



ELÄKETURVAKESKUS

KALEVANKATU 6 - HELSINKI
Puhelin (vaihe) 64 25 11 Postisiirto 120811
Liikepankit Osuuskassat Säästöpankit tili 5041

Yleiskirje n:o 17/63

10.12.1963

Työntekijäin eläkelain mukaista toimintaa harjoittaville eläkelaitoksille

Asia: rekisteröimiskelpoiset
lisäedut

Työntekijäin eläkelain 11 §:n mukaan on työnantajalla oikeus niillä ehdoilla, jotka sosiaaliministeriö määrää, saattaa työntekijäin eläkelain alaiseksi sellainen eläkejärjestelmä, joka sisältää edellä mainitussa pykälässä tarkoitettuja vapaaehtoisia lisäetuja. Tällainen eläkejärjestelmä on rekisteröitävä Eläketurvakeskuksessa. Sosiaaliministeriö on 23.5.62 antanut päätöksen (348/62) vapaaehtoisien lisäetujen rekisteröimisehdoista. Tämän päätöksen 1 §:n 2 momentin mukaan on Eläketurvakeskuksen asiana päättää minkä sisältöisinä edellä sanotut lisäedut voidaan rekisteröidä.

Eläketurvakeskuksessa on nyttemmin valmistunut ns. "lisäetujen kartta", joka sisältää ne lähinnä eläkkeen saamisen edellytyksiä ja eläkkeen määrän laskemistapaa koskevat vaatimukset, jotka rekisteröimiskelpoisen lisäetujärjestelmän tulee täyttää. Nämä vaatimukset ilmenevät oheisesta liitteestä. Eläketurvakeskus tulee tois-
taiseksi varsin tarkasti pitävyytensä nyt esitetyissä vaihtoehtoissa.

Lisäetujärjestelmien rekisteröimiseen liittyvistä käytännöllisistä toimenpiteistä tullaan ilmoittamaan eläkelaitoksille lähiaikoina.

ELÄKETURVAKESKUS


Tauno Jylhä


Markku Kaikkonen

Liitteet:

"Lisäetujen kartta"

Sosiaaliministeriön päätös lisäetujen rekisteröimisehdoista
Vapaaehtoisten lisäetujen vapaakirjan ehdot ja perusteet

TEL 11 §:n MUKAISET REKISTERÖIMISKELPOISET LISÄEDUT

I Vähimmäisetujen saamisen ehtoja koskevat parannukset

a) Eläkeikä

Eläkeikä voidaan valita kokonaisina vuosina myös alhaisemmaksi kuin 65 vuotta.

b) Työkyvyttömyyden määritelmä

Työkyvyttömyyden määritelmä voidaan valita TEL 4 §:n määritelmää lievemmäksikin käyttäen toistaiseksi seuraavia vaihtoehtoja 1 - 2.

- 1) Oikeus saada työkyvyttömyyseläkettä on työntekijällä, jonka voidaan sairauden, vian tai vamman vuoksi arvioida olevan pysyvästi tai pitkähkön ajan kykenemätön tekemään työtään tai muuta työtä, jota hänen olosuhteissaan on pidettävä ikä, ammattitaito ja muut seikat huomioon ottaen hänelle sopivana ja kohtuullisen toimeentulon turvaavana. Sama oikeus on työntekijällä, joka sairauden, vian tai vamman perusteella saa kansaneläkettä. Pitkähkönä aikana ei, ilman painavia syitä, ole pidettävä kuutta kuukautta lyhyempää aikaa.

Oikeutta työkyvyttömyyseläkkeeseen ei työntekijällä ole sellaisen sairauden vuoksi, joka on selvästi ilmennyt ennen eläketurvan piiriin tuloa, taikka sellaisen vian tai vamman vuoksi, joka on saatu ennen sanottua ajankohtaa.

Työkyvyttömyyseläke päättyy edellä tarkoitetun työkyvyttömyyden lakattua.

- 2) Oikeus saada työkyvyttömyyseläkettä on työntekijällä, jonka työkyky sairauden, vian tai vamman johdosta on yhtäjaksoisesti ollut yli eläketurvan ehdoissa mainitun ajan (joko 1 kk, 3 kk tai 6 kk) vähentyneenä ainakin 40 prosentilla.

Työkyvyn väheneminen arvostellaan ottamalla huomioon millainen työntekijän ansaitsemiskyky ennen sairauden ilmaantumista taikka vian tai vamman saamista oli sekä millaisen työn työntekijän ikä, ammattitaito ja muut seikat hänen olosuhteissaan tekevät mahdolliseksi. Jos työntekijä sairauden, vian tai vamman johdosta saa kansaneläkettä, katsotaan hänen työkykynsä vähentyneen ainakin 70 prosentilla.

Täysi työkyvyttömyyseläke annetaan työntekijälle, jonka työkyky on vähentynyt ainakin 70 prosentilla, ja puolet täydestä työkyvyttömyyseläkkeestä työntekijälle, jonka työkyky on vähentynyt vähemmän kuin 70 prosentilla mutta ainakin 40 prosentilla.

Oikeutta työkyvyttömyyseläkkeeseen ei työntekijällä ole sellaisen sairauden vuoksi, joka on selvästi ilmennyt ennen eläketurvan piiriin tuloa, taikka sellaisen vian tai vamman vuoksi, joka on saatu ennen sanottua ajankohtaa.

Jos työntekijän työkyvyssä tapahtuu sellainen muutos, että se edellä olevien määräysten mukaisesti vaikuttaa hänen eläkeoikeuteensa tai eläkkeen määrään, on asia tältä osin käsiteltävä uudelleen.

II Vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkkeen määrää koskeva lisäetu

Milloin eläketurvaan sisältyy eläkkeen määrää koskeva lisäetu, tulee eläkeikän ja työkyvyttömyyden määritelmän olla lisäedun osalta samat kuin peruseläketurvassa.

a) Vanhuuseläkkeen suuruus

Vanhuuseläkkeen suuruus tulee määritellä seuraavassa esitettäviä periaatteita noudattaen:

Täyden lisäeläkkeen suuruus lasketaan niin, että lisäeläkkeen ja samaan työsuhteeseen perustuvan TEL:n mukaisen peruseläkkeen yhdessä muodostama täysi tavoite-eläke on eläketurvan ehdoissa määrätty prosenttimäärää p % eläkkeen perusteena olevasta palkasta. Jos työntekijällä on eläkkeeseen oikeuttavaa palvelusaikaa vähemmän kuin eläketurvan ehdoissa määrätty täyteen eläkkeeseen oikeuttava palvelusaika n kuukautta, tavoite-eläke on eläkkeeseen oikeuttavien täysien palveluskuukausien lukumäärän osoittama $n:s$ osa sen edellä sanotusta määrästä.

Lisäeläkkeen suuruutta voidaan lisäksi vähentää joko

- 1) rajoittamalla sitä niin, että se yhdessä kansaneläkkeen, sekä TEL:n ja LEL:n mukaisten eläkkeiden ja sellaisten työ- ja virkasuhteisiin perustuvien muiden eläkkeiden kanssa, jotka työnantaja ilmoittaa otettavaksi huomioon, on enintään 60 % (tai 66 %) työntekijän korkeimmasta eläkkeen perusteena olevasta palkasta tai
- 2) vähentämällä tavoite-eläkkeestä eläkkeeseen oikeuttavien palveluskuukausien lukumäärän ^{osin (P)} osoittama $n:s$ osa kansaneläkkeen määrästä.

x) Täyteen el. oike. lkm:n lukumäärän

Kansaneläkkeenä voidaan ottaa huomioon

- kansaneläkkeen perusosa tai
- TEL 8 §:ssä tarkoitettu kansaneläkettä vastaava määrä tai
- kansaneläke voidaan jättää huomioonottamatta.

Vaihtoehtoisesti voidaan lisäeläkkeen suuruus määritellä niin, että se jokaiselta täydeltä eläkkeeseen oikeuttavan palvelusajan kuukaudelta on $e/12$ % siitä eläkkeen perusteena olevan palkan osasta, joka ylittää kansaneläkkeen viisinkertaisen määrän. Kansaneläkkeen määränä tulee tällöin käyttää sen edellä sanottua TEL 8 §:ssä tarkoitettua määrää.

Eläkkeen perusteena oleva palkka tulee määrittää samoin kuin se on määritetty henkilön peruseläketurvan osalta.

Eläkkeeseen oikeuttavan palvelusajan laskemistapa tulee määritellä eläketurvan ehdoissa. Palvelusaika voidaan valita myös todellisesta palvelusajasta poikkeavaksi. Palvelusaikaa yli eläkeiän älköön luettako eläkkeeseen oikeuttavaksi palvelusajaksi.

TEL:n mukainen peruseläke tulee laskea ottamatta huomioon TEL 8 §:n mukaista yhteensovitusta ja ottamatta huomioon työntekijän mahdollista palvelusta yli eläkeiän. Peruseläkkeet (ja myös lisäeläkkeet) tulee ottaa huomioon muunnettuna vastaamaan eläkejärjestelmän eläkeikää.

Prosenttiluku p tulee valita niin, että se on enintään 66 %.

Luku e tulee valita enintään 0.7:ksi.

Täyteen eläkkeeseen oikeuttava palvelusaika n tulee valita väliltä 300-480 kuukautta.

Eläkejärjestelmissä, joissa eläkeikä on 65 vuotta alhaisempi, voidaan vanhuuseläkkeeseen liittää kansaneläkettä vastaava lisäosa, jota maksetaan järjestelmän eläkeikästä kansaneläkkeen eläkeikään 65 vuotta. Tämän lisäosan suuruus tulee määrittellä siksi määräksi, jolla kansaneläkkeen huomioonottaminen lisäeläkkeen varsinaisessa laskemissäännössä on pienentänyt vanhuuseläkkeen määrää.

b) Työkyvyttömyyseläkkeen suuruus

Työkyvyttömyyseläkkeen suuruus tulee määrittää kuten vanhuuseläkkeen suuruus. TEL 6 §:n 3 momentin mukaisissa työkyvyttömyystapauksissa tulee eläkkeeseen oikeuttavaksi palvelusajaksi lukea mainitun momentin mukaisesti myös eläkeikään jäljellä oleva aika.

Jos eläkeikä on korkeampi kuin 65 vuotta, voidaan eläkejärjestelmään liittää sellainen työkyvyttömyyseläkkeen määrää koskeva lisäetu, että se yhdessä peruseläkkeen työkyvyttömyyseläkkeen kanssa on saman suuruinen kuin korotettua eläkeikää vastaava peruseläkkeen vanhuuseläke.

c) Työkyvyttömyys- ja vanhuuseläkkeen yhteensovitus eräiden muiden eläkkeiden kanssa

Vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkkeet tulee yhteensovittaa tapaturmavakuutus-, liikennevakuutus- ja sotilasvammalain mukaisten eläkkeiden kanssa noudattaen lisätujen vapaakirjan ehdoissa ja perusteissa sanottuja periaatteita (liite).

III Perhe-eläke

Perhe-eläkkeen suorittamisen edellytykset tulee määrittellä

niin, että eläketurvan ehtojen mukainen perhe-eläke jäljempänä esitet-
tävin rajoituksin suoritetaan, jos työntekijä kuolee ollessaan tai
palveltuaan eläkeikään saakka työsuhteessa, johon perhe-eläketurva
sisältyy, taikka saadessaan tai ollessaan oikeutettu saamaan sen pe-
rusteella työkyvyttömyyseläkettä, joka on myönnetty TEL 6 §:n 3 mo-
menttia soveltaen.

Perhe-eläkkeen tulee sisältää naispuoliselle leskelle makset-
tava elinikäinen eläke ja miespuolisen edunjättäjän lapsille määrä-
ikään saakka maksettava lapseneläke. Tämä määräikä voi olla 18 tai
21 vuotta. Ottolapsella, joka on otettu ottolapseksi ennenkuin edun-
jättäjä on täyttänyt 60 vuoden iän, on sama oikeus perhe-eläkkeeseen
kuin muullakin lapsella. Eläketurvan ehdoissa voidaan määrätä ne ta-
paukset, joissa naispuolisen edunjättäjän jälkeen maksetaan lapsen-
eläkettä.

Perhe-eläkkeen suhteen on lisäksi noudatettava seuraavia
rajoituksia ja määräyksiä:

1) Perhe-eläkettä ei suoriteta:

- sille, joka rikollisella tavalla tahallisesti on aiheutta-
nut edunjättäjän kuoleman;
- leskelle, jos avioliitto on solmittu työntekijän täytettyä
60 vuoden iän tai jos työntekijä avioliiton solmimisesta
lähtien on ollut täyteen työkyvyttömyyseläkkeeseen oikeut-
tavassa määrin työkyvytön;
- jos työntekijä on kuollut vuoden kuluessa perhe-eläketurvan
piiriin tulostaan ja kuoleman pääasiallisena syynä on sai-
raus, joka on selvästi ilmennyt ennen hänen perhe-eläketur-
van piiriin tuloaan taikka sellainen vika tai vamma, jonka
hän on saanut ennen sanottua ajankohtaa, tahi jos työntekijä

eläketurvan piiriin tulostaan lähtien kuolemaansa saakka on ollut täyteen työkyvyttömyyseläkkeeseen oikeuttavassa määrin työkyvytön.

- 2) Perhe-eläke alkaa työntekijän kuolinpäivää seuraavan kalenterikuukauden alusta ja sitä suoritetaan hänen leskelleen sen maksukauden loppuun, jona hän kuolee, ja hänen lapselleen sen maksukauden loppuun asti, jonka aikana lapsi täyttää määräiän tai kuolee. Jos lapsi määräiän täyttäessään on täysin työkyvytön, jatkuu eläkkeen suorittaminen niin kauan kuin täydellistä työkyvyttömyyttä kestää.
- 3) Jos eläkettä saava leski solmii uuden avioliiton, lakkaa eläke hänen osaltaan avioliiton solmimista seuraavan maksukauden alusta, mutta suoritetaan hänelle kertakaikkiaan vuotuisen eläkkeen kaksinkertainen määrä.

a) Perhe-eläkkeen suuruus

Leskeneläkkeen suuruus tulee määrittää seuraavassa esitettäviä periaatteita noudattaen.

Täyden leskeneläkkeen määrä lasketaan ottamalla eläketurvan ehdoissa määrätty prosenttiluku q % edunjättäjän eläkkeen perusteena olevasta palkasta. Jos edunjättäjällä on eläkkeeseen oikeuttavaa palvelusaikaa vähemmän kuin eläketurvan ehdoissa määrätty täyteen eläkkeeseen oikeuttava palvelusaika n kuukautta, on eläkkeen suuruus palveluskuukausien lukumäärän osoittama $n:s$ osa täyden leskeneläkkeen määrästä. Leskeneläkkeen määrä voidaan lisäksi rajoittaa niin, että se yhdessä muiden TEL 11 §:n mukaisten leskeneläkkeiden ja sellaisten edunjättäjän aikaisempiin työsuhteisiin perustuvien leskeneläkkeiden kanssa, jotka työnantaja ilmoittaa otettavaksi huomioon, on enintään eläketurvan ehdoissa määrätty prosenttiluku r % edunjättäjän korkeim-

masta eläkkeen perusteena olevasta palkasta.

Eläkkeen perusteena olevan palkan ja eläkkeeseen oikeuttavan palvelusajan laskemisessa tulee noudattaa niitä periaatteita, jotka on mainittu edellä vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkkeen yhteydessä. Muissa paitsi vapaakirjatapauksissa tulee edunjättäjän kuollessa eläkeikään jäljellä oleva aika laskea eläkkeeseen oikeuttavaksi palvelusajaksi.

Prosenttiluku q tulee valita niin, että se on vähintään 15 % ja enintään 40 %.

Prosenttiluku r tulee valita vähintään 30 %:ksi ja enintään 40 %:ksi.

Lapsen eläkkeen määrän kunkin lapsen osalta tulee olla yksi viidesosa laskelle lasketusta määrästä. Jos eläkettä on suoritettava lapselle, jonka toinenkaan vanhemmista ei ole elossa, suoritetaan lapseneläke kaksinkertaisena.

Milloin perhe-eläketurva sisältää vain erillisen lapseneläkkeen, tulee lapseneläkkeen suuruus määrittää prosentteina, enintään 20 %, edunjättäjän eläkkeen perusteena olevasta palkasta.

Perhe-eläkkeet tulee yhteensovittaa tapaturmavakuutus-, liikennevakuutus- ja sotilasvammalain mukaisten eläkkeiden kanssa noudattaen vapaaehtoisten lisätujen vapaakirjan ehdoissa ja perusteissa esitettyjä periaatteita (liite).

IV Hautausavustus

Hautausavustuksen suorittamisen edellytykset tulee määrittellä niin, että hautausavustus suoritetaan, jos työntekijä kuolee ollessaan tai palveltuaan eläkeikään saakka työsuhteessa, johon liit-

tyvään eläketurvaan oikeus hautausavustukseen sisältyy, taikka saadesaan tai ollessaan oikeutettu saamaan sen perusteella työkyvyttömyyseläkettä, joka on myönnetty TEL 6 §:n 3 momenttia soveltaen. Hautausavustus suoritetaan edunjättäjän omaisille.

Hautausavustuksen suuruus voidaan valita 1, 2 tai 3 kertaiseksi TEL 7 §:n mukaisen kuukausipalkan määräksi. Hautausavustuksen suuruus voidaan lisäksi rajoittaa niin, että se ei nouse tulo- ja omaisuusverolain 29 §:n 2 momentissa tarkoitettua pääomasuoritusta suuremmaksi.

V Henkilöpiiri

Eläketurvan ehdoissa on määriteltävä lisäeduista osalliseksi tuleva henkilöpiiri, jolloin työnantajan henkilökunta voidaan eläketurvan sisällön suhteen jakaa useampaankin ryhmään. Tällöin on kuitenkin otettava huomioon lisätujen rekisteröimisehdoista annetun sosiaaliministeriön päätöksen (348/62) 2 §:n 1 momentin määräykset.

VI Lisäeläketurvan voimaantulo

Lisäeläketurvan voimaan astumiselle voidaan asettaa ikäraja ja määrätä odotusaika, jonka kuluttua henkilö työsuhteen alkamisen jälkeen tulee lisäeläketurvan piiriin. Tällöin ei kuitenkaan ikärajaa saa valita 35 vuotta korkeammaksi eikä odotusaikaa määrätä 5 vuotta pitemmäksi.

VII Muuta

a) Työkyvyttömyyseläkkeen epääminen tai vähentäminen

Lisäeläketurvan osalta tulee työkyvyttömyyseläkkeen epäämisestä ja vähentämisestä olla voimassa samat määräykset kuin vähimmäis-

turvankin osalta.

b) Eläkkeen suorittaminen

Lisätueläkkeiden suorittamisen tulee tapahtua samoja määräyksiä noudattaen kuin vähimmäisturvan mukaisten eläkkeiden suorittaminen.

c) Rekisteröimättömien työeläkkeiden suhde yhteensovitukseen

Eläketurvan ehtoihin voidaan ottaa määräys, jonka mukaan sitä eläkettä, jota työntekijä saa työnantajan rekisteröimättömästä eläkejärjestelmästä työsuhteensa perusteella, poiketen TEL 8 §:n 1 momentin säännöksestä ei oteta huomioon työntekijäin eläkelain mukaista eläkettä vähentävänä eränä.

d) Vapaakirja lisätujen osalta

Vapaakirjan osalta tulee noudattaa vahvistettavia vapaakirjan ehtoja ja perusteita.

Sosiaaliministeriön päätös työntekijäin eläkelain 11 §:ssä tarkoitettujen vapaaehtoisten lisätujen rekisteröimisehdoista
23.5.1962/348

Sosiaaliministeriö on 8 päivänä heinäkuuta 1961 annetun työntekijäin eläkelain (395/61) 11 §:n nojalla päättänyt:

1 §. Eläketurvakeskuksessa saadaan työntekijäin eläkelain 11 §:ssä tarkoitettuina vapaaehtoisina lisätuina rekisteröidä jäljempänä määrättyin ehdoin seuraavat etuudet:

1) työntekijäin eläkelain mukaiset vähimmäisehdot täyttävä eläketurva työntekijälle, joka työsuhteen lyhytaikaisuuden tai muutoin sanotun lain 1 §:n säännöksistä johtuen ei ole mainitun lain alainen;

2) vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkkeiden saamisen ehtojen laajennus siitä, mitä työntekijäin eläkelain 4 §:ssä on säädetty;

3) eläkkeeseen oikeutettavan palvelusajan määrittely työntekijäin eläkelain 6 §:n säännöksistä poikkeavasti;

4) vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkkeiden korotus työntekijäin eläkelain 5, 7, 8 ja 9 §:n edellyttämistä määristä;

5) perhe-eläke; ja

6) hautausavustus.

Eläketurvakeskuksen asiana on laissa säädettyjen perusteiden ja sosiaaliministeriön mahdollisesti antamien määräysten mukaisesti päättää minkä sisältöisinä edellä sanotut lisäedut voidaan rekisteröidä.

2 §. Eläketurvaa järjestettäessä henkilöpiiri on määriteltävä ryhmittäin työalan tai muun siihen verrattavan perusteen mukaan siten,

ettei se kohdistu vain nimettyihin tai muutoin yksilöllisesti määrättyihin henkilöihin, mikäli eläketurvakeskus ei hakemuksesta erityisestä syystä toisin määrää.

Samana henkilöpiirin käsittävän eläketurvan järjestäminen saadaan jakaa, ottaen kuitenkin huomioon 3, 4 ja 5 momentin määräykset, eri eläkelaitoksille ehdolla, että jokin näistä on sitoutunut antamaan eläketurvakeskukselle kunkin työsuhteen osalta kaikki työntekijäin eläkeasetuksessa säädetyt niin hyvin työntekijäin eläkelain tarkoittamaa vähimmäisturvaa kuin vapaaehtoisia lisäetuja koskevat ilmoitukset.

Edellä 1 §:n 1-3 kohdassa tarkoitettujen vapaaehtoisten etujen järjestäminen on kuitenkin annettava sille eläkelaitokselle, joka huolehtii samalle henkilöpiirille järjestetystä työntekijäin eläkelain mukaisesta vähimmäisturvasta.

Edellä 1 §:n 4 kohdassa tarkoitetut edut on kunkin henkilöpiirin osalta annettava saman eläkelaitoksen hoidettavaksi. Sama on voimassa 1 §:n 5 kohdassa tarkoitetusta perhe-eläkkeestä.

Hautausavustuksien järjestäminen on annettava joko 3 tai 4 momentissa tarkoitetun eläkelaitoksen hoidettavaksi.

3 §. Jos eläkejärjestelmään sisällytetään 1 §:n 2 tai 3 kohdassa tarkoitettu lisäetu, on se soveltuvin osin ulotettava kaikkiin niin hyvin työntekijäin eläkelain vähimmäisehtojen mukaisiin etuihin kuin vapaaehtoisiin lisäetuihin.

Milloin toista 1 §:n 4 kohdassa mainituista eläkkeistä korotetaan siinä tarkoitettulla tavalla, on myös toista vastaavasti korotettava.

S o s i a a l i m i n i s t e r i ö n
pätös työntekijäin eläkelain 11 §:ssä tarkoitettujen vapaaehtoisten lisätujen vapaakirjan niiden ehtojen ja perusteiden vahvistamisesta, jotka koskevat lisätujen yhteensovittamista tapaturmavakuutus-, liikennevakuutus- ja sotilasvammalain mukaisten eläkkeiden kanssa. Annettu Helsingissä 3 päivänä joulukuuta 1963.

S o s i a a l i m i n i s t e r i ö on eläketurvakeskuksen esityksestä päättänyt työntekijäin eläkeasetuksen 8 §:n nojalla vahvistaa työntekijäin eläkelain 11 §:ssä tarkoitettujen vapaaehtoisten lisätujen vapaakirjan seuraavat ehdot ja perusteet:

Työntekijäin eläkelain 11 §:ssä tarkoitettujen

vapaaehtoisten lisätujen

V A P A A K I R J A N E H D O T J A P E R U S T E E T

SOVELTAMISALUE

1 §.

Näitä ehtoja ja perusteita sovelletaan vapaakirjaan, joka koskee työntekijäin eläkelain 11 §:ssä tarkoitettuja vapaaehtoisia lisätuja.

TYÖKYVYTTÖMYYS- JA VANHUSELÄKKEIDEN YHTEENSOVITUS ERÄIDEN MUIDEN ELÄKKEIDEN KANSSA

2 §.

Jos näissä ehdoissa tarkoitettua vanhuus- tai työkyvyttömyyseläkettä saava henkilö lisäksi saa elinkorkoa tapaturmavakuutuslain tai sotilasvammalain perusteella tahi vammansa johdosta maksettavaa jatkuvaa korvausta liikennevakuutuslain perusteella ja tällöin näiden eläkkeiden sekä hänen saamiensa työntekijäin eläkelain ja lyhytaikaisissa työsuhteissa olevien työntekijäin eläkelain mukaisten sekä muiden hänen virka-, toimi- tai työsuhteeseensa perustuvien vanhuus- tai työkyvyttömyyseläkkeiden yhteismäärä edellä mainittujen elinkorkojen tahi jatkuvien korvausten johdosta ylittää jäljempänä 2 momentissa määrätyn yhteensovitusrajan, vähennetään ylittävä osa 3 momentissa sanotuin poikkeuksin vapaaehtoisein lisäetuihin perustuvasta eläkkeestä. Jos eläke perustuu kahteen tai useampaan työsuhteeseen, vähennetään kuhunkin niistä perustuvaa osaa samassa suhteessa.

Yhteensovitusraja lasketaan ottamalla yhteensovituserusteesta 60 prosenttia ja vähentämällä tästä määrä, joka vastaa työntekijäin eläkelain 8 §:ssä tarkoitettua kansaneläkkeen määrää. Yhteensovituseruste on korkein työntekijäin eläkelain mukaisen eläkkeen perusteena oleva palkka kuitenkin niin, että jos työntekijä on samanaikaisesti vähintään kuusi kuukautta yhdenjaksoisesti kahdessa tai useammassa työntekijäin eläkelain alaisessa työsuhteessa, lasketaan yhteensovituserustetta määrättäessä vastaavat eläkkeen perusteena olevat palkat yhteen.

Yhteensovituksesta aiheutuva vähennys rajoitetaan niin, että tapaturmavakuutuslain, sotilasvammalain ja liikennevakuutuslain perusteella saatavien eläkkeiden ja työeläkelakien mukaisten eläkkeiden yhteismäärä vähennyksen jälkeen on vähintään yhtä suuri kuin viimeksi mainittujen määrä olisi, ellei oikeutta tapaturmavakuutus-, sotilasvamma- ja liikennevakuutuslain mukaisiin eläkkeisiin olisi ollut.

3 §.

Paitsi 2 momentissa mainituissa tapauksissa suoritetaan edellä

2 §:ssä tarkoitettu eläkkeiden yhteensovitus uudelleen vain, jos eläkkeensaajalle myönnetään vanhuus- tai työkyvyttömyyseläke uuden työntekijäin eläkelaisissa tai lyhytaikaisissa työsuhteissa olevien työntekijäin eläkelaisissa tarkoitettuna eläketapahtuman johdosta, ei kuitenkaan silloin, kun työkyvyttömyyseläke muuttuu vanhuuseläkkeeksi eläkkeen määrään vaikuttavien perusteiden sen johdosta muuttumatta.

Jos eläkkeensaajalle myönnetään edellä 2 §:ssä tarkoitettu muu eläke, toimitetaan eläkkeiden yhteensovitus uudelleen. Hakemuksesta toimitetaan yhteensovitus myös uudelleen, jos edellä 2 §:ssä tarkoitettuna muun eläkkeen määrä on olennaisesti muuttunut.

PERHE-ELÄKKEIDEN YHTEENSOVITUS ERÄIDEN MUIDEN ELÄKKEIDEN KANSSA

4 §.

Jos työntekijäin eläkelain 11 §:ssä tarkoitettuna perhe-eläkkeen maksamisen aiheuttaneen eläketapahtuman johdosta suoritetaan myös tapaturmavakuutuslain tai sotilasvammalain mukaista huoltoeläkettä tahi liikennevakuutuslain mukaista jatkuvaa korvausta ja tällöin lesken ja lasten eläkkeiden yhteismäärä edellä mainittujen huoltoeläkkeiden ja korvausten johdosta ylittää 60 % edellä 2 §:n 2 momentissa tarkoitettuna tavalla lasketun edunjättäjän yhteensovitusperusteen määrästä, vähennetään ylittävä osa työntekijäin eläkelain 11 §:ssä tarkoitettuna perhe-eläkkeen määrästä alentamalla jokaisen eläkkeensaajan eläkettä samassa suhteessa. Jos eläke perustuu kahteen tai useampaan työsuhteeseen, vähennetään kuhunkin niistä perustuvaa osaa samassa suhteessa.

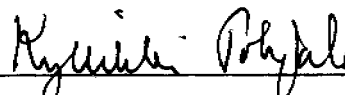
Yhteensovituksesta aiheutuva vähennys rajoitetaan niin, että tapaturmavakuutuslain, sotilasvammalain ja liikennevakuutuslain perusteella saatavien eläkkeiden ja työntekijäin eläkelain mukaisten perhe-eläkkeiden yhteismäärä vähennyksen jälkeen on vähintään yhtä suuri kuin viimeksi mainittujen määrä olisi, ellei tapaturmavakuutus-, sotilasvamma- ja liikennevakuutuslain mukaisia eläkkeitä olisi esiintynyt.

5 §.

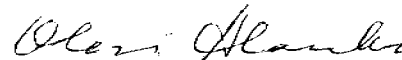
Perhe-eläkkeiden yhteensovitus toimitetaan uudelleen vain, jos eläkkeensaajalle myönnetään edellä 4 §:ssä tarkoitettu muu eläke. Hakemuksesta toimitetaan yhteensovitus myös uudelleen, jos sanotun muun eläkkeen määrä on olennaisesti muuttunut.

Helsingissä 3 päivänä joulukuuta 1963.

S o s i a a l i m i n i s t e r i


Kyllikki Pohjala

Hallitusneuvos



Olavi Alanko