



ELÄKETURVAKESKUS

KALEVANKATU 6 - HELSINKI
Puhelin (vaihde) 64 25 11 Postisiirto 120811
Liikepankit Osuuskassat Säästöpankit tili 5041

Yleiskirje n:o 7/64

4.5.1964

Työntekijäin eläkelakien mukaista toimintaa harjoittaville eläkelaitoksille

Asia: muutos rekisteröimiskelpoisia lisäetuja koskeviin ohjeisiin (parannettu työkyvyttömyyden määritelmä sekä TEL-työkyvyttömyyseläkkeen ja sairauspäivärahan yhteensovitus)

TEL 4 §:n 3 momentin uusien säännösten mukaan työntekijällä on kansaneläkkeen saamisesta riippumaton oikeus saada työkyvyttömyyseläkettä. Uusissa säännöksissä on myös otettu huomioon TEL:n vähimmäisehtojen mukaisen työkyvyttömyyseläkkeen ja sairausvakuutuslain mukaisen sairauspäivärahan yhteensovitus. Mainitut säännökset aiheuttavat TEL:n mukaisten parannettujen työkyvyttömyysmääritelmien tarkistamista. Sairausvakuutuslain voimaantulo edellyttää myös, että TEL:n mukaisten lisäetujen ehtoihin otetaan tarvittavat määräykset sairauspäivärahan ja määrällisen lisäedun sisältävän työkyvyttömyyseläkkeen yhteensovituksesta.

Eläketurvakeskus on päättänyt muuttaa yleiskirjeessä n:o 17/63 antamia ohjeita rekisteröimiskelpoisista lisäeduista oheisesta liitteestä 1 ilmenevällä tavalla. Muutoksista mainittakoon seuraavaa.

Parannetut työkyvyttömyyden määritelmät

TEL 4 §:n 3 momenttiin sisältyvä vähimmäisehtojen mukainen uusi työkyvyttömyyden määritelmä on oleellisilta osiltaan sama kuin

tähän asti käytössä ollut vaihtoehtoksi 1 kutsuttu parannettu määritelmä. Tärkein ero on siinä, että lain säännösten mukaan työkyvyttömyyden tulee arvion mukaan kestää vähintään vuoden, kun sitä vastoin vaihtoehto 1 on edellyttänyt vähintään 6 kuukauden pituista työkyvyttömyyskautta. Koska tällä erolla varsinkin sairausvakuutuslain voimaan tultua ei olisi sanottavaa merkitystä, on aikaisemmasta vaihtoehdosta 1 päätetty kokonaan luopua. Niissä eläkejärjestelyissä, joissa sitä tähän asti on käytetty, siirryttäisiin vähimmäisehtojen mukaiseen työkyvyttömyyden määrittelyyn.

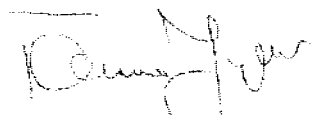
Toinen parannettu työkyvyttömyyden määritelmä, vaihtoehto 2, eroaa selvemmin uudesta vähimmäisehtojen mukaisesta määritelmästä ja se on päätetty edelleenkin säilyttää, kuitenkin korjattuna lainmuutoksen edellyttämällä tavalla. Tärkein muutos on se, että kun aikaisemmin määrättiin täysi työkyvyttömyyseläke maksettavaksi työntekijälle, joka saa työkyvyttömyyden perusteella kansaneläkettä, määrätään nyt, että täysi työkyvyttömyyseläke myönnetään työntekijälle, joka on oikeutettu saamaan työkyvyttömyyseläkettä TEL:n vähimmäisehtojen mukaan. Lisäksi on tässä yhteydessä muutettu ehtojen määräyksiä siten, että työkyvyttömyyseläke myös parannetun määritelmän edellyttämissä lyhytkestoisissa sairaustapauksissa myönnetään työkyvyttömyyden alkamista seuraavan kuukauden alusta.

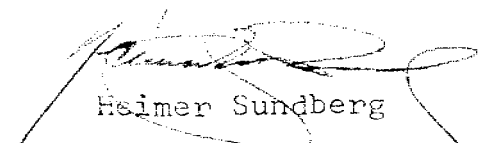
Parannettuun työkyvyttömyysmääritelmään on vielä liitetty määräys siitä, millä edellytyksillä työkyvyttömyyseläkkeestä suoritetaan sairauspäivärahaa vastaava osa sairausvakuutusrahastolle. Tämä ei tule ensinkään kysymykseen silloin, kun parannetun määritelmän mukaisesti on myönnetty puolet täydestä työkyvyttömyyseläkkeestä.

Sairauspäivärahan ja määrällisen lisäedun sisältävän työkyvyttömyyseläkkeen yhteensovitus

Sairauspäivärahan ja työkyvyttömyyseläkkeeseen sisältyvän lisäedun yhteensovitusta silmällä pitäen on päätetty ottaa käytäntöön kaksi vaihtoehtoista menettelyä. Toisen mukaan TEL:n työkyvyttömyyseläkkeestä tehdään määräaikainen vähennys, jolla eläkkeen saajan kokonaisturvan tasoa pyritään sairauspäivärahan maksamisen aikana pitämään samana kuin sairauspäivärahan maksamisen päättyttyä. Toinen vaihtoehto edellyttää lisäedun suuruuden rajoittamista ehtojen mukaan niin, että se yhdessä TEL:n ja LEL:n mukaisten eläkkeiden sekä sellaisten työ- ja virkasuhteisiin perustuvien muiden eläkkeiden, jotka työnantaja ilmoittaa otettavaksi huomioon, ja TEL 8 §:ssä tarkoitetun kansaneläkettä vastaavan määrän kanssa on enintään 60 (tai 66) prosenttia työntekijän korkeimmasta eläkkeen perusteena olevasta palkasta. Tällöin voidaan ehdoista jättää pois erityiset määräykset sairauspäivärahan ja lisäedun yhteensovituksesta. Oheisessa liitteessä 2 on yksityiskohtaisemmin selostettu niitä periaatteita, jotka tulevat sovellettaviksi työkyvyttömyyseläkkeen ja sairauspäivärahan yhteensovituksessa.

ELÄKETURVAKESKUS


Tauno Jylhä


Haimar Sundberg

Liitteet

Muutokset rekisteröimiskeipoisten "lisäetujen karttaan"

TEL-tökyvyttömyyseläkkeen ja sairauspäivärahan yhteensovitus

TEL 11 §:n MUKAISET REKISTERÖIMISKELPOISET LISÄEDUT

I Vähimmäisetujen saamisen ehtoja koskevat parannukset

b) Työkyvyttömyyden määritelmä

Työkyvyttömyyden määritelmä voidaan valita TEL 4 §:n määritelmää lievemmäksikin sisällyttämällä ehtoihin seuraavat määräykset:

Oikeus saada työkyvyttömyyseläkettä on työntekijällä, jonka työkyky sairauden, vian tai vamman johdosta on yhtäjaksoisesti ollut yli eläketurvan ehdoissa mainitun ajan (joko 1 kk, 3 kk tai 6 kk) vähentyneenä ainakin 40 prosentilla.

Työkyvyn väheneminen arvostellaan ottamalla huomioon millainen työntekijän ansaitsemiskyky ennen sairauden ilmaantumista taikka vian tai vamman saamista oli sekä millaisen työn työntekijän ikä, ammattitaito ja muut seikat hänen olosuhteissa tekevät mahdolliseksi.

Sen estämättä, mitä 1 ja 2 momentissa on määrätty, työntekijällä on oikeus saada työkyvyttömyyseläkettä työntekijäin eläkelain 4 §:n 3 momentin säännösten mukaan, jolloin hänen työkykynsä katsotaan vähentyneen ainakin 70 prosentilla.

Työkyvyttömyyseläke myönnetään sen kuukauden alusta, joka lähinnä seuraa työkyvyttömyyden alkamista, ei kuitenkaan takautuvasti vuotta pitemmältä ajalta ennen sen hakemista.

Täysi työkyvyttömyyseläke annetaan työntekijälle, jonka työ-

kyky on vähentynyt ainakin 70 prosentilla ja puolet täydestä työkyvyttömyyseläkkeestä työntekijälle, jonka työkyky on vähentynyt vähemmän kuin 70 prosentilla mutta ainakin 40 prosentilla.

Oikeutta työkyvyttömyyseläkkeeseen ei työntekijällä ole sellaisen sairauden vuoksi, joka on selvästi ilmennyt ennen eläketurvan piiriin tuloa, taikka sellaisen vian tai vamman vuoksi, joka on saatu ennen sanottua ajankohtaa.

Jos työntekijän työkyvyssä tapahtuu sellainen muutos, että se edellä olevien määräysten mukaisesti vaikuttaa hänen eläkeoikeuteensa tai eläkkeen määrään, on asia tältä osin käsiteltävä uudelleen.

Jos täysi työkyvyttömyyseläke myönnetään takautuvasti, suoritetaan mikäli työntekijälle on samalta ajalta maksettu päivärahaa sairausvakuutuslain nojalla saman sairauden, vian tai vamman johdosta, päivärahaa vastaava osa eläkkeestä sairausvakuutusrahastolle, ei kuitenkaan enempää kuin työntekijän eläkelain vähimmäisehtojen mukainen eläkkeen määrä.

II Vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkkeen määrää koskeva lisäetu

d) Työkyvyttömyyseläkkeen yhteensovitus sairausvakuutuslain mukaisen sairauspäivärahan kanssa

1) Jollei kohdasta 2 muuta seuraa, eläketurvan ehtoihin on sisällytettävä seuraavat määräykset työkyvyttömyyseläkkeen ja sairauspäivärahan yhteensovituksesta:

Täydestä työkyvyttömyyseläkkeestä vähennetään vuoden ajaksi määrä, jolla eläkkeeseen sisältyvä, vapaaehtoisesti rekisteröityyn eläkejärjestelyyn perustuva työntekijäin eläkelain vähimmäisehtojen mukainen eläke ja lisäetu yhdessä sairauspäivärahaa vastaavan määrän ja lisäedun suuruutta määrättäessä huomioon otettaviksi erikseen ilmoitettujen muiden eläkkeiden kanssa ylittävät 60 (vaihtoehto: 66) prosenttia työntekijäin eläkelain 8 §:ssä tarkoitettua yhteensovitusperusteesta. Sairauspäivärahaa vastaavana määränä pidetään tällöin 40 prosenttia eläkkeen perusteena olevasta palkasta tämän eläkejärjestelyn käsittämässä työsuhhteessa, kuitenkin enintään 40 prosenttia sairausvakuutuslain 16 §:ssä tarkoitettua korkeinta huomioon otettavaa vuosituloa vastaavasta palkasta.

Vuoden kuluttua työkyvyttömyyseläkkeen alkamisesta tai, jos eläkkeen maksaminen päättyy aikaisemmin, sen päättyessä tarkistetaan eläkkeestä tehty, 1 momentissa tarkoitettu vähennys ja eläkkeen saajalle suoritetaan vähennystä vastaava määrä niiltä täysiltä kalenterikuukausilta, joina hänelle ei ole maksettu sairausvakuutuslain mukaista päivärahaa.

Jos työkyvyttömyyseläkkeen saajalle jo ennen 2 momentissa tarkoitettun vuoden umpeen kulumista on saman sairauden, vian tai vamman johdosta myönnetty kansaneläke, lopetetaan 1 momentissa mainittu vähennys ja toimitetaan heti 2 momentissa tarkoitettu aikaisemmalta ajalta tehdyn vähennyksen tarkistus.

2) Jos vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkkeen määrää koskevan lisäedun suuruutta on rajoitettu edellä kohdassa II.a.1 mainitulla tavalla ja jos kansaneläkkeenä tällöin otetaan huomioon TEL 8 §:ssä tarkoitettu kansaneläkettä vastaava määrä, voidaan edellä 1 kohdassa tarkoitettu erityismääräykset työkyvyttömyyseläkkeen ja sairauspäivärahan yhteensovittamisesta jättää eläketurvan ehtoihin ottamatta.

TEL-työkyvyttömyyseläkkeen ja sairauspäivärahan yhteensovitus
=====

Sairausvakuutuslain mukaan sairauspäivärahaa suoritetaan saman sairauden johdosta enintään 300 työpäivältä ja sen määrä on päivää kohden 1,5 promillea vuositulosta, jolloin ei kuitenkaan oteta huomioon sitä vuositulon osaa, joka ylittää 15 000 mk. Pienin päiväraha on 4 mk päivää kohden. Jos vuositulo on vähintään 2 750 mk ja enintään 15 000 mk, sairauspäiväraha on siten 45 prosenttia tulosta. Jos vakuutetulla on huollettavanaan puoliso tai 16 vuotta nuorempia lapsia, suoritetaan sairauspäivärahaan huoltajanlisää, joka puolison osalta on 15 prosenttia ja jokaisen lapsen osalta 10 prosenttia päivärähasta, kuitenkin yhteensä enintään 50 prosenttia siitä. Suurin sairauspäiväraha on siten 67,5 prosenttia tulosta ja enintään 33,75 mk päivää kohden.

Kun TEL:n mukainen työkyvyttömyyseläke jo vähimmäisturvan ehtojen mukaan voi nousta yli 40 prosenttiin eläkkeen perusteena olevasta palkasta, edellä olevasta seuraa, että mikäli sairauspäivärahaa ja työkyvyttömyyseläkettä ei yhteensovitetä, ne voivat yhteensä ylittää 100 prosenttia niiden saajan aikaisemmasta tulosta.

Työeläkkeen ja sairauspäivärahan yhteensovittamisesta säädetään sairausvakuutuslain 27 §:ssä. Sen mukaan sairauspäiväraha on toissijainen siten, että jos vakuutetulla on oikeus saada korvausta sairauden, vian tai vamman johdosta muunkin lain kuin sairausvakuutuslain nojalla, hänelle saman sairauden, vian tai vamman johdosta suoritetaan sairausvakuutuslain mukaista korvausta vain sikäli ja siltä

osin, kuin se ylittää muun lain nojalla suoritettavan korvauksen. On katsottava, että TEL:n työkyvyttömyyseläkettä suoritetaan sairausvakuutuslain 27 §:ssä tarkoitetun muun lain nojalla vain siltä osin kuin kysymyksessä on pakollisen vähimmäisturvan mukainen eläke. Milloin työkyvyttömyyseläke sisältää määrällisen lisäedun, sitä ei siis lisäedun osalta ole otettava huomioon sairauspäivärahaa vähentävänä. Samasta syystä sairauspäivärahaa ei ensinkään vähennä sellainen työkyvyttömyyseläke, joka perustuu työnantajavakuutukseen tai muuhun vapaaehtoiseen eläkejärjestelyyn. Näissä tapauksissa tarvittava yhteensovitus on toimitettava työeläkettä vähentämällä.

Jo sairauspäivärahan luonteesta johtuu, ettei sillä ole samanlaista pysyvyyttä kuin eläkkeellä. Se tultaneenkin yleensä myöntämään vain lyhyeksi ajaksi kerrallaan. Tämän vuoksi ei voida yhteensovittaa TEL:n mukaista lisäetua ja sairauspäivärahaa siten, että lisäedun suuruus on riippuvainen kulloinkin maksettavasta sairauspäivärahasta, vaan on pyrittävä summittaisempaan menettelyyn.

Lisäedun sisältävän työkyvyttömyyseläkkeen ja sairauspäivärahan yhteensovituksessa ehdotetaan otettavaksi käytäntöön kaksi vaihtoehtoista menettelyä. Toisella menettelyllä pyrittäisiin ottamaan sairauspäiväraha huomioon niin tarkasti kuin se ilman suuria hankaluuksia kävisi päinsä. Toinen menettely olisi karkeampi ja sillä pyrittäisiin normaalitapauksissa eliminoimaan ylisuuret eläkkeet.

VAIHTOEHTO A

Määräaikainen vähennys työkyvyttömyyseläkkeestä

Eräs mahdollinen menettely on tehdä TEL:n työkyvyttömyyseläkkeestä määräaikainen vähennys, jolla eläkkeen saajan kokonaisturvan tasoa pyritään sairauspäivärahan maksamisen aikana pitämään sama-

na kuin se tulisi olemaan sairauspäivärahan maksamisen päätyttyä.

Tällöin on ensin huomattava, että sairauspäivärahan saaja vain harvoissa poikkeustapauksissa voi saada samanaikaisesti myös kansaneläkettä, joten vähennyksen suuruutta määrättäessä ei ole syytä ottaa huomioon kansaneläkettä vastaavaa määrää.

Sen sijaan on vähennyksen suuruutta laskettaessa otettava huomioon TEL:n mukaisen peruseläkkeen ja samanaikaisesti maksettavan sairauspäivärahan määrä sekä niiden muiden eläkkeiden määrä, jotka ehdoissa on erikseen ilmoitettu huomioon otettaviksi lisäedun suuruutta määrättäessä.

Milloin peruseläke perustuu pakolliseen eläketurvaan ja siten sairausvakuutuslain 27 §:n mukaan vähennetään maksettavasta sairauspäivarahasta, näitä molempia etuja ei voida samanaikaisesti ottaa vähentämättöminä huomioon lisäedusta tehtävän vähennyksen suuruutta määrättäessä. Yksinkertaisimpaan menettelyyn päästään ottamalla huomioon sairauspäiväraha vähentämättömänä ja jättämällä tässä tapauksessa peruseläke kokonaan huomioon ottamatta.

Jos taas TEL:n peruseläke ei ole sellainen sairausvakuutuslain 27 §:ssä tarkoitettu "muun lain nojalla" maksettava eläke, joka vähentää sairauspäivärahan määrää, toisin sanoen jos eläke perustuu työnantajavakuutukseen tai muuhun vapaaehtoiseen eläkejärjestelyyn, sekä peruseläke että vähentämätön sairauspäiväraha on otettava huomioon tässä tarkoitettua määräaikaista vähennystä määrättäessä.

Vähennys on voitava toteuttaa selvittämättä etukäteen sairauspäivärahan tosiasiallista määrää. Jotta tämä kävisi päinsä ilman ylimääräisiä selvityksiä, vähennyksen suuruutta laskettaessa on jätettävä huomioon ottamatta sairauspäivärahan mahdollinen huoltajanlisä ja sairauspäivärahan suuruuteen vaikuttavan vuositulon asemasta

on käytettävä sitä palkkamäärää, joka ennestään on eläkelaitoksen tiedossa. Palkkana on tämän mukaisesti käytettävä eläkkeen perusteena olevaa palkkaa siinä työsuhteessa, johon lisäetu liittyy, kuitenkin enintään sairausvakuutuslain 16 §:ssä tarkoitettua suurinta huomioon otettavaa vuosituloa vastaavaa palkkaa.

Kuten edellä on mainittu sairauspäivärahan määrä on n. 45 prosenttia vakuutetun tulosta. Tämän tulon määrä perustuu viimeksi toimitettuun verotukseen ja siis yleensä vanhempaan tietoon kuin edellä tarkoitettu eläkkeen perusteena oleva palkka viimeisessä työsuhteessa. Palkkatasossa sillä välin tapahtuneiden muutosten huomioon ottamiseksi on sairauspäiväraha, kun se lasketaan eläkkeen perusteena olevan palkan mukaan, määriteltävä 40 prosentiksi mainitusta palkasta.

Edellä olevan mukaisesti työkyvyttömyyseläkkeestä vähennetään määrä, jolla lisäetu ja vapaaehtoiseen eläkejärjestelyyn perustuva TEL:n mukainen peruseläke yhdessä sairauspäivärahaa vastaavan määrän ja ehdoissa erikseen ilmoitettavien muiden eläkkeiden kanssa ylittävät TEL:n eläketurvan tavoitteeksi asetetun 60 tai 66 prosenttia TEL 8 §:ssä tarkoitettua yhteensovitusperusteesta. Sairauspäivärahaa vastaavana määränä pidetään tällöin 40 prosenttia eläkkeen perusteena olevasta palkasta siinä työsuhteessa, johon lisäetu liittyy, ei kuitenkaan enempää kuin 40 prosenttia sairausvakuutuslain 16 §:ssä tarkoitettua korkeinta huomioon otettavaa vuosituloa vastaavasta palkasta. Maksettavan työkyvyttömyyseläkkeen määrä voidaan lausua seuraavasti:

$$\min \left[E^{Pv\text{vap}} + E^L ; \pi \cdot S' - 0,4 S + 0,4 (S - R)^+ - E_0 \right],$$

jossa

$E^{Pv\text{vap}}$ = vapaaehtoiseen eläkejärjestelyyn perustuva TEL:n mukainen peruseläke

E^L = lisäetu sellaisena kuin se olisi maksettava ilman sairauspäivärahaa vähennystä

π = 0,6 tai 0,66

S' = TEL 8 §:ssä tarkoitettu yhteensovitusperuste

S = eläkkeen perusteena oleva palkka siinä työsuhteessa, johon lisäetu liittyy

R = sairausvakuutuslain 16 §:ssä tarkoitettua korkeinta huomioon otettavaa vuosituloa vastaava palkka

E_0 = muut eläkkeet paitsi TEL:n mukaisia ja kansaneläkettä, jotka ehdoissa on erikseen ilmoitettu otettaviksi huomioon lisäedun suuruutta määrättäessä

Työkyvyttömyyseläkkeen vähennys on, mikäli ei jäljempänä mainitusta muuta seuraa, tehtävä vuoden pituiselta ajalta eläkkeen myöntämisestä lukien. Sen jälkeiseltä ajalta eläkettä maksetaan täysimääräisenä siitä riippumatta, saako eläkkeensaaja sairauspäivärahaa.

Koska vähennys olisi aiheeton, milloin eläkkeensaaja ei vastaavalta ajalta saa sairauspäivärahaa, on eläkelaitoksen kysymyksessä olevan vuoden umpeen kuluttua tarkistettava, onko eläkkeensaaja tältä ajalta saanut sairauspäivärahaa. Jos selvitys osoittaa, että eläkkeensaaja kysymyksessä olevana aikana ei ole ensinkään saanut sairauspäivärahaa tai saanut sitä vain jaksottain, maksaa eläkelaitos hänelle vähennystä vastaavan määrän jokaiselta täydeltä kalenterikuukaudelta, jolta hän ei ole sairauspäivärahaa saanut. Edellä esitetty menettely,

jota vastaava määräys ehdotetaan lisättäväksi vakuutusehtoihin, ei luonnollisestikaan estä eläkelaitosta jo aikaisemminkin ryhtymästä harkintansa mukaan maksamaan vähentämätöntä eläkettä.

Sairauspäivärahaa maksetaan vain siltä ajalta, jona sairaus on akuuttisessa vaiheessa ja vakuutettu hoidon tarpeessa. Tilan muuttuessa krooniseksi lopetetaan sairauspäivärahan maksaminen ja myönnetään kansaneläke. Jos selvitetään, että sairauspäivärahan suorittaminen on päättynyt ja kysymyksessä olevalle henkilölle saman sairauden, vian tai vamman perusteella myönnetty kansaneläke, työeläkelaitos poistaa edellä mainitun vähennyksen samasta ajankohdasta, josta lukien kansaneläke on myönnetty. Samalla eläkelaitos myös suorittaa edellä selostetun aikaisemmin tehdyn vähennyksen tarkistuksen.

Sovellettaessa parannettua työkyvyttömyysmääritelmää eläkkeestä tehdään määräaikainen vähennys, jos on myönnetty täysi työkyvyttömyyseläke. Jos sitä vastoin on myönnetty vain puolieläke, ei mitään vähennystä suoriteta; silloin eläkkeensaaja ei yleensä ole oikeutettu sairauspäivärahaan.

VAIHTOEHTO B

Yhteensovitus ottamalla huomioon kansaneläkettä vastaava määrä

Lisätujärjestelmässä voidaan eläkkeen suuruutta rajoittaa siten, että lisäetu yhdessä kansaneläkkeen sekä TEL:n ja LEL:n mukaisien eläkkeiden ja sellaisten työsuhteisiin perustuvien muiden eläkkeiden kanssa, jotka työnantaja ilmoittaa otettaviksi huomioon, on enintään 60 tai 66 prosenttia työntekijän korkeimmasta eläkkeen perusteena olevasta palkasta. Jos tällainen rajoitus on tehty ja jos kansaneläkkeenä otetaan huomioon TEL 8 §:ssä tarkoitettu kansaneläkettä vastaava määrä (joka otetaan huomioon riippumatta siitä, saako työntekijä tosi-

asiallisesti kansaneläkettä vai ei), voidaan tätä yhteensovitusta yleensä pitää riittävänä myös sairauspäivärahan suhteen. Tällöin joudutaan nimittäin harvoin ja vain tapauksissa, joissa huoltajanlisää maksetaan, siihen, että kokonaiset sairauspäiväraha mukaanluettuna ylittää palkan määrän, ja silloinkin ylite on suhteellisen vähäinen. Todettakoon myös, että kun vähitellen TEL:n vähimmäisehtojen mukaiset eläkkeet saavuttavat normaalitason, lisätujen osuus kokonaisaläketurvasta tulee pienemmäksi ja edellä tarkoitettut ylitykset tulevat entistäkin harvinaisemmiksi.

Tässä ehdotuksessa ei ole tarkasteltu kysymystä siitä, miten yhteensovitus sairauspäivärahan kanssa olisi toimitettava silloin, kun eläke perustuu yksinomaan vapaakirjoihin. Tämä on määriteltävä lisätujen vapaakirjan ehdoissa.

Kysymys sairauspäivärahavähennyksen jakautumisesta eri eläkelaitosten vastuulla olevien eläkkeiden osalle on perusteasiana jätetty tämä ehdotuksen ulkopuolelle.