				

Kuten edellä on mainittu, eläkejärjestelynumeron jälkiosan alusta voidaan nollat jättää eläkejärjestelynumerossa merkitsemättä. Edellä mainittua jakolaskua suoritettaessa on nämä nollat kuitenkin otettava huomioon.

ELÄKEJÄRJESTELYNUMERON MUUTOKSET

Eläkejärjestelynumero on muutettava ainakin,

- a) kun numerointijärjestelmä sitä vaatii, siis esim. kun vakuutus siirtyy yhtiöstä toiseen, tai kun vakuutuksen rinnalle tulee toinen vakuutus tai kun eläkejärjestelyä hoitava eläkelaitos vaihtuu, ja
- b) kun vastuueläkelaitokset eläkejärjestelyn sisällä vaihtuvat.

Eläkejärjestelynumeron muuttuminen kohdistuu myös eläkejärjestelyn työntekijöihin. Eläkelaitoksen on siis tehtävä muutos työsuhderekisteriin ainakin jokaisen sellaisen työntekijän kohdalle, jonka työsuhde jatkuu eläkejärjestelynumeron muuttuessa.

TEL 11 §:n MUKAISET REKISTERÖIMISKELPOISET LISÄEDUT

I Vähimmäisetujen saamisen ehtoja koskevat parannukseta) Eläkeikä

Eläkeikä voidaan valita kokonaisina vuosina myös alhaisemmaksi kuin 65 vuotta.

b) Työkyvyttömyyden määritelmä

Työkyvyttömyyseläkkeen saamisen ehtoja voidaan laajentaa siitä, mitä TEL 4 §:n 3 momentissa on säädetty, ottamalla eläketurvan ehtoihin seuraava määräys:

Oikeus saada puolta työkyvyttömyyseläkettä on työntekijällä, jonka työkyvyn voidaan arvioida sairauden, vian tai vamman johdosta olevan yhdenjaksoisesti vähintään TEL 4 §:n 3 momentissa tarkoitettun ajan vähentyneenä ainakin kahdella viidenneksellä, mutta ei siinä määrin, että hänellä on oikeus eläkkeeseen edellä mainitun lainkohdan mukaan.

Työkyvyn väheneminen arvostellaan vertaamalla työntekijän jäljellä olevaa ansaitsemiskykyä hänen ansaitsemiskykyensä ennen sairauden ilmaantumista taikka vian tai vamman saamista.

Jos 1 momentissa tarkoitettu työkyvyttömyys on alkanut vuoden kuluttua siitä, kun työsuhde vakuutuksenottajaan/työnantajaan päättyi, ei työntekijällä ole oikeutta mainitun momentin mukaiseen työkyvyttömyyseläkkeeseen. Edellä sanottu ei kuitenkaan koske TEL 6 §:n 4 momentin 2 lauseessa tarkoitettua tapausta eikä myöskään työntekijää, joka on saanut kysymyksessä olevan työsuhteensa perusteella TEL 6 §:n 3 momentin mukaisesti määrättyä täyttä työkyvyttömyyseläkettä ja jonka työkyky on tämän työkyvyttömyyseläkkeen lakatessa edelleen alentunut siinä määrin kuin 1 momentissa tarkoitetaan.

Milloin 1 momentin mukaista työkyvyttömyyseläkettä saavan työntekijän työkyky alenee siinä määrin, että hänellä on oikeus työkyvyttömyyseläkkeeseen TEL 4 §:n 3 momentin säännösten mukaisesti, muutetaan hänen eläkkeensä täydeksi työkyvyttömyyseläkkeeksi, joka määräytyy samojen perusteiden mukaan kuin aikaisempi eläke. Jos kuitenkin työntekijä on 1 momentin mukaista työkyvyttömyyseläkettä saadessaan ollut työsuhteessa ja on sen perusteella oikeutettu TEL:n tai LEL:n mukaiseen työkyvyttömyyseläkkeeseen siten, että hänen sen mukaan maksettavaa työkyvyttömyyseläkettään määrättäessä otetaan huomioon eläkeiän saavuttamiseen jäljellä oleva aika tai sitä vastaava ansio, maksetaan hänelle tämän vakuutus sopimuksen/näiden sääntöjen perusteella määräytyvästä täydestä työkyvyttömyyseläkkeestä, jollei TEL 8 §:n säännöksistä muuta johdu, se osa, joka perustuu TEL 6 §:n 3 momentissa tarkoitettuun aikaan.

c) Perhe-eläkkeen ehtojen laajennus

Perhe-eläkkeen ehtoihin voidaan tehdä seuraavat laajennukset:

- 1) Perhe-eläkkeeseen nähden ei noudateta TEL 4 a §:n 1 momentissa mainittua 40 vuoden ikärajoitusta eikä 3 vuoden aikarajoitusta. Viimeksi mainittua aikarajoitusta tulee kuitenkin noudattaa, jos edunjättäjä avioliiton solmimisesta lähtien kuolemaansa saakka on ollut täyteen työkyvyttömyyseläkkeeseen oikeuttavassa määrin työkyvytön; ja
- 2) TEL 4 a §:ssä ja 4 b §:ssä mainittu 18 vuoden ikä muutetaan 21 vuodeksi.

II Vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkkeen määrää koskeva lisäetu

Milloin eläketurvaan sisältyy eläkkeen määrää koskeva lisäetu, tulee eläkeiän ja työkyvyttömyyden määritelmän olla lisäedun osalta samat kuin peruseläketurvassa.

Milloin työkyvyttömyys aiheutuu sellaisesta sairaudesta,

viasta tai vammasta, joka työntekijällä oli työsuhteen alkaessa, hänellä on oikeus työkyvyttömyyseläkkeeseen lisäeläketurvan perusteella, vain, jos hän on tullut työkyvyttömäksi lisäeläketurvan piiriin tultuaan ja aikaisintaan vuoden kuluttua työsuhteen alkamisesta.

a) Vanhuuseläkkeen suuruus

Vanhuuseläkkeen suuruus tulee määritellä seuraavassa esitettäviä periaatteita noudattaen:

Täyden lisäeläkkeen suuruus lasketaan niin, että lisäeläkkeen ja samaan työsuhteeseen perustuvan TEL:n mukaisen peruseläkkeen yhdessä muodostama täysi tavoite-eläke on eläketurvan ehdoissa määrätty prosenttimäärä p % eläkkeen perusteena olevasta palkasta. Jos työntekijällä on eläkkeeseen oikeuttavaa palvelusaikaa vähemmän kuin eläketurvan ehdoissa määrätty täyteen eläkkeeseen oikeuttava palvelusaika n kuukautta, tavoite-eläke on eläkkeeseen oikeuttavien täysien palveluskuukausien lukumäärän osoittama n:s osa sen edellä sanotusta määrästä.

Lisäeläkkeen suuruutta voidaan lisäksi vähentää joko

- 1) rajoittamalla sitä niin, että se yhdessä kansaneläkkeen, sekä TEL:n ja LEL:n mukaisten eläkkeiden ja sellaisten työ- ja virkasuhteisiin perustuvien muiden eläkkeiden kanssa, jotka työnantaja ilmoittaa otettavaksi huomioon, on enintään 60 % (tai 66 %) korkeimmasta TEL:n mukaisen eläkkeen perusteena olevasta palkasta tai
- 2) vähentämällä tavoite-eläkkeestä eläkkeeseen oikeuttavien palveluskuukausien lukumäärän osoittama n:s osa kansaneläkkeen määrästä.

Kansaneläkkeenä voidaan ottaa huomioon

- kansaneläkkeen perusosa tai
- TEL 8 §:ssä tarkoitettu kansaneläkettä vastaava määrä tai
- kansaneläke voidaan jättää huomioonottamatta.

Lisäksi voidaan lisäeläkkeen suuruus määritellä siten, että se on jollakin edellä sanotulla tavalla määritellystä lisäeläkkeestä se suhteellinen osa, joka vastaa lisäeläkejärjestelmän voimaantulos-

ta eläkeikään lasketun palvelusajan osuutta koko lisäeläkkeeseen oikeuttavasta palvelusajasta.

Muutettaessa rekisteröimätön eläkejärjestely rekisteröidyksi, eläketurvan ehdoissa voidaan lisäksi määrätä, että uuden järjestelmän mukaisen eläkkeen tulee kunkin työntekijän osalta aina olla vähintään sen suuruinen, että se vastaa uuden järjestelmän hyväksivan osaltaan siirrettäviä aikaisemman eläkejärjestelmän varoja. Vastaavasti voidaan menetellä myös silloin, kun rekisteröidyn eläkejärjestelyn ehtoja muunnetaan.

Eläkkeen perusteena oleva palkka tulee määrittää samoin kuin se on määritetty henkilön peruseläketurvan osalta.

Eläkkeeseen oikeuttavan palvelusajan laskemistapa tulee määritellä eläketurvan ehdoissa. Palvelusaika voidaan valita myös todellisesta palvelusajasta poikkeavaksi. Palvelusaikaa yli eläkeiän älköön luettako eläkkeeseen oikeuttavaksi palvelusajaksi.

TEL:n mukainen peruseläke tulee laskea ottamatta huomioon TEL 8 §:n mukaista yhteensovittua ja ottamatta huomioon työntekijän mahdollista palvelusta yli eläkeiän. Peruseläkkeet (ja myös lisäeläkkeet) tulee ottaa huomioon muunnettuna vastaamaan eläkejärjestelmän eläkeikää.

Prosenttiluku p tulee valita niin, että se on entintään 66.

Täyteen eläkkeeseen oikeuttava palvelusaika n tulee valita väliltä 300-504 kuukautta.

Eläkejärjestelmissä, joissa eläkeikä on 65 vuotta alhaisempi, voidaan vanhuuseläkkeeseen liittää kansaneläkettä vastaava lisäosa, jota maksetaan järjestelmän eläkeiästä kansaneläkkeen eläkeikään. Tämän lisäosan suuruus tulee määritellä siksi määräksi, jolla kansaneläkkeen huomioonottaminen lisäeläkkeen varsinaisessa laskemissäännössä on pienentänyt vanhuuseläkkeen määrää.

b) Työkyvyttömyyseläkkeen suuruus

Työkyvyttömyyseläkkeen suuruus tulee määrittää kuten vanhuuseläkkeen suuruus. TEL 6 §:n 3 momentin mukaisissa työkyvyttö-

myystapauksissa tulee eläkkeeseen oikeuttavaksi palvelusajaksi lukea mainitun momentin mukaisesti myös eläkeikään jäljellä oleva aika.

Jos eläkeikä on korkeampi kuin 65 vuotta, voidaan eläkejärjestelmään liittää sellainen työkyvyttömyyseläkkeen määrää koskeva lisäetu, että se yhdessä peruseläkkeen työkyvyttömyyseläkkeen kanssa on saman suuruinen kuin korotettua eläkeikää vastaava peruseläkkeen vanhuuseläke.

c) Työkyvyttömyys- ja vanhuuseläkkeen yhteensovitus eräiden muiden eläkkeiden kanssa

Vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkkeet tulee yhteensovittaa tapaturmavakuutus-, liikennevakuutus- ja sotilasvammalain mukaisten eläkkeiden kanssa noudattaen lisätujen vapaakirjan ehdoissa ja perusteissa sanottuja periaatteita niistä kuitenkin siten poiketen, että yhteensovitusrajaa laskettaessa kansaneläke otetaan huomioon saman määräisenä kuin lisäeläkkeen suuruutta kohdan II a mukaan määrittäessä.

d) Työkyvyttömyyseläkkeen yhteensovitus sairausvakuutuslain mukaisen päivärahan kanssa

1) Jollei kohdasta 2 muuta seuraa, eläketurvan ehtoihin on sisällytettävä seuraavat määräykset työkyvyttömyyseläkkeen ja sairausvakuutuslain mukaisen päivärahan yhteensovittamisesta:

Täydestä työkyvyttömyyseläkkeestä vähennetään vuoden ajaksi määrä, jolla eläkkeeseen sisältyvä, vapaaehtoisesti rekisteröityyn eläkejärjestelyyn perustuva TEL:n vähimmäisehtojen mukainen eläke ja lisäetu yhdessä sairauspäivärahaa vastaavan määrän ja lisäedun suuruutta määrittäessä huomioon otettaviksi erikseen ilmoitettujen muiden eläkkeiden kanssa ylittävät 60 (vaihtochto: 66) prosenttia TFL 8 §:ssä tarkoitettusta yhteensovitusperusteesta. Sairauspäivärahaa vastaavana määränä pidetään tällöin 40 prosenttia eläkkeen perusteena olevasta palkasta tämän eläkejärjestelyn käsittämässä työsuhteessa, kuitenkin enintään 40 prosenttia sairausvakuutuslain 16 §:ssä tarkoitettua korkeinta huomioon otettavaa vuosituloa vastaavasta palkasta.

Vuoden kuluttua työkyvyttömyyseläkkeen alkamisesta tai jos eläkkeen maksaminen päättyy aikaisemmin, sen päättyessä

tarkistetaan eläkkeestä tehty, 1 momentissa tarkoitettu vähennys ja eläkkeen saajalle suoritetaan vähennystä vastaava määrä niiltä täysiltä kalenterikuukausilta, joina hänelle ei ole maksettu sairausvakuutuslain mukaista päivärahaa.

Jos työkyvyttömyyseläkkeen saajalle jo ennen 2 momentissa tarkoitettun vuoden umpeen kulumista on saman sairauden, vian tai vamman johdosta myönnetty kansaneläke, lopetetaan 1 momentissa mainittu vähennys ja toimitetaan heti 2 momentissa tarkoitettu aikaisemmalta ajalta tehdyn vähennyksen tarkistus.

2) Jos vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkkeen määrää koskevan lisäedun suuruutta on rajoitettu edellä kohdassa II.a.1 mainitulla tavalla ja jos kansaneläkkeenä tällöin otetaan huomioon TEL 8 §:ssä tarkoitettu kansaneläkettä vastaava määrä, voidaan edellä 1 kohdassa tarkoitettut erityismääräykset työkyvyttömyyseläkkeen ja sairauspäivärahan yhteensovittamisesta jättää eläketurvan ehtoihin ottamatta.

III Perhe-eläkkeen määrää koskeva lisäetu

a) Perhe-eläkkeen ehdot

Perhe-eläkkeen saamisen ehdot ovat joko samat kuin TEL 4, 4 a ja 4 b §:ssä sanotut tai nämä ehdot laajennettuna kohdan I c mukaisesti. Näiden ehtojen tulee olla samat sekä perusturvan että lisäeläketurvan osalta.

Perhe-eläke jakautuu edunsaajien kesken siten, että leski saa siitä kaksi ja kukin lapsi yhden yhtä suuren osan.

Perhe-eläkettä ei suoriteta

- leskelle, jos avioliitto on solmittu työntekijän täytettyä 65 vuoden iän; tai
- jos työntekijä on kuollut vuoden kuluessa työsuhteensa alkamisesta ja kuoleman pääasiallisena syynä on sairaus, joka on selvästi ilmennyt ennen työsuhteen alkamista, taikka sellainen vika tai vamma, jonka hän oli saanut ennen sanottua ajankohtaa, tahi jos työntekijä eläketurvan piiriin tulostaan lähtien kuolemaansa saakka on ollut täyteen työkyvyttömyyseläkkeeseen oikeuttavassa määrin työkyvytön.

b) Perhe-eläkkeen suuruus

Perhe-eläkkeen suuruus tulee määritellä seuraavassa esitetäviä periaatteita noudattaen:

1. Lisäperhe-eläkkeen suuruus lasketaan vähentämällä kokonaisperhe-eläkkeestä samaan työsuhteeseen perustuva TEL:n mukainen perusperhe-eläke.

Täysi kokonaisperhe-eläke on, jos edunsaajia on vähintään kolme, eläketurvan ehdoissa määrätty prosenttimäärä q % eläkkeen perusteena olevasta palkasta. Sanotusta määrästä täysi kokonaisperhe-eläke on kolme neljäsosaa, jos edunsaajia on kaksi, ja puolet, jos edunsaajia on yksi.

Jos edunjättäjällä on eläkkeeseen oikeuttavaa palvelusaikaa vähemmän kuin eläketurvan ehdoissa määrätty täyteen eläkkeeseen oikeuttava palvelusaika n kuukautta, kokonaisperhe-eläke on eläkkeeseen oikeuttavien täysien palvelukuukausien osoittama n :s osa täyden kokonaisperhe-eläkkeen määrästä.

Lisäperhe-eläkkeen määrää rajoitetaan niin, että kokonaisperhe-eläke yhdessä muiden TEL:n ja LEL:n mukaisten perhe-eläkkeiden ja sellaisten edunjättäjän työ- ja virkasuhteisiin perustuvien perhe-eläkkeiden kanssa, jotka työnantaja ilmoittaa otettavaksi huomioon, on enintään 60 % (tahi 66 %) korkeimmasta TEL:n mukaisen eläkkeen perusteena olevasta palkasta. Jos edunsaajia on kaksi, on mainittu prosenttiluku kuitenkin 45 (tahi 49,5) ja jos edunsaajia on yksi, on prosenttiluku 30 (tahi 33). Rajoitusta toimitettaessa ei kuitenkaan oteta huomioon eläkkeeseen sisältyvää määräaikaista korotusta.

Edellisessä kappaleessa tarkoitettut työnantajan ilmoittamat muut eläkkeet otetaan huomioon sellaisina kuin eläketurvan ehdoissa sanotaan.

2. Lisäperhe-eläkkeen suuruus lasketaan vähentämällä kokonaisperhe-eläkkeestä samaan työsuhteeseen perustuva TEL:n mukainen perusperhe-eläke.

Täysi kokonaisperhe-eläke on eläketurvan ehdoissa määrätty prosenttimäärä q' % eläkkeen perusteena olevasta palkasta lisättynä yhdellä viidesosalla kunkin edunsaajana ole-

van lapsen osalta. Jos edunsaajina on vain lapsia, on kokonaisperhe-eläke kunkin lapsen osalta $1/5 q' \%$ eläkkeen perusteena olevasta palkasta ja jos lapsen molemmat vanhemmat ovat kuolleet, on eläke kaksinkertainen.

Jos edunjättäjällä on eläkkeeseen oikeuttavaa palvelusaikaa vähemmän kuin eläketurvan ehdoissa määrätty täyteen eläkkeeseen oikeuttava palvelusaika n kuukautta, kokonaisperhe-eläke on eläkkeeseen oikeuttavien täysien palveluskuukausien osittama $n:s$ osa täyden kokonaisperhe-eläkkeen määrästä.

Lisäperhe-eläkkeen määrää rajoitetaan niin, että kokonaisperhe-eläke, kun edunsaajana on vain leski, yhdessä muiden TEL:n ja LEL:n mukaisten perhe-eläkkeiden ja sellaisten edunjättäjän työ- ja virkasuhteisiin perustuvien perhe-eläkkeiden kanssa, jotka työnantaja ilmoittaa otettavaksi huomioon, on enintään eläketurvan ehdoissa määrätty prosenttiluku $r \%$ korkeimmasta TEL:n mukaisen eläkkeen perusteena olevasta palkasta. Tällöin muut perhe-eläkkeet lasketaan olettaen lesken olevan yksinään edunsaajan. Samassa suhteessa kuin edellä pienennetään kokonaisperhe-eläkettä myös silloin, kun edunsaajina on lapsia. Rajoitusta toimitettaessa ei kuitenkaan oteta huomioon eläkkeeseen sisältyvää määräaikaista korotusta.

Lisäperhe-eläkkeen suuruus voidaan määritellä myös siten, että se on jollakin edellä sanotulla tavalla määritellystä lisäperhe-eläkkeestä se suhteellinen osa, joka vastaa lisäeläkejärjestelmän voimaantulosta eläkeikään asti lasketun palvelusajan osuutta koko perhe-eläkkeeseen oikeuttavasta palvelusajasta.

Muutettaessa rekisteröimätön eläkejärjestely rekisteröidyksi, voidaan eläketurvan ehdoissa lisäksi määrätä, että uuden järjestelmän mukainen eläke on kunkin työntekijän osalta aina vähintään sen suuruisen, että se vastaa uuden järjestelmän hyväksi hänen osaltaan siirrettäviä aikaisemman eläkejärjestelmän varoja. Vastaavasti voidaan menetellä myös silloin, kun rekisteröidyn eläkejärjestelyn ehtoja muunnetaan.

Naispuolisen edunjättäjän jälkeen suoritettavan perhe-eläkkeen suuruus tulee määritellä vaihtoehdon 1 tai siitä johdetun vaihtoehdon mukaisesti.

Eläkkeen perusteena olevan palkan ja eläkkeeseen oikeuttavan palvelusajan laskemisessa on noudatettava edellä vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkkeen yhteydessä mainittuja periaatteita. Jos edunjättäjällä olisi ollut kuollessaan oikeus TEL 6 §:n 3 momentin mukaisesti myönnettävään työkyvyttömyyseläkkeeseen edellyttäen, että hän silloin olisi tullut työkyvyttömäksi, on eläkeikään jäljellä oleva aika laskettava eläkkeeseen oikeuttavaksi palvelusajaksi.

TEL:n mukainen peruserhe-eläke tulee laskea ottamatta huomioon TEL 8 §:n mukaista yhteensovitusta.

Prosenttiluku q saa olla enintään 66.

Prosenttiluku q' on valittava niin, että se on vähintään 20 ja enintään 40.

Täyteen eläkkeeseen oikeuttava palvelusaika on valittava väliltä 300-504 kuukautta.

Prosenttiluku r on valittava vähintään 30:ksi ja enintään 40:ksi.

Perhe-eläkkeet on yhteensovitettava tapaturmavakuutus-, liikennevakuutus- ja sotilasvammalain mukaisten eläkkeiden kanssa noudattaen vapaaehtoisten lisätujen vapaakirjan ehtoja ja perusteita.

Lisäperhe-eläkkeen rajoitusta ei toimiteta uudelleen eläkkeen alkamisen jälkeen, vaikka siihen vaikuttaneen eläkkeen määrä olisi muuttunut.

IV Hautausavustus

Hautausavustuksen suorittamisen edellytykset tulee määritellä niin, että hautausavustus suoritetaan, jos työntekijä kuolee ollessaan tai palveltuaan eläkeikään saakka työsuhteessa, johon liittyvään eläketurvaan oikeus hautausavustukseen sisältyy, taikka saadessaan tai ollessaan oikeutettu saamaan sen perusteella työkyvyttömyyseläkettä, joka on myönnetty TEL 6 §:n 3 momenttia soveltaen. Hautausavustus suoritetaan edunjättäjän omaisille tai, jollei näitä ole, sille, joka on hautauskustannukset suorittanut.

Hautausavustuksen suuruus voidaan valita 1, 2 tai 3 kertaiseksi TEL 7 §:n mukaisen kuukausipalkan määräksi. Hautausavustuksen suuruus voidaan lisäksi rajoittaa niin, että se ei nouse tulo- ja omaisuusverolain 29 §:n 2 momentissa tarkoitettua pääomasuoritusta suuremmaksi.

V Henkilöpiiri

Eläketurvan ehdoissa on määriteltävä lisäeduista osalliseksi tuleva henkilöpiiri, jolloin työnantajan henkilökunta voidaan eläketurvan sisällön suhteen jakaa useampaankin ryhmään. Tällöin on kuitenkin otettava huomioon lisätujen rekisteröimisehdoista annetun sosiaaliministeriön päätöksen (745/66) 2 §:n 1 momentin määräykset.

VI Lisäeläketurvan voimaantulo

Lisäeläketurvan voimaan astumiselle voidaan asettaa ikäraja ja määrätä odotusaika, jonka kuluttua henkilö työsuhteen alkamisen jälkeen tulee lisäeläketurvan piiriin. Tällöin ei kuitenkaan ikärajaa saa valita 35 vuotta korkeammaksi eikä odotusaikaa määrätä 5 vuotta pitemmäksi.

VII Muuta

a) Työkyvyttömyys- ja perhe-eläkkeen epääminen tai vähentäminen

Lisäeläketurvan osalta tulee työkyvyttömyys- ja perhe-eläkkeen epäämisestä ja vähentämisestä olla voimassa samat TEL 8 b §:n säännöksiä vastaavat määräykset kuin vähimmäisturvankin osalta.

b) Eläkkeen suorittaminen

Lisäeläkkeiden suorittamisen tulee tapahtua samoja määräyksiä noudattaen kuin vähimmäisturvan mukaisten eläkkeiden suorittaminen.

c) Vapaakirjan lisätujen osalta

Vapaakirjan osalta tulee noudattaa vahvistettavia vapaakirjan ehtoja ja perusteita.

d) Eläketurvan ehdot eräissä erikoistapauksissa

Mikäli vakuutus sopimuksesta ei muuta seuraa, on henkilöön, joka VI kohdassa tarkoitettun odotusajan tai ikärajan tahi vastuunalinnan taikka lisäeläketurvasta kieltäytymisen johdosta ei kuulu

lisäeläketurvan piiriin, sovellettava peruseläketurvan osalta sitä eläkeikää ja niitä eläketurvan ehtoja, joita olisi sovellettava siinä tapauksessa, että edellä mainittuja syitä lisäeläketurvasta poissäämiselle ei olisi.

Jos henkilö palveltuaan työsuhteeseen liittyvän odotusajan on jo täyttänyt eläkejärjestelyn eläkeiän, ovat hänen osaltaan eläkeikä ja eläketurvan ehdot TEL:n vähimmäisvaatimusten mukaiset.

Sosiaaliministeriö vahvistanut
syyskuun 20 päivänä 1967

Työntekijäin eläkelain 11 §:ssä tarkoitettujen
vapaaehtoisten lisäetujen

V A P A A K I R J A N E H D O T J A P E R U S T E E T

SOVELTAMISALUE

1 §.

Näitä ehtoja ja perusteita sovelletaan vapaakirjaan, joka koskee työntekijäin eläkelain 11 §:ssä tarkoitettuja vapaaehtoisia lisäetuja.

TYÖKYVYTTÖMYYS- JA VANHUUSELÄKKEIDEN YHTEENSOVITUS
ERÄIDEN MUIDEN ELÄKKEIDEN KANSSA

2 §.

Jos näissä ehdoissa tarkoitettua vanhuus- tai työkyvyttömyyseläkettä saava henkilö lisäksi saa elinkorkoa tapaturmavakuutuslain tai sotilasvammalain perusteella tahi vammansa johdosta maksettavaa jatkuvaa korvausta liikennevakuutuslain perusteella ja tällöin näiden eläkkeiden sekä hänen saamiensa työntekijäin eläkelain ja lyhytaikaisissa työsuhteissa olevien työntekijäin eläkelain mukaisten sekä muiden hänen virka-, toimi tai työsuhteeseensa perustuvien vanhuus- tai työkyvyttömyyseläkkeiden yhteismäärä edellä mainittujen elinkorkojen tahi jatkuvien korvausten johdosta ylittää työntekijäin eläkelain 8 §:n 2 ja 3 momentin mukaisesti määrätyn yhteensovitusrajan, vähennetään ylittävä osa jäljempänä 2 momentissa sanotuin poikkeuksin vapaaehtoisiin lisäetuihin perustuvasta eläkkeestä. Jos eläke perustuu kahteen tai useampaan työsuhteeseen, vähennetään kuhunkin niistä perustuvaa osaa samassa suhteessa.

Yhteensovituksesta aiheutuva vähennys rajoitetaan niin, että tapaturmavakuutuslain, sotilasvammalain ja liikennevakuutuslain perusteella saatavien eläkkeiden ja muiden 1 momentissa mainittujen eläkkeiden yhteismäärä vähennyksen jälkeen on vähintään yhtä suuri kuin viimeksi mainittujen määrä olisi, ellei oikeutta tapaturmavakuutus-, sotilasvamma- ja liikennevakuutuslain mukaisiin eläkkeisiin olisi ollut.

3 §.

Paitsi 2 momentissa mainituissa tapauksissa suoritetaan edellä 2 §:ssä tarkoitettu eläkkeiden yhteensovitus uudelleen vain, jos eläkkeensaajalle myönnetään vanhuus- tai työkyvyttömyyseläke uuden työntekijäin eläkelaisissa tai lyhytaikaisissa työsuhteissa olevien työntekijäin eläkelaisissa tarkoitettua eläketapahtuman johdosta, ei kuitenkaan silloin, kun työkyvyttömyyseläke muuttuu vanhuuseläkkeeksi eläkkeen määrään vaikuttavien perusteiden sen johdosta muuttumatta.

Jos eläkkeensaajalle myönnetään edellä 2 §:ssä tarkoitettu muu eläke, toimitetaan eläkkeiden yhteensovitus uudelleen. Hakemuksesta toimitetaan yhteensovitus myös uudelleen, jos edellä 2 §:ssä tarkoitettua muun eläkkeen määrä on olennaisesti muuttunut.

PERHE-ELÄKKEIDEN YHTEENSOVITUS ERÄIDEN MUIDEN
ELÄKKEIDEN KANSSA

4 §.

Jos näissä ehdoissa tarkoitettua perhe-eläkettä saaville edunsaajille suoritetaan edunjättäjän jälkeen myös tapaturmavakuutuslain tai sotilasvammalain mukaista huoltoeläkettä tahi liikennevakuutuslain mukaista jatkuvaa korvausta ja jos tällöin edellä mainitut perhe-eläkkeet yhdessä saman kuolemantapauksen johdosta edunsaajille suoritettavien työntekijäin eläkelain ja muun lain tai julkisen eläkesäännön mukaisten eläkkeiden ja jatkuvien korvausten kanssa ylittävät työntekijäin eläkelain 8 §:n 6 momentin mukaisesti määrätyn yhteensovitusrajan, vähennetään ylittävä osa 2 momentissa sanotuina poikkeuksin näissä ehdoissa tarkoitettua perhe-eläkkeen määrästä alentamalla jokaisen edunsaajan eläkettä samassa suhteessa. Tällöin ei

kuitenkaan oteta huomioon edunsaajalle muun lain tai julkisen eläkesäännön nojalla myönnettyyn eläkkeeseen tai jatkuvaan korvaukseen sisältyvää määräaikaista korotusta. Jos näissä ehdoissa tarkoitettu perhe-eläke perustuu kahteen tai useampaan työsuhteeseen, vähennetään kuhunkin niistä perustuvaa osaa samassa suhteessa.

Yhteensovituksesta aiheutuva vähennys rajoitetaan niin, että tapaturmavakuutuslain, sotilasvammalain ja liikennevakuutuslain perusteella saatavien eläkkeiden ja muiden 1 momentissa mainittujen perhe-eläkkeiden yhteismäärä vähennyksen jälkeen on vähintään yhtä suuri kuin viimeksi mainittujen määrä olisi, ellei tapaturmavakuutus-, sotilasvamma- ja liikennevakuutuslain mukaisia eläkkeitä olisi esiintynyt.

5 §.

Perhe-eläkkeiden yhteensovitus toimitetaan uudelleen vain, jos eläkkeensaajalle myönnetään edellä 4 §:ssä tarkoitettu muu eläke.